

Частное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

На заседании кафедры трудового
права и социального обеспечения
Протокол № 10 от 30.05.2023 г.

Первый проректор
С.В. Авдашкевич
28.06.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Б1.О.35 Международное трудовое право
Направление подготовки:	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль):	Управление персоналом организации
Уровень высшего образования:	Бакалавриат
Форма обучения:	очная, заочная, очно-заочная
Разработчики:	Кандидат социологических наук, доцент Черных А. Б.

Санкт-Петербург
2023

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель освоения дисциплины:

Получение знаний, формирование умений и навыков в области одной из важнейших отраслей современного права – международного публичного и частного права. При изучении дисциплины студент получает знания о механизмах правового регулирования трудовых отношений в различных странах мира, овладевает не только знаниями о теории вопроса, но и практическими навыками в области применения норм права, защиты прав участников трудовых отношений, тем самым формируются и получают дальнейшее развитие профессиональные компетенции по выбранному профилю.

Задачи дисциплины:

ознакомить студентов с историей международно-правового регулирования труда, со спецификой регулирования трудовых отношений в международном публичном и частном праве; сформировать представление о международном трудовом праве как о полисистемном комплексе, включающем в себя два раздела: международного публичного трудового права и международного частного трудового права, имеющих внутренние особенности и взаимосвязи;

сформировать у студентов представлений об основных принципах правового регулирования трудовых правоотношений в различных странах мира способствовать овладению студентами навыками анализа и применения трудового законодательства; приобретение студентами навыков разрешения проблем и вопросов в сфере трудовых правоотношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, приобретению студентами системы знаний о трудовом законодательстве разных стран;

ознакомление студентов с правоприменительной практикой в сфере трудовых правоотношений в различных странах мира ;научить студентов анализу деятельности международных организаций в области международно-правового регулирования труда, исследованию современных тенденций правового регулирования в международном трудовом праве с учетом закономерностей исторического развития;

способствовать выработке навыков работы с источниками международного трудового права.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования

Планируемые результаты освоения ОП ВО (код и содержание компетенций)	Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Примечание
ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;	ОПК-2.1 Знает основы сбора данных в сфере управления персоналом из актуальных источников.	-
	ОПК-2.2 Умеет применять принципы обработки данных в сфере управления персоналом.	
	ОПК-2.3 Владеет основными технологиями, методами и методиками систематизации и анализа документов и информации для решения задач в сфере управления персоналом.	

Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2.1. Знает основы сбора данных в сфере управления персоналом из актуальных источников.	Знание основ сбора данных в сфере управления персоналом в разных странах мира из актуальных мировых источников.
ОПК-2.2. Умеет применять принципы обработки данных в сфере управления персоналом.	Умение применять принципы обработки данных в сфере управления персоналом.

Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2.3. Владеет основными технологиями, методами и методиками систематизации и анализа документов и информации для решения задач в сфере управления персоналом.	Владение основными навыками анализа и применения трудового законодательства, технологиями, методами и методиками систематизации и анализа документов и информации для решения задач в сфере управления персоналом

3. Содержание, объем дисциплины и формы проведения занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ОПК-2.1	ОПК-2.2	ОПК-2.3
1	ПОНЯТИЕ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ЭВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	ОПК-2	Конспект №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
2	СУБЪЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	ОПК-2	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
3	ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРОЦЕДУРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ АКТОВ МОТ, СТРУКТУРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА	ОПК-2	Конспект №2 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
4	СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДЕЙСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	ОПК-2	Доклад, сообщение/ Реферат №2 (10)	Доклад, сообщение/ Реферат №2 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
5	УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ	ОПК-2	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
6	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	ОПК-2	Доклад, сообщение/ Реферат №3 (10)	Доклад, сообщение/ Реферат №3 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
7	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ: ОПЛАТА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, СМЕННОСТЬ И ДР.	ОПК-2	Доклад, сообщение/ Реферат №4 (10)	Доклад, сообщение/ Реферат №4 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
8	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА, УСЛОВИЙ ТРУДА	ОПК-2	Доклад, сообщение/ Реферат №5 (10)	Доклад, сообщение/ Реферат №5 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ОПК-2.1	ОПК-2.2	ОПК-2.3
9	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	ОПК-2	Доклад, сообщение/Реферат №6 (10)	Доклад, сообщение/Реферат №6 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)
Количество баллов (100 баллов):			100		

Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа	
<p>Тема 1: ПОНЯТИЕ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ЭВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА Понятие и предмет международного трудового права Особенности метода международного трудового права Принципы международного трудового права Становление и развитие международного трудового права Практические занятия/самостоятельная работа: Современные проблемы международно-правового регулирования отношений в сфере труда. Гибкость и стабильность на рынке труда. Европейская политика. Новые (атипичные) формы занятости Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 2: СУБЪЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА Международные правительственные организации как субъекты международного трудового права. Роль и значение международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда. Транснациональные корпорации как активные участники международной регламентации труда. Практические занятия/самостоятельная работа: Правовой статус субъектов международного трудового права Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 3: ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРОЦЕДУРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ АКТОВ МОТ, СТРУКТУРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА Понятие, иерархия и действие источников международного трудового права. Виды источников. Процедуры, связанные с актами МОТ. Цели и задачи Международной организации труда. Практические занятия/самостоятельная работа: Роль и значение Генеральной конференции (ГК) МОТ. Административный Совет (АС) в системе руководящих органов МОТ. Международное бюро труда (МБТ) и иные специализированные органы МОТ. Система и особенности контроля МОТ за применением международных трудовых норм. Контроль за исполнением региональных актов в сфере труда Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 4: СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДЕЙСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ Правовые методы и способы защиты трудовых прав работников в различных национальных правовых системах разных стран мира. История развития движения за защиту трудовых прав в разных странах мира. Правовые акты о свободе объединения и признании права на ведение коллективных переговоров. Право на создание и участие в организациях работников и работодателей. Право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров. Практические занятия/самостоятельная работа: Процедуры информирования и консультаций с представителями работников. Участие работников в управлении организацией. Мирные процедуры разрешения трудовых споров. Забастовки и другие промышленные акции работников. Локауты и другие средства защиты работодателей от промышленных акций работников. Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 5: УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ Правовые акты, касающиеся запрета рабства и принудительного труда. Принудительный труд, рабство и торговля людьми. Определения принудительного труда в конвенциях МОТ и законодательстве различных стран. Иные положения, касающиеся ограничения использования принудительного труда. Правовые акты, касающиеся труда детей и подростков. Содержание фундаментальных конвенций МОТ о детском труде и принятых в их развитие рекомендаций. Практические занятия/самостоятельная работа:</p>	

Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа
<p>Международные и национальные правовые акты, касающиеся запрета дискриминации в сфере труда. Современные концепции обеспечения равенства в сфере труда. Сфера применения антидискриминационного законодательства. Понятие и критерии дискриминации в трактовке Конвенции МОТ № 111. Законные изъятия из принципа равного обращения.</p> <p>Лабораторная работа: -</p>
<p>Тема 6: МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ</p> <p>Международно-правовая регламентация обеспечения занятости населения. Правовая регламентация обеспечения занятости населения в различных странах мира (Сравнение РФ и других стран мира). Международно-правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа:</p> <p>Правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении в национальных правовых системах различных стран мира (Сравнение РФ и других стран мира).</p> <p>Лабораторная работа: -</p>
<p>Тема 7: МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ: ОПЛАТА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, СМЕННОСТЬ И ДР.</p> <p>Международно-правовая регламентация оплаты труда. Международно-правовые нормы о рабочем времени и времени отдыха.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа:</p> <p>Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации отдельных сторон трудовых правоотношений: оплата труда, рабочее время, время отдыха, сменность и др.</p> <p>Лабораторная работа: -</p>
<p>Тема 8: МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА, УСЛОВИЙ ТРУДА</p> <p>Международно-правовое регулирование безопасности и гигиены труда. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации охраны и условий труда.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа:</p> <p>Анализ Доклада МОТ К Всемирному Дню охраны труда-2009</p> <p>Лабораторная работа: -</p>
<p>Тема 9: МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ</p> <p>Международно-правовое регулирование трудовой миграции. Международно-правовые акты о труде женщин, пожилых работников, работников из коренного населения.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа:</p> <p>Международно-правовое регулирование труда отдельных профессиональных категорий работников. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации труда работников отдельных отраслей и профессий.</p> <p>Лабораторная работа: -</p>
<p>Курсовая работа: не предусмотрено учебным планом</p>

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 5
Аудиторные занятия (АЗ):	36	36
Лекционные занятия (Лек)	18	18
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	18	18
Самостоятельная работа студента (СР)	65	65
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	65	65
Контроль самостоятельной работы (КСР)	7	7
Контактная работа (КоР)	43	43
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	ПОНЯТИЕ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ЭВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	5	2	2	0	6	2
2	СУБЪЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	5	2	2	0	8	2
3	ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРОЦЕДУРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ АКТОВ МОТ, СТРУКТУРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА	5	2	2	0	8	2
4	СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДЕЙСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	5	2	2	0	6	2
5	УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ	5	2	2	0	7	2
6	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	5	2	2	0	8	2
7	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ: ОПЛАТА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, СМЕННОСТЬ И ДР.	5	2	2	0	8	2
8	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА, УСЛОВИЙ ТРУДА	5	2	2	0	6	2
9	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	5	2	2	0	8	2
Итого:			18	18	0	65	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 6
Аудиторные занятия (АЗ):	6	6
Лекционные занятия (Лек)	2	2
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	4	4
Самостоятельная работа студента (СР)	93	93
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	93	93
Контроль самостоятельной работы (КСР)	5	5
Контактная работа (КоР)	11	11
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену/зачету и сдача экзамена/зачета (СР, КоР)	4	4
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	ПОНЯТИЕ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ЭВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	6	2	0	0	12	2
2	СУБЪЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	6	0	2	0	8	2
3	ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРОЦЕДУРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ АКТОВ МОТ, СТРУКТУРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА	6	0	2	0	8	2
4	СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДЕЙСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	6	0	0	0	10	2
5	УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ	6	0	0	0	10	2
6	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	6	0	0	0	9	2
7	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ: ОПЛАТА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, СМЕННОСТЬ И ДР.	6	0	0	0	12	2
8	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА, УСЛОВИЙ ТРУДА	6	0	0	0	12	2
9	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	6	0	0	0	12	2
Итого:			2	4	0	93	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 6
Аудиторные занятия (АЗ):	18	18
Лекционные занятия (Лек)	8	8
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	10	10
Самостоятельная работа студента (СР)	86	86
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	86	86
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
Контактная работа (КоР)	22	22

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 6
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	ПОНЯТИЕ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ЭВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	6	2	0	0	10	2
2	СУБЪЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	6	2	0	0	10	2
3	ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРОЦЕДУРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ АКТОВ МОТ, СТРУКТУРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА	6	2	0	0	10	2
4	СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДЕЙСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	6	2	0	0	10	2
5	УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ	6	0	2	0	10	2
6	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	6	0	2	0	10	2
7	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ: ОПЛАТА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, СМЕННОСТЬ И ДР.	6	0	2	0	10	2
8	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА, УСЛОВИЙ ТРУДА	6	0	2	0	8	2
9	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	6	0	2	0	8	2
Итого:			8	10	0	86	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Способ реализации дисциплины

Без использования онлайн-курса.

5. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

Основная литература:

1. МЕЖДУНАРОДНОЕ И ЗАРУБЕЖНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО. Учебник для вузов / Батусова Е. С., Базыкин А. Е., Казаков С. О. ; Отв. ред. Буянова М. О. - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва), 2022 г. - 172 с. - ISBN 978-5-534-13927-3 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/mezhdunarodnoe-i-zarubezhnoe-trudovoe-pravo-499005>

2. ТРУДОВОЕ ПРАВО ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН. ГЕРМАНИЯ. Учебное пособие для вузов / Клишин А. А., Шугаев А. А. - Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России (г. Москва), 2022 г. - 188 с. - ISBN 978-5-534-10573-5 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-zarubezhnyh-stran-germaniya-495217>

3. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ: ИСТОРИЯ, ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА. Учебник для вузов / Петров А. Я. - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва), 2022 г. - 376 с. - ISBN 978-5-534-14859-6 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/zaschita-trudovyh-prav-istoriya-teoriya-i-praktika-497003>

Дополнительная литература:

1. ТРУДОВОЕ ПРАВО. ПРАКТИКУМ. Учебное пособие для вузов / Пучкова В. В. - Саратовская государственная юридическая академия (г. Саратов); Международный юридический институт (г. Москва), 2023 г. - 203 с. - ISBN 978-5-534-15172-5 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-praktikum-519799>

2. МЕЖДУНАРОДНОЕ ЧАСТНОЕ ПРАВО 5-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов / Гетьман-Павлова И. В. - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва), 2023 г. - 489 с. - ISBN 978-5-534-14605-9 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/mezhdunarodnoe-chastnoe-pravo-510535>

3. ПРАВО ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА В 2 Ч. ЧАСТЬ 1 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов / Под ред. Абашидзе А.Х., Иншаковой А. О. - Волгоградский государственный университет (г. Волгоград); Российский университет дружбы народов (г. Москва), 2023 г. - 327 с. - ISBN 978-5-534-14613-4 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/pravo-evropeyskogo-soyuza-v-2-ch-chast-1-516255>

4. ПРАВО ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА. В 2 ЧАСТЯХ. Ч. 2 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов / Под ред. Абашидзе А.Х., Иншаковой А. О. - Волгоградский государственный университет (г. Волгоград); Российский университет дружбы народов (г. Москва), 2023 г. - 343 с. - ISBN 978-5-534-14615-8 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/pravo-evropeyskogo-soyuza-v-2-chastyah-ch-2-516256>

6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения

1. Антивирусное программное обеспечение
2. LMS Moodle
3. Операционная система
4. Вебинарная платформа
5. Пакет прикладных офисных программ

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины

1. ibooks.ru : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://ibooks.ru>. - Текст: электронный

2. Электронно-библиотечная система СПбУТУиЭ : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://libume.ru>. - Текст: электронный

3. Юрайт : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная

база данных. - Режим доступа: <https://urait.ru>. - Текст: электронный

4. eLibrary.ru : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://elibrary.ru>. - Текст: электронный

5. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: arch.neicon.ru. - Текст: электронный

6. КиберЛенинка : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. - Текст: электронный

7. Лань : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com>. - Текст: электронный

8. Наука права [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <https://naukarpa.ru>. - Текст: электронный

9. HR-tv.ru [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <https://thehrd.ru/>. - Текст: электронный

10. Конституционный Суд РФ [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru>. - Текст: электронный

11. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru>. - Текст: электронный

12. Гарант: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.garant.ru/>. - Текст: электронный

13. Министерство юстиции Российской Федерации: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://minjust.gov.ru/gu>. - Текст: электронный

14. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.rosпотребнадзор.ru>. - Текст: электронный

15. Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России): профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://www.mid.ru>. - Текст: электронный

16. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://ombudsmanrf.org>. - Текст: электронный

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа - практических занятий, для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованная: рабочими местами для обучающихся, оснащенными специальной мебелью; рабочим местом преподавателя, оснащенным специальной мебелью, персональным компьютером с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета; техническими средствами обучения - мультимедийным оборудованием (проектор, экран, колонки) и маркерной доской; лицензионным программным обеспечением

2. При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий используются: виртуальные аналоги учебных аудиторий - вебинарные комнаты на вебинарных платформах, рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройствами), программным обеспечением; рабочее место обучающегося оснащено персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройства). Авторизация на информационно-образовательном portalе Университета imeos.ru

и начало работы осуществляются с использованием персональной учетной записи (логина и пароля). Лицензионное программное обеспечение

3. Помещение для самостоятельной работы, оборудованное специальной мебелью, персональными компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, лицензионным программным обеспечением

9. Оценочные материалы по дисциплине

Описание оценочных средств (показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания) представлено в приложении к основной профессиональной образовательной программе «Каталог оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации».

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности приводятся в соответствующих методических материалах и локальных нормативных актах Университета.

Для оценивания учебных достижений студентов в Университете действует балльно-рейтинговая система.

Если оценка, соответствующая набранной в семестре сумме рейтинговых баллов, удовлетворяет студента, то она является итоговой оценкой по дисциплине при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена/зачета с оценкой/зачета.

Условием сдачи экзамена/зачета с оценкой/зачета с целью повышения итоговой оценки по дисциплине является сдача студентом экзамена, за который он получает экзаменационные баллы без учета баллов, полученных за текущий контроль:

Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся зачетом без оценки

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100
Итоговая оценка по дисциплине	Незачет		Зачет				
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	50 и менее	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100
	F	Fx	E	D	C	B	A
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный

Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся экзаменом/зачетом с оценкой

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100
Итоговая оценка по дисциплине	Неудовлетворительно		Удовлетворительно		Хорошо		Отлично
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	<50	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100
	F	Fx	E	D	C	B	A
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный

9.1. Типовые контрольные задания для текущего контроля

Конспект №1

Примерные темы конспектов из различных источников по разделу:

1. Понятие и предмет международного трудового права
2. Особенности метода международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Становление и развитие международного трудового права
5. Современные проблемы международно-правового регулирования отношений в сфере труда

6. Гибкость и стабильность на рынке труда. Европейская политика
7. Новые (атипичные) формы занятости

Доклад, сообщение/Реферат №6

1. Международно-правовое регулирование трудовой миграции
2. Международно-правовые акты о труде женщин, пожилых работников, работников из коренного населения
3. Международно-правовое регулирование труда отдельных профессиональных категорий работников
4. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации труда работников отдельных отраслей и профессий

Конспект №2

Примерные темы конспектов из различных источников по разделу:

Понятие, иерархия и действие источников международного трудового права.

Виды источников

Процедуры, связанные с актами МОТ. Цели и задачи Международной организации труда.

Роль и значение Генеральной конференции (ГК) МОТ.

Административный Совет (АС) в системе руководящих органов МОТ.

Международное бюро труда (МБТ) и иные специализированные органы МОТ.

Система и особенности контроля МОТ за применением международных трудовых норм.

Контроль за исполнением региональных актов в сфере труда

Доклад, сообщение/Реферат №5

1. Международно-правовое регулирование безопасности и гигиены труда
2. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации охраны и условий труда (Страну для описания студент выбирает самостоятельно)

Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1

Примерные вопросы для кратких сообщений и обсуждения на круглом столе:

Сравнение национальной правовой системы РФ и других стран мира по следующим вопросам:

1. Правовые акты, касающиеся запрета рабства и принудительного труда
2. Принудительный труд, рабство и торговля людьми
3. Определения принудительного труда в конвенциях МОТ и законодательстве различных стран
4. Иные положения, касающиеся ограничения использования принудительного труда
5. Правовые акты, касающиеся труда детей и подростков
6. Содержание фундаментальных конвенций МОТ о детском труде и принятых в их развитие рекомендаций
7. Международные и национальные правовые акты, касающиеся запрета дискриминации в сфере труда
8. Современные концепции обеспечения равенства в сфере труда
9. Сфера применения антидискриминационного законодательства
10. Понятие и критерии дискриминации в трактовке Конвенции МОТ № 111
11. Законные изъятия из принципа равного обращения

(Страну для сравнения студент выбирает самостоятельно)

Доклад, сообщение/Реферат №4

Примерные темы докладов по разделу:

1. Международно-правовая регламентация оплаты труда
2. Международно-правовые нормы о рабочем времени и времени отдыха
3. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации отдельных сторон трудовых правоотношений: оплата труда, рабочее время, время отдыха, сменность и др. (Страну для описания студент выбирает самостоятельно)

Доклад, сообщение/Реферат №3

Примерные темы докладов по разделу:

1. Международно-правовая регламентация обеспечения занятости населения
2. Правовая регламентация обеспечения занятости населения в различных странах мира (Сравнение РФ и других стран мира)
3. Международно-правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении
4. Правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении в национальных правовых системах различных стран мира (Сравнение РФ и других стран мира. Страну для сравнения студент выбирает самостоятельно)

Доклад, сообщение/Реферат №2

Примерные темы докладов по разделу:

1. Правовые методы и способы защиты трудовых прав работников в различных национальных правовых системах разных стран мира
2. История развития движения за защиту трудовых прав в разных странах мира
3. Правовые акты о свободе объединения и признании права на ведение коллективных переговоров
4. Право на создание и участие в организациях работников и работодателей
5. Право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров
6. Процедуры информирования и консультаций с представителями работников; участие работников в управлении организацией
7. Мирные процедуры разрешения трудовых споров
8. Забастовки и другие промышленные акции работников
9. Локауты и другие средства защиты работодателей от промышленных акций работников

Доклад, сообщение/Реферат №1

Примерные темы докладов по разделу:

1. Международные правительственные организации как субъекты международного трудового права
2. Роль и значение международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда
3. Транснациональные корпорации как активные участники международной регламентации труда

9.2. Примерный перечень тем курсовой работы

Не предусмотрено учебным планом

9.3. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации: зачет

Примерный перечень теоретических вопросов к зачету

1. Понятие и предмет международного трудового права
2. Особенности метода международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Становление и развитие международного трудового права
5. Современные проблемы международно-правового регулирования отношений в сфере труда
6. Гибкость и стабильность на рынке труда. Европейская политика
7. Новые (атипичные) формы занятости
8. Международные правительственные организации как субъекты международного трудового права
9. Роль и значение международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда
10. Транснациональные корпорации как активные участники международной регламентации труда
11. Понятие, иерархия и действие источников международного трудового права. Виды источников
12. Процедуры, связанные с актами МОТ. Цели и задачи Международной организации труда. Роль и значение Генеральной конференции (ГК) МОТ. Административный Совет (АС) в системе руководящих органов МОТ. Международное бюро труда (МБТ) и иные специализированные органы МОТ.
13. Система и особенности контроля МОТ за применением международных трудовых норм.
14. Контроль за исполнением региональных актов в сфере труда
15. Правовые методы и способы защиты трудовых прав работников в различных национальных правовых системах разных стран мира
16. История развития движения за защиту трудовых прав в разных странах мира
17. Правовые акты о свободе объединения и признании права на ведение коллективных переговоров
18. Право на создание и участие в организациях работников и работодателей
19. Право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров
20. Процедуры информирования и консультаций с представителями работников; участие работников в управлении организацией
21. Мирные процедуры разрешения трудовых споров
22. Забастовки и другие промышленные акции работников
23. Локауты и другие средства защиты работодателей от промышленных акций работников
24. Правовые акты, касающиеся запрета рабства и принудительного труда
25. Принудительный труд, рабство и торговля людьми
26. Определения принудительного труда в конвенциях МОТ и законодательстве различных стран
27. Иные положения, касающиеся ограничения использования принудительного труда
28. Правовые акты, касающиеся труда детей и подростков
29. Содержание фундаментальных конвенций МОТ о детском труде и принятых в их развитие рекомендаций
30. Международные и национальные правовые акты, касающиеся запрета дискриминации в сфере труда
31. Современные концепции обеспечения равенства в сфере труда
32. Сфера применения антидискриминационного законодательства
33. Понятие и критерии дискриминации в трактовке Конвенции МОТ № 111
34. Законные изъятия из принципа равного обращения
35. Международно-правовая регламентация обеспечения занятости населения
36. Правовая регламентация обеспечения занятости населения в различных странах мира (Сравнение РФ и других стран мира)

37. Международно-правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении

38. Правовые акты о социальной политике и социальном обеспечении в национальных правовых системах различных стран мира (Сравнение РФ и других стран мира)

39. Международно-правовая регламентация оплаты труда

40. Международно-правовые нормы о рабочем времени и времени отдыха

41. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации отдельных сторон трудовых правоотношений: оплата труда, рабочее время, время отдыха, сменность и др.

42. Международно-правовое регулирование безопасности и гигиены труда

43. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации охраны и условий труда

44. Международно-правовое регулирование трудовой миграции

45. Международно-правовые акты о труде женщин, пожилых работников, работников из коренного населения

46. Международно-правовое регулирование труда отдельных профессиональных категорий работников

47. Правовые нормы в национальных правовых системах различных стран мира, касающиеся регламентации труда работников отдельных отраслей и профессий

Примерный перечень практических заданий к зачету

1. Ван Ли и Симота сначала вместе закончили школу, а после окончания колледжа оба поступили работать на машиностроительный завод «Тойота» слесарями 5 разряда. В связи с сокращением численности работников (слесарей 5 разряда) Ван Ли был уволен на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а Симота оставлен на работе. Ван Ли обратился к начальнику цеха с требованием объяснить, почему при равной квалификации, производительности труда и стаже работы он был уволен, а Симота нет. Начальник цеха объяснил, что Симота является членом профсоюза, а Ван Ли два года назад вышел из профсоюза, заявив об его бесполезности. Уволить члена профсоюза сложнее, поэтому для увольнения был выбран Ван Ли. Была ли допущена дискриминация в сфере труда в отношении Ван Ли?

2. К адвокату за разъяснениями о соответствии международно-правовым нормам обратились:

1) дворник М., заработная плата которого ниже прожиточного минимума;

2) учитель школы Г., которой заработную плату выдали продуктами питания;

3) родители одной из школ, считая минимальный возраст в 14 лет для поступления на работу несовершеннолетних недопустимым;

4) группа женщин, которым отказали в приеме на работу на шахту;

5) гражданин Украины Г. и гражданин Республики Беларусь Л., которых уволили с работы, так как у них не было разрешения на работу в России. При ответе следует сравнить положения конвенций МОТ, актов СНГ с нормами трудового законодательства РФ.

3. Является ли принудительным трудом:

1) призыв на военную службу;

2) невыплата заработной платы;

3) понижение в классном чине или звании;

4) направление студентов на уборку помещений учебного заведения;

5) дисциплинарный перевод;

6) строительство загородного дома для Генерала с привлечением курсантов Военной академии?

В каких актах приводится понятие «принудительный труд»? При ответе на задачу используйте положения законодательства РФ и международно-правовых актов о труде и т.п.

4. Правомерно ли было отказано лицам при приеме на работу по следующим основаниям:

- достижение пенсионного возраста;

- отсутствие регистрации;

- недостаточная квалификация, которая требуется федеральным законом для занятия данной

должности;

- лицу, претендующему на вакантную должность секретаря, в связи с отсутствием приятной внешности;

- женщине в связи с наличием у нее 10 детей? Имеется ли в данном случае дискриминация в сфере труда и почему? Какими актами МОТ возможно регулирование данных ситуаций?

5. Муниципальное предприятие пригласило на работу бригаду чешских строителей. Какими нормативными актами урегулирован труд иностранных граждан в России? Каковы особенности заключения, прекращения трудового договора с иностранными гражданами?

6. Гражданин Соединенных Штатов Т. обратился с заявлением в колледж города Санкт-Петербурга с просьбой принять его на должность преподавателя английского языка. Администрацией учебного заведения в приеме на работу ему было отказано со ссылкой на то, что на государственной службе Российской Федерации могут находиться только граждане России. Правильно ли поступила администрация колледжа?

7. На основании решения Совета директоров иностранной фирмы «Platya» в филиале, расположенном в Московской области, проведено сокращение численности работников. Двое из уволенных, посчитав свое увольнение незаконным, обратились в суд с иском к филиалу о восстановлении их на работе. Однако судья отказал им в принятии искового заявления, пояснив, что филиал юридическим лицом не является, поэтому надо обращаться в суд по месту регистрации иностранной фирмы «Platya». Разрешите сложившуюся проблемную ситуацию с помощью международных стандартов по труду.

8. Гражданка Германии Е. Штольц в течение одного года после увольнения с постоянной работы в Германии обратилась в один из центров занятости г. Москвы с целью поиска новой постоянной работы и предоставила имеющиеся у неё заграничный паспорт, диплом об образовании. В Москве она пребывала на основании туристической визы. Может ли Е. Штольц быть зарегистрирована в качестве безработной и рассчитывать на получение пособия по безработице?

9. 17-летний работник Англии В. Ристон, отработав непрерывно в организации три месяца, подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 1 августа 2018 года. Администрация не удовлетворила просьбу работника, заявив, что отпуск ему будет предоставлен только после шести месяцев непрерывной работы, т.е. с 1 ноября 2018г. В. Ристон обратился с жалобой в суд. Каким должно быть решение суда в соответствии с нормами международного трудового права?

10. Работодатель одного из субъектов РФ отказал в приеме на работу беременной П. Лорак, являющейся гражданкой Дании и временно пребывающей в России на основании учебной визы. Разрешите ситуацию с помощью норм российского и международного трудового законодательства.