

Частное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

На заседании кафедры гражданского
права и процесса
Протокол № 11 от 20.06.2023 г.

Первый проректор
С.В. Авдашкевич
28.06.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Б1.В.02 Актуальные проблемы корпоративного права
Направление подготовки:	40.04.01 Юриспруденция
Направленность (профиль):	Магистр частного права
Уровень высшего образования:	Магистратура
Форма обучения:	очная, заочная, очно-заочная
Разработчики:	Кандидат юридических наук, доцент Алексеева Ю. С.

Санкт-Петербург
2023

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель освоения дисциплины:

формирование общекультурных и профессиональных компетенций, способствующих углублению базовых теоретических знаний о системе и содержании корпоративного права как подотрасли гражданского права, а также смежных с ним отраслей частного права; определяющих готовность и способность магистра юриспруденции к использованию правовых знаний при решении профессиональных задач в рамках нормотворческой, правоприменительной, правоохранительной и экспертно-консультационной деятельности; успешное освоение студентами терминологии курса, теоретических проблем правового регулирования корпоративных отношений и текущего состояния правоприменительной практики в указанной сфере; приобретение студентами навыка составления юридически значимых документов, относящихся к предмету курса.

Задачи дисциплины:

усвоение знаний об актуальных проблемах современного корпоративного права;
закрепление полученных знаний, умений и навыков осуществлять правотворческую, правоохранительную, экспертно-консультационную и правозащитную деятельность в сфере корпоративного права;
приобретение умения применять полученные знания для использования в процессе правотворчества и научно-исследовательской работы;
приобретение навыков разработки проектов корпоративных актов;
приобретение навыков разработки корпоративных документов;
умение дискутировать, отстаивать и выражать свои мысли, обосновывать свои аргументы на диспутах;
овладение методикой самостоятельного изучения и анализа норм международного права в сфере регулирования корпоративных отношений;
владение знаниями о международной и внутригосударственной системах защиты прав субъектов корпоративных правоотношений;
формирование у студентов навыков научно-исследовательской работы и методики преподавания соответствующей дисциплины. формирование способности осуществлять поиск, толкование и применение нормативных правовых актов и иных юридических документов, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности формирование способности к теоретическому анализу правовых ситуаций, навыков реализации своих прав в широком правовом контексте. формирование способности осуществлять поиск, толкование материалов судебной практики;

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования

Планируемые результаты освоения ОП ВО (код и содержание компетенций)	Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Примечание
ПК-1 Способен готовить проекты корпоративных правовых актов, в том числе необходимых для развития конкуренции и эффективного функционирования товарных рынков	ПК-1.1 Демонстрирует понимание теоретических основ корпоративного нормотворчества. ПК-1.2 Разрабатывает корпоративные правовые акты. ПК-1.3 Согласовывает содержание и юридическую силу разрабатываемых корпоративных правовых актов с действующими источниками права. ПК-1.4 Способен легализовывать вновь принятые корпоративные правовые акты. ПК-1.5 Демонстрирует навыки корпоративного нормотворчества, включая навыки использования типовых форм корпоративных правовых актов.	Требования к должности «Начальник юридического отдела» (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37) 09.002 Профессиональный стандарт «Специалист по конкурентному праву»)
ПК-3 Способен осуществлять комплексное юридическое сопровождение деятельности коммерческих и некоммерческих организаций; совершенствовать систему юридического сопровождения внутреннего контроля в областях деятельности с высокими комплаенс-рисками	ПК-3 .1 Демонстрирует познания в сфере юридического сопровождения производственно-хозяйственной и финансовой деятельности организации. ПК-3 .2 Разрабатывает и применяет методические и нормативные материалы по юридическому сопровождению деятельности организации. ПК-3 .3 Умеет организовать комплексное юридическое сопровождение деятельности коммерческих и некоммерческих организаций. ПК-3 .4 Владеет навыками организации внутреннего контроля в областях деятельности с высокими комплаенс-рисками. ПК-3 .5 Владеет навыками учета и ведения правовой документации с использованием современных информационных технологий.	Требования к должности «Начальник юридического отдела» (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37)
ПК-5 Способен осуществлять системный контроль, диагностику и прогнозирование потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению норм, установленных законодательством Российской Федерации, привлечению организации и её должностных лиц к юридической ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о защите конкуренции и защите прав потребителей	ПК-5.1 Демонстрирует понимание потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению правовых норм. ПК-5.2 Демонстрирует знание правил, методов, способов заключения и исполнения гражданско-правовых договоров. ПК-5.3 Диагностирует и прогнозирует риски привлечения организации и её должностных лиц к юридической ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о защите конкуренции и защите прав потребителей. ПК-5.4 Разрабатывает методики снижения рисков нарушения законодательства Российской Федерации в деятельности коммерческих и некоммерческих организаций. ПК-5.5 Способен обеспечить соблюдение принципов антимонопольного комплаенса контрагентами при реализации договорных отношений.	Требования к должности «Начальник юридического отдела» (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37)

Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1.1. Демонстрирует понимание теоретических основ корпоративного нормотворчества.	Знает проблемы реализации норм гражданского права и перспективы совершенствования механизмов правового регулирования корпоративных отношений
ПК-1.2. Разрабатывает корпоративные правовые акты.	Умеет работать с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций; правовой режим имущества корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации, ликвидации корпоративной организации; порядок осуществления деятельности корпораций.
ПК-1.3. Согласовывает содержание и юридическую силу разрабатываемых корпоративных правовых актов с действующими источниками права.	Владеет навыками применения правовых методов, средств и способов защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Знает и понимает основные проблемы унификации и систематизации корпоративного законодательства, в том числе, соотношение ГК РФ и специальных законов, значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ, постановлений Пленума Верховного Суда РФ и судебных прецедентов по корпоративным спорам.
ПК-1.4. Способен легализовывать вновь принятые корпоративные правовые акты.	Владеет навыками применения правовых методов, средств и способов защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений
ПК-1.5. Демонстрирует навыки корпоративного нормотворчества, включая навыки использования типовых форм корпоративных правовых актов.	Способен применить полученные знания, умения и навыки в отношении смоделированной или конкретной жизненной ситуации.
ПК-3 .1. Демонстрирует познания в сфере юридического сопровождения производственно-хозяйственной и финансовой деятельности организации.	Знает проблемы реализации норм корпоративного права при сопровождении производственно-хозяйственной и финансовой деятельности корпоративной организации
ПК-3 .2. Разрабатывает и применяет методические и нормативные материалы по юридическому сопровождению деятельности организации.	Умеет разрабатывать нормативные материалы по юридическому сопровождению корпоративной организации на основе полученных теоретических знаний
ПК-3 .3. Умеет организовать комплексное юридическое сопровождение деятельности коммерческих и некоммерческих организаций.	Умеет организовать работу структурных подразделений корпоративной организации с целью обеспечения интересов участников корпоративных отношений
ПК-3 .4. Владеет навыками организации внутреннего контроля в областях деятельности с высокими комплаенс-рисками.	Владеет навыками подготовки корпоративных документов и организации корпоративного контроля в организации
ПК-3 .5. Владеет навыками учета и ведения правовой документации с использованием современных информационных технологий.	Владеет навыками учёта и ведения корпоративной документации с применением современных информационных технологий
ПК-5.1. Демонстрирует понимание потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению правовых норм.	Знает актуальные проблемы применения норм корпоративного законодательства, формы, способы и меры юридической ответственности за нарушение прав и интересов участников корпоративных отношений
ПК-5.2. Демонстрирует знание правил, методов, способов заключения и исполнения гражданско-правовых договоров.	Знает правила ведения переговоров, способы и методы заключения и исполнения договоров для обеспечения деятельности корпоративных организаций
ПК-5.3. Диагностирует и прогнозирует риски привлечения организации и её должностных лиц к юридической ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о защите конкуренции и защите прав потребителей.	Знает условия и порядок возложения юридической ответственности на корпоративные организации и их должностных лиц за нарушение законодательства

Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5.4. Разрабатывает методики снижения рисков нарушения законодательства Российской Федерации в деятельности коммерческих и некоммерческих организаций.	Умеет оценивать предпринимательские риски и разрабатывать методики снижения рисков для корпоративных организаций в соответствии с нормами действующего законодательства
ПК-5.5. Способен обеспечить соблюдение принципов антимонопольного комплаенса контрагентами при реализации договорных отношений.	Владеет методиками снижения предпринимательских рисков участников корпоративных отношений, умеет обеспечить соблюдение принципов антимонопольного комплаенса при реализации договорных отношений

3. Содержание, объем дисциплины и формы проведения занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ПК-1.1 ПК-3 .1 ПК-5.1 ПК-5.2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3 .2 ПК-3 .3 ПК-5.3	ПК-1.4 ПК-1.5 ПК-3 .4 ПК-3 .5 ПК-5.4 ПК-5.5
1	Корпоративное право как подотрасль гражданского права	ПК-1 ПК-3	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Задания творческого уровня №1 (20)
2	Корпоративное законодательство в системе источников права	ПК-1 ПК-3	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Задания творческого уровня №1 (20)
3	Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений	ПК-1 ПК-3	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1 (20)	Задания творческого уровня №1 (20)
4	Особенности правового положения отдельных видов юридических лиц.	ПК-1 ПК-3	Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)		Задания творческого уровня №1 (20)
5	Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц.	ПК-3			Задания творческого уровня №1 (20)
6	Проблемы правового регулирования оборота долей участия.	ПК-3			Задания творческого уровня №1 (20)
7	Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью	ПК-3			Задания творческого уровня №1 (20)
8	Проблемы возложения имущественной ответственности в корпоративном праве	ПК-5	Собеседование, опрос/ Контрольная работа №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №2 (20)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ПК-1.1 ПК-3 .1 ПК-5.1 ПК-5.2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3 .2 ПК-3 .3 ПК-5.3	ПК-1.4 ПК-1.5 ПК-3 .4 ПК-3 .5 ПК-5.4 ПК-5.5
9	Проблемы субсидиарной ответственности в корпоративном праве	ПК-5	Собеседование, опрос/ Контрольная работа №1 (10)	Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №2 (20)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
Количество баллов (100 баллов):			100		

Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа	
<p>Тема 1: Корпоративное право как подотрасль гражданского права Принципы корпоративного права. Экономические основы корпоративного права и их влияние на принципы правового регулирования корпоративных отношений. Подходы к определению корпорации и корпоративных отношений. Понятие и система корпоративного права. Система корпораций. Практические занятия/самостоятельная работа: Предмет, метод, принципы, система корпоративного права. Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 2: Корпоративное законодательство в системе источников права Понятие и соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства. Императивность и диспозитивность в корпоративном праве. Законодательство РФ о юридических лицах. Соотношение ГК РФ и специальных законов. «Мягкое» правовое регулирование, Кодекс корпоративного управления. Значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ, постановлений Пленума Верховного Суда РФ и судебных precedентов по корпоративным спорам. Практические занятия/самостоятельная работа: Проблемы систематизации и унификации корпоративного законодательства. «Мягкое» правовое регулирование. Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 3: Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений Понятие право- и дееспособности юридического лица. Признаки юридического лица. Понятие устава и внутренних документов юридического лица. Понятие органа юридического лица. Создание юридического лица (основные положения). Понятие фиктивного юридического лица. Признаки фиктивности. Правовые последствия обнаружения фиктивности. Концепция «сложного» юридического лица. Практические занятия/самостоятельная работа: Проблемы правосубъектности юридических лиц. Фиктивные юридические лица. Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 4: Особенности правового положения отдельных видов юридических лиц. Общие и отличительные признаки коммерческих и некоммерческих организаций, унитарных организаций и корпораций. Понятие организационно-правовой формы юридического лица. «Гибридные» организационно-правовые формы. Практические занятия/самостоятельная работа: Проблемы классификации юридических лиц. Лабораторная работа: -</p>	
<p>Тема 5: Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц. Общие положения о структуре органов управления и контроля юридических лиц. Классификация органов юридического лица, процедура принятия решений коллегиальными органами и оформления их результатов. Особенности структуры органов управления и контроля корпораций. Структура и компетенция органов управления и контроля публичного акционерного общества (общее собрание акционеров, совет директоров (наблюдательный совет), комитеты совета директоров (наблюдательного совета), коллегиальный исполнительный орган, единоличный исполнительный орган, служба внутреннего аудита, ревизионная комиссия). Функции независимых директоров. Структура и компетенция органов управления непубличного акционерного общества и общества с ограниченной ответственностью. Проблемы недействительности решений, принимаемых органами юридических лиц. Практические занятия/самостоятельная работа: Особенности корпоративного управления в хозяйственных обществах.</p>	

Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа
<p>Лабораторная работа: -</p> <p>Тема 6: Проблемы правового регулирования оборота долей участия. Понятие доли в уставном капитале. Общие требования к обращению долей. Отчуждение доли (части доли) в уставном капитале с использованием права преимущественной покупки. Отчуждение доли (части доли) в уставном капитале при необходимости получения согласия на отчуждение. Выход и исключение участника из общества. Увеличение и уменьшение уставного капитала общества с ограниченной ответственностью. Публичные и непубличные акционерные общества. Понятие эмиссионной ценной бумаги. Понятие акции. Категории и типы акций. Дробные акции. Понятие эмиссии акций. Способы увеличения уставного капитала акционерного общества. Преимущественные права приобретения акций при увеличении уставного капитала. Понятие реестра акционера. Требования к реестру акционеров. Понятие депозитария и номинального держателя. Передача акций. Осуществление преимущественного права приобретения акций в непубличном обществе при их продаже акционером. Приобретение и выкуп акций обществом. «Вытеснение» миноритарных акционеров.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа: Оборот акций в акционерном обществе</p> <p>Лабораторная работа: -</p> <p>Тема 7: Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью Понятия крупной сделки и сделки с заинтересованностью. Цели правил о крупных сделках и сделках с заинтересованностью. Основания и порядок признания недействительными крупных сделок и сделок с заинтересованностью. Правовое регулирование иных сделок с существенными активами.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа: Правовое регулирование экстраординарных сделок.</p> <p>Лабораторная работа: -</p> <p>Тема 8: Проблемы возложения имущественной ответственности в корпоративном праве Соотношение гражданского и трудового законодательства при регулировании деятельности руководителя и привлечении его к имущественной ответственности. Обязанности руководителя действовать в интересах юридического лица разумно и добросовестно. Критерии неразумного и недобросовестного поведения директора. Понятие обычного предпринимательского риска и обычного делового оборота. Вина директора. Порядок и распределение бремени доказывания. Презумпции. Размер ответственности.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа: Возмещение убытков за неправомерные действия при управлении делами юридического лица.</p> <p>Лабораторная работа: -</p> <p>Тема 9: Проблемы субсидиарной ответственности в корпоративном праве Понятие и цели субсидиарной ответственности. Виды субсидиарной ответственности. Понятие контролирующего лица. Презумпции осуществления корпоративного контроля. Понятие вреда, причиненного имущественным правам кредиторов. Субсидиарная ответственность за невозможность полного погашения требований кредиторов. Распределение бремени доказывания. Презумпции причинения вреда контролирующим лицом. Основания освобождения от ответственности. Размер субсидиарной ответственности. Прямая имущественная ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.</p> <p>Практические занятия/самостоятельная работа: Ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.</p> <p>Лабораторная работа: -</p> <p>Курсовая работа: не предусмотрено учебным планом</p>

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 2
Аудиторные занятия (АЗ):	36	36
Лекционные занятия (Лек)	18	18
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	18	18
Самостоятельная работа студента (СР)	33	33
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	33	33
Контроль самостоятельной работы (КСР)	3	3
Контактная работа (КоР)	39	39
Форма промежуточной аттестации	0	Экзамен
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	36	36
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Корпоративное право как подотрасль гражданского права	2	2	2	0	2	2
2	Корпоративное законодательство в системе источников права	2	2	2	0	4	2
3	Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений	2	2	2	0	4	2
4	Особенности правового положения отдельных видов юридических лиц.	2	2	2	0	3	2
5	Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц.	2	2	2	0	4	2
6	Проблемы правового регулирования оборота долей участия.	2	2	2	0	4	2
7	Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью	2	2	2	0	4	2
8	Проблемы возложения имущественной ответственности в корпоративном праве	2	2	2	0	4	2
9	Проблемы субсидиарной ответственности в корпоративном праве	2	2	2	0	4	2
Итого:			18	18	0	33	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 3
Аудиторные занятия (АЗ):	8	8
Лекционные занятия (Лек)	4	4
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	4	4
Самостоятельная работа студента (СР)	87	87
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	87	87
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
Контактная работа (КоР)	12	12
Форма промежуточной аттестации	0	Экзамен
Подготовка к экзамену/зачету и сдача экзамена/зачета (СР, КоР)	9	9
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Корпоративное право как подотрасль гражданского права	3	0	0	0	8	2
2	Корпоративное законодательство в системе источников права	3	0	0	0	10	2
3	Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений	3	2	0	0	10	2
4	Особенности правового положения отдельных видов юридических лиц.	3	0	0	0	9	2

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				СР	Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий					
			Лек	Пр	Лаб			
5	Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц.	3	0	0	0	10	2	
6	Проблемы правового регулирования оборота долей участия.	3	0	0	0	10	2	
7	Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью	3	0	2	0	10	2	
8	Проблемы возложения имущественной ответственности в корпоративном праве	3	2	0	0	10	2	
9	Проблемы субсидиарной ответственности в корпоративном праве	3	0	2	0	10	2	
Итого:			4	4	0	87	18	

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 3
Аудиторные занятия (АЗ):	18	18
Лекционные занятия (Лек)	8	8
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	10	10
Самостоятельная работа студента (СР)	51	51
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	51	51
Контроль самостоятельной работы (КСР)	3	3
Контактная работа (КоР)	21	21
Форма промежуточной аттестации	0	Экзамен
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	36	36
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				СР	Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий					
			Лек	Пр	Лаб			
1	Корпоративное право как подотрасль гражданского права	3	0	0	0	4	2	
2	Корпоративное законодательство в системе источников права	3	0	0	0	6	2	
3	Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений	3	2	0	0	6	2	
4	Особенности правового положения отдельных видов юридических лиц.	3	0	2	0	5	2	
5	Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц.	3	2	2	0	6	2	
6	Проблемы правового регулирования оборота долей участия.	3	2	2	0	6	2	
7	Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью	3	0	2	0	6	2	
8	Проблемы возложения имущественной ответственности в корпоративном праве	3	2	0	0	6	2	
9	Проблемы субсидиарной ответственности в корпоративном праве	3	0	2	0	6	2	

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов			Практическая подготовка	
			В том числе по видам аудиторных занятий				СР
			Лек	Пр	Лаб		
Итого:			8	10	0	51	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Способ реализации дисциплины

Без использования онлайн-курса.

5. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

Основная литература:

1. КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ 2-е изд. / Под ред. Белова В. А. - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (г. Москва), 2022 г. - 552 с. - ISBN 978-5-534-03261-1 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-aktualnye-problemy-teorii-i-praktiki-488700>

2. КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО 5-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов / Макарова О. А., Попондопуло В. Ф. - Санкт-Петербургский государственный университет (г. Санкт-Петербург), 2022 г. - 514 с. - ISBN 978-5-534-14865-7 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-489411>

3. КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО. Учебник и практикум для вузов / Под ред. Ручкиной Г.Ф. - Финансовый университет при Правительстве РФ (г. Москва), 2022 г. - 212 с. - ISBN 978-5-534-11005-0 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-495376>

Дополнительная литература:

1. КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО. Учебное пособие для вузов / Кашанина Т. В. - Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (г. Москва), 2022 г. - 189 с. - ISBN 978-5-9916-0890-9 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-488702>

2. МЕЖДУНАРОДНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО. Учебник и практикум для вузов / Фоновина О. В., 2022 г. - 278 с. - ISBN 978-5-534-15241-8 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/mezhdunarodnoe-korporativnoe-pravo-488009>

3. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО. Учебник и практикум для вузов / Ручкина Г. Ф. [и др.] ; Под ред. Ручкиной Г.Ф. - Финансовый университет при Правительстве РФ (г. Москва), 2022 г. - 401 с. - ISBN 978-5-534-14607-3 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/predprinimatelskoe-pravo-497473>

6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения

1. Операционная система
2. Пакет прикладных офисных программ
3. Антивирусное программное обеспечение
4. LMS Moodle
5. Вебинарная платформа

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины

1. ibooks.ru : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная

база данных. - Режим доступа: <https://ibooks.ru>. - Текст: электронный

2. Электронно-библиотечная система СПБУТУиЭ : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://libume.ru>. - Текст: электронный

3. Юрайт : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://urait.ru>. - Текст: электронный

4. eLibrary.ru : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://elibrary.ru>. - Текст: электронный

5. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: arch.neicon.ru. - Текст: электронный

6. КиберЛенинка : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. - Текст: электронный

7. Лань : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com>. - Текст: электронный

8. Официальный Интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>. - Текст: электронный

9. Наука права [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <https://naukarpa.ru>. - Текст: электронный

10. Конституционный Суд РФ [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru>. - Текст: электронный

11. Гарант: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.garant.ru/>. - Текст: электронный

12. Государственная автоматизированная система РФ «Правосудие»: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://sudrf.ru>. - Текст: электронный

13. Верховный Суд РФ: профессиональная база данных . - Режим доступа: <http://www.supcourt.ru/>. - Текст: электронный

14. Министерство юстиции Российской Федерации: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://minjust.gov.ru/>. - Текст: электронный

15. Министерство внутренних дел Российской Федерации (МВД России): профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://mvd.gov.ru>. - Текст: электронный

16. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.rosпотребнадзор.ru>. - Текст: электронный

17. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://ombudsmanrf.org>. - Текст: электронный

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа - практических занятий, для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованная: рабочими местами для обучающихся, оснащенными специальной мебелью; рабочим местом преподавателя, оснащенным специальной мебелью, персональным компьютером с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета; техническими средствами обучения - мультимедийным оборудованием (проектор, экран, колонки) и маркерной доской; лицензионным программным обеспечением

2. При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий используются: виртуальные аналоги учебных аудиторий - вебинарные комнаты на вебинарных платформах, рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-

образовательному порталу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройствами), программным обеспечением; рабочее место обучающегося оснащено персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному порталу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройства). Авторизация на информационно-образовательном портале Университета imeos.ru и начало работы осуществляются с использованием персональной учетной записи (логина и пароля). Лицензионное программное обеспечение

3. Помещение для самостоятельной работы, оборудованное специальной мебелью, персональными компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, лицензионным программным обеспечением

9. Оценочные материалы по дисциплине

Описание оценочных средств (показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания) представлено в приложении к основной профессиональной образовательной программе «Каталог оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации».

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности приводятся в соответствующих методических материалах и локальных нормативных актах Университета.

Для оценивания учебных достижений студентов в Университете действует балльно-рейтинговая система.

Если оценка, соответствующая набранной в семестре сумме рейтинговых баллов, удовлетворяет студента, то она является итоговой оценкой по дисциплине при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена/зачета с оценкой/зачета.

Условием сдачи экзамена/зачета с оценкой/зачета с целью повышения итоговой оценки по дисциплине является сдача студентом экзамена, за который он получает экзаменационные баллы без учета баллов, полученных за текущий контроль:

Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся зачетом без оценки

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100	
Итоговая оценка по дисциплине	Незачет		Зачет					
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	50 и менее	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100	
	F	Fx	E	D	C	B	A	
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный	

Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся экзаменом/зачетом с оценкой

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100	
Итоговая оценка по дисциплине	Неудовлетворительно		Удовлетворительно		Хорошо		Отлично	
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	<50	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100	
	F	Fx	E	D	C	B	A	
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный	

9.1. Типовые контрольные задания для текущего контроля

Доклад, сообщение/Реферат №1

1. Принципы корпоративного права.
2. Экономические основы корпоративного права и их влияние на принципы правового регулирования корпоративных отношений.
3. Подходы к определению корпорации и корпоративных отношений.
4. Понятие и соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства.
5. Императивность и диспозитивность в корпоративном праве.
6. Законодательство РФ о юридических лицах.
7. Соотношение ГК РФ и специальных законов.
8. Понятие право- и дееспособности юридического лица.
9. Признаки юридического лица.
10. Понятие устава и внутренних документов юридического лица.
11. Общие и отличительные признаки коммерческих и некоммерческих организаций, унитарных организаций и корпораций.
12. Понятие организационно-правовой формы юридического лица.
13. Особенности структуры органов управления и контроля корпораций.
14. Структура и компетенция органов управления и контроля публичного акционерного общества (общее собрание акционеров, совет директоров (наблюдательный совет), комитеты совета директоров (наблюдательного совета), коллегиальный исполнительный орган, единоличный исполнительный орган, служба внутреннего аудита, ревизионная комиссия).
15. Отчуждение доли (части доли) в уставном капитале при необходимости получения согласия на отчуждение.
16. Выход и исключение участника из общества.
17. Цели правил о крупных сделках и сделках с заинтересованностью.
18. Основания и порядок признания недействительными крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
19. Правовое регулирование иных сделок с существенными активами.
20. Правовое регулирование экстраординарных сделок.

Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1

1. АО «А.» является единственным учредителем АО «Б.», созданного два года назад. Взнос в уставный капитал внесен имуществом. АО «Б.» не зарегистрировало выпуск ценных бумаг. *Возможен ли возврат имущества учредителю в судебном или ином порядке и на основании чего?*

2. АО «И.» в лице конкурсного управляющего С. обратилось с иском к ООО «К.» о взыскании 14 999 000 руб. задолженности, образовавшейся в результате неполной оплаты ответчиком акций АО, распределенных при его учреждении.

Иск предъявлен со ссылками на ст. 309, 310 ГК РФ и ст. 34 Закона об АО и мотивирован тем, что ООО «К.», выступив в 2007 г. одним из учредителей АО «И.», не полностью оплатило распределенные ему акции общества.

В каком порядке должны быть оплачены акции общества, распределенные при его учреждении? Каковы последствия нарушения учредителями обязанности по оплате распределенных акций в установленный срок?

3. Строительство нежилого здания начинало ООО «ГарантСтрой» (ИНН 7813*****), а продолжало его ООО «ГарантСтрой» (ИНН 7801*****), при этом директор и учредитель не менялся.

Возможна ли регистрация двух юридических лиц с одинаковым наименованием? Какие ограничения на этот счет существуют? Не являются ли действия по регистрации «двойников» нарушением действующего законодательства со стороны ФНС России?

Задания творческого уровня №1

Вариант 1.

1. Разработать тест на тему "Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц" (25-30 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Проблемы правового регулирования управления делами юридических лиц" (15-20 вопросов).

Вариант 2.

1. Разработать тест на тему "Корпоративное право как подотрасль гражданского права" (25-30 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Корпоративное право как подотрасль гражданского права" (15-20 вопросов).

Вариант 3.

1. Разработать тест на тему "Корпоративное законодательство в системе источников права" (25-30 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Корпоративное законодательство в системе источников права" (15-20 вопросов).

Вариант 4.

1. Разработать тест на тему "Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений" (25-30 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Общая характеристика корпоративных организаций как участников корпоративных отношений" (15-20 вопросов).

Вариант 5.

1. Разработать тест на тему "Проблемы правового регулирования оборота долей участия" (10-15 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Проблемы правового регулирования оборота долей участия" (10-15 вопросов).

Вариант 6.

1. Разработать тест на тему "Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью" (10-15 тестовых вопросов).
2. Составить кроссворд на тему "Проблемы осуществления крупных сделок и сделок с заинтересованностью" (10-15 вопросов).

Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №1

1. Подходы к определению корпорации и корпоративных отношений.
2. Императивность и диспозитивность в корпоративном праве.
3. Проблемы систематизации и унификации корпоративного законодательства.
4. Концепция «сложного» юридического лица.

5. Проблемы правосубъектности юридических лиц.
6. «Гибридные» организационно-правовые формы.
7. Особенности корпоративного управления в хозяйственных обществах.
8. «Вытеснение» миноритарных акционеров.
9. Правовое регулирование экстраординарных сделок.
10. Правовое регулирование иных сделок с существенными активами.

Круглый стол, дискуссия, полемика, дебаты/Эссе №2

1. Обязанности руководителя действовать в интересах юридического лица разумно и добросовестно.
2. Критерии неразумного и недобросовестного поведения директора.
3. Возмещение убытков за неправомерные действия при управлении делами юридического лица.
4. Субсидиарная ответственность за невозможность полного погашения требований кредиторов.
5. Прямая имущественная ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.

Собеседование, опрос/Контрольная работа №1

1. Обязанности руководителя действовать в интересах юридического лица разумно и добросовестно.
2. Критерии неразумного и недобросовестного поведения директора.
3. Возмещение убытков за неправомерные действия при управлении делами юридического лица.
4. Субсидиарная ответственность за невозможность полного погашения требований кредиторов.
5. Прямая имущественная ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.

9.2. Примерный перечень тем курсовой работы

Не предусмотрено учебным планом

9.3. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации: экзамен

Примерный перечень теоретических вопросов к экзамену: Вопрос №1:

1. Принципы корпоративного права.
2. Экономические основы корпоративного права и их влияние на принципы правового регулирования корпоративных отношений.
3. Подходы к определению корпорации и корпоративных отношений.
4. Понятие и система корпоративного права. Система корпораций.
5. Предмет, метод, принципы, система корпоративного права.
6. Понятие и соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства.
7. Императивность и диспозитивность в корпоративном праве.
8. Законодательство РФ о юридических лицах. Соотношение ГК РФ и специальных законов.
9. «Мягкое» правовое регулирование, Кодекс корпоративного управления.

10. Значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ, постановлений Пленума Верховного Суда РФ и судебных precedентов по корпоративным спорам.
11. Проблемы систематизации и унификации корпоративного законодательства.
12. Понятие право- и дееспособности юридического лица. Признаки юридического лица.
13. Понятие устава и внутренних документов юридического лица.
14. Понятие органа юридического лица. Создание юридического лица (основные положения).
15. Понятие фиктивного юридического лица. Признаки фиктивности.
16. Правовые последствия обнаружения фиктивности. Концепция «сложного» юридического лица.
17. Общие и отличительные признаки коммерческих и некоммерческих организаций, унитарных организаций и корпораций.
18. Понятие организационно-правовой формы юридического лица.
19. «Гибридные» организационно-правовые формы.
20. Проблемы классификации юридических лиц.
21. Общие положения о структуре органов управления и контроля юридических лиц.
22. Классификация органов юридического лица, процедура принятия решений коллегиальными органами и оформления их результатов.
23. Особенности структуры органов управления и контроля корпораций.
24. Структура и компетенция органов управления и контроля публичного акционерного общества (общее собрание акционеров, совет директоров (наблюдательный совет), комитеты совета директоров (наблюдательного совета), коллегиальный исполнительный орган, единоличный исполнительный орган, служба внутреннего аудита, ревизионная комиссия).
25. Функции независимых директоров.
26. Структура и компетенция органов управления непубличного акционерного общества и общества с ограниченной ответственностью.
27. Проблемы недействительности решений, принимаемых органами юридических лиц.
28. Особенности корпоративного управления в хозяйственных обществах.
29. Понятие доли в уставном капитале. Общие требования к обращению долей.
30. Отчуждение доли (части доли) в уставном капитале с использованием права преимущественной покупки.
31. Отчуждение доли (части доли) в уставном капитале при необходимости получения согласия на отчуждение.
32. Выход и исключение участника из общества.
33. Увеличение и уменьшение уставного капитала общества с ограниченной ответственностью.
34. Публичные и непубличные акционерные общества.
35. Понятие эмиссионной ценной бумаги.

Примерный перечень теоретических вопросов к экзамену: Вопрос №2

1. Понятие акции. Категории и типы акций.
2. Дробные акции.
3. Понятие эмиссии акций.
4. Способы увеличения уставного капитала акционерного общества.
5. Преимущественные права приобретения акций при увеличении уставного капитала.
6. Понятие реестра акционера. Требования к реестру акционеров.
7. Понятия депозитария и номинального держателя.
8. Передача акций.
9. Осуществление преимущественного права приобретения акций в непубличном

- обществе при их продаже акционером.
10. Приобретение и выкуп акций обществом. «Вытеснение» миноритарных акционеров.
 11. Оборот акций в акционерном обществе.
 12. Понятия крупной сделки и сделки с заинтересованностью.
 13. Цели правил о крупных сделках и сделках с заинтересованностью.
 14. Основания и порядок признания недействительными крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
 15. Правовое регулирование иных сделок с существенными активами.
 16. Правовое регулирование экстраординарных сделок.
 17. Соотношение гражданского и трудового законодательства при регулировании деятельности руководителя и привлечении его к имущественной ответственности.
 18. Обязанности руководителя действовать в интересах юридического лица разумно и добросовестно.
 19. Критерии неразумного и недобросовестного поведения директора.
 20. Понятие обычного предпринимательского риска и обычного делового оборота.
 21. Вина директора.
 22. Порядок и распределение бремени доказывания.
 23. Презумпции. Размер ответственности.
 24. Возмещение убытков за неправомерные действия при управлении делами юридического лица.
 25. Понятие и цели субсидиарной ответственности.
 26. Виды субсидиарной ответственности.
 27. Понятие контролирующего лица. Презумпции осуществления корпоративного контроля.
 28. Понятие вреда, причиненного имущественным правам кредиторов.
 29. Субсидиарная ответственность за невозможность полного погашения требований кредиторов.
 30. Распределение бремени доказывания.
 31. Презумпции причинения вреда контролирующим лицом.
 32. Основания освобождения от ответственности.
 33. Размер субсидиарной ответственности.
 34. Прямая имущественная ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.
 35. Ответственность контролирующих лиц перед кредиторами.

Примерный перечень практических заданий к экзамену: Вопрос №3

1. ООО «Континент» зарегистрировано в качестве юридического лица 17 декабря 2007 г. Учредителями данного общества согласно сведениям, содержащимся в ЕГРЮЛ, являются: Барина Людмила Николаевна с долей 25 %, Бабийчук Светлана Ивановна с долей 25 %, Богатова Валентина Александровна с долей 25 %, Патрина Людмила Николаевна с долей 25 %.

13 февраля 2012 г. общее собрание участников ООО «Континент» приняло решение о назначении генеральным директором общества Баринову Л. Н. сроком на четыре года. Контракт, заключенный с Бариновой Л. Н., закончился 13 февраля 2016 г.

Барина обратилась в Арбитражный суд Хабаровского края с иском о ликвидации ООО «Континент» в соответствии со ст. 61 ГК РФ.

По утверждению истца, в настоящее время участники общества не приняли решение об избрании директора общества. Бухгалтерская отчетность за 2014—2016 год сдается «нулевой», предприятие не находится по месту государственной регистрации. С 2015 г. обществом деятельность не ведется.

Обращаясь в суд, Барина Л. Н. указывала на невозможность достижения целей, ради которых создано общество, утрачена и доверительная основа взаимоотношений участников общества, осуществление деятельности юридического лица является невозможным, что, в свою очередь,

влетает невозможность осуществления нормальной хозяйственной деятельности общества.

Имеются ли основания для удовлетворения заявленного искового требования?

2. Акционерами ЗАО «Енисейнефтегаз» общества являлись: открытое акционерное общество «Енисейнефтегаз» (51 % акций), ООО «Квант» (30 % акций в количестве 60 шт.), общество с ограниченной ответственностью «Фотон» (19 % акций).

25 августа 2004 г. Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 13 по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому), Эвенкийскому автономным округам вынесено постановление о взыскании налога и пени за счет имущества ООО «Квант» в общей сумме 830 045 руб. 46 коп. На основании названного постановления налогового органа возбуждено исполнительное производство и составлен акт описи и ареста имущества ООО «Квант» — обыкновенных бездокументарных именных акций ЗАО «Енисейнефтегаз» в количестве 60 шт., номинальной стоимостью 1000 руб. 27 октября 2005 г. службой судебных приставов вынесено постановление о переводе ценных бумаг на лицевой счет приобретателя ООО «Телесвязь» (договор купли-продажи акций от 27.10.2005).

22 апреля 2015 г. внеочередным общим собранием акционеров принято решение о реорганизации ЗАО «Енисейнефтегаз» в форме преобразования в ООО «Енисейнефтегаз» (протокол № 1). После реорганизации общества 51 % долей в уставном капитале общества перешел к Гусеву В. В., 49 % долей — к Афанасьевой Т. В. Согласно выписке из ЕГРЮЛ ЗАО «Енисейнефтегаз» 29 мая 2015 г. прекратило деятельность при реорганизации в форме преобразования, правопреемник — ООО «Енисейнефтегаз», о чем внесена запись в ЕГРЮЛ.

ООО «Квант», полагая себя акционером ЗАО «Енисейнефтегаз», указывая на нарушения, допущенные при реорганизации ЗАО «Енисейнефтегаз» в форме преобразования в ООО с аналогичным наименованием, обратился в арбитражный суд с иском о признании несостоявшейся реорганизации ЗАО «Енисейнефтегаз» в форме преобразования в ООО «Енисейнефтегаз»; применении последствий недействительности ничтожной сделки в виде обязанности регистрирующего органа восстановить в ЕГРЮЛ запись о ЗАО «Енисейнефтегаз», как действующего юридического лица с одновременным прекращением ООО «Енисейнефтегаз».

Назовите основания для признания реорганизации недействительной или несостоявшейся ижсоответствующие последствия. Является ли ООО «Квант» надлежащим истцом по делу?

3. Консорциум «Р.» повышает рейтинг АО «В.» до уровня 7 «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. АО «В.» имеет низкие риски корпоративного управления. Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

В период проведения мониторинга экспертами консорциума отмечены следующие положительные изменения в практике корпоративного управления АО «В.»:

- утверждено положение о дивидендной политике;
- в состав совета директоров вошел один независимый директор;
- избран новый состав ревизионной комиссии, в который не вошли представители органов управления или сотрудники АО «В.»;
- в состав комитета совета директоров по аудиту вошел независимый директор, а также неисполнительные директора.

Помимо этого в практике корпоративного управления АО «В.» сохраняются следующие положительные моменты:

- функции по учету прав собственности на акции общества, а также функции счетной комиссии на общих собраниях акционеров осуществляет независимый регистратор — ООО «Н.»;
- к аудиту бухгалтерской отчетности по международным стандартам финансовой

отчетности привлекается общепризнанная аудиторская компания — АО «К.»;

— в обществе утверждено положение об инсайдерской информации и информационной политике;

— состав совета директоров общества обеспечивает необходимый баланс с точки зрения его независимости от менеджмента;

— в структуре совета директоров общества созданы комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

Какие факторы влияют на формирование положительной практики корпоративного управления? Является ли следование принципам корпоративного управления правом или обязанностью российских акционерных обществ? Для каких хозяйственных обществ рекомендован Кодекс корпоративного управления?

4. 18 декабря 2017 г. В., действуя как единственный учредитель и директор Общества, обратился в Инспекцию с заявлением о его государственной регистрации в ЕГРЮЛ ООО «БалтСтрой», указав место нахождения юридического лица: Калининградская обл., г. Калининград, Алданская ул., д. XX, кв. XX.

К заявлению он приложил следующие документы: решение единственного учредителя Общества В. от 12.12.2017 № 1 об учреждении данного юридического лица и назначении генерального директора; устав Общества; документ, подтверждающий уплату государственной пошлины; письменные согласия В. И. В. и В. Н. С. о регистрации Общества по указанному адресу.

Рассмотрев представленные документы, Инспекция приняла решение от 21.12.2017 № 31687А об отказе в государственной регистрации юридического лица, ссылаясь на подп. «а» п. 1 ст. 23 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и на непредставление необходимых для такой регистрации документов и достоверных сведений, поскольку несмотря на предпринятые меры к неоднократным вызовам заявителя для проведения контрольного опроса В. не явился в Инспекцию.

Решение Инспекции от 21.12.2017 № 31687А было обжаловано В. в вышестоящий налоговый орган — в Управление, которое своим решением от 15.02.2018 № 06-12/03586 отказало в удовлетворении данной жалобы, ссылаясь на недостоверность сведений, представленных к регистрации, и на то, что заявитель является руководителем и единственным участником двух юридических лиц, у которых отсутствуют наемные работники и в которых применяется упрощенная система налогообложения. По мнению Инспекции, это свидетельствует о создании Общества без цели ведения реальной хозяйственной деятельности. Помимо этого, Инспекция указала на то, что не представлено согласие собственника жилого помещения, расположенного по адресу: Калининградская обл., г. Калининград, Алданская ул., д. XX, кв. XX, и не принадлежащего заявителю, на использование указанного адреса в качестве местонахождения Общества.

В. обратился в арбитражный суд с заявлением о признании недействительным решения от 21.12.2017 № 31687А Инспекции об отказе в государственной регистрации ООО «БалтСтрой».

Является ли оспариваемое решение Инспекции обоснованным? Имеются ли основания для отказа в регистрации Общества? Какое решение вынесет суд?

5. Годовым общим собранием избран новый состав совета директоров. В ближайшее время намечается провести заседание совета директоров по избранию его председателя. Все избранные члены совета директоров — физические лица, в основном представители акционеров — владельцев крупных пакетов акций общества. На пост председателя совета директоров рассматривается кандидатура одного из членов совета директоров, но он отклоняет свою кандидатуру, объясняя это тем, что является членом исполнительного органа юридического лица — владельца одного из крупных пакетов акций акционерного общества, с которым заключен договор на аренду имущества. Сумма аренды составляет 3,5 % балансовой стоимости активов общества.

Как вы можете разъяснить сложившуюся ситуацию?

Раздел билета	Компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Количество баллов
Вопрос №1 Теоретический вопрос (проверяет знания («знать»), сформированные дисциплиной)	ПК-1 ПК-3 ПК-5	Знает проблемы реализации норм гражданского права и перспективы совершенствования механизмов правового регулирования корпоративных отношений Знает проблемы реализации норм корпоративного права при сопровождении производственно-хозяйственной и финансовой деятельности корпоративной организации Знает актуальные проблемы применения норм корпоративного законодательства, формы, способы и меры юридической ответственности за нарушение прав и интересов участников корпоративных отношений Знает правила ведения переговоров, способы и методы заключения и исполнения договоров для обеспечения деятельности корпоративных организаций	25
Вопрос №2 Теоретический вопрос (проверяет знания («знать»), сформированные дисциплиной)	ПК-1 ПК-3 ПК-5	Знает проблемы реализации норм гражданского права и перспективы совершенствования механизмов правового регулирования корпоративных отношений Знает проблемы реализации норм корпоративного права при сопровождении производственно-хозяйственной и финансовой деятельности корпоративной организации Знает актуальные проблемы применения норм корпоративного законодательства, формы, способы и меры юридической ответственности за нарушение прав и интересов участников корпоративных отношений Знает правила ведения переговоров, способы и методы заключения и исполнения договоров для обеспечения деятельности корпоративных организаций	25

40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) "Магистр частного права"

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.02 Актуальные проблемы корпоративного права

Форма обучения: очная, заочная, очно-заочная

Разработана для приема 2021/2022, 2022/2023 учебного года

Обновлена на 2023/2024 учебный год

Раздел билета	Компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Количество баллов
Вопрос №3 Практическое задание (проверяет умения («уметь»), проверяет практические навыки («владеть»), сформированные дисциплиной)	ПК-1 ПК-3 ПК-5	Умеет работать с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций; правовой режим имущества корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации, ликвидации корпоративной организации; порядок осуществления деятельности корпораций. Владеет навыками применения правовых методов, средств и способов защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений Знает и понимает основные проблемы унификации и систематизации корпоративного законодательства, в том числе, соотношение ГК РФ и специальных законов, значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ, постановлений Пленума Верховного Суда РФ и судебных precedентов по корпоративным спорам. Владеет навыками применения правовых методов, средств и способов защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений Способен применить полученные знания, умения и навыки в отношении смоделированной или конкретной жизненной ситуации. Умеет разрабатывать нормативные материалы по юридическому сопровождению корпоративной организации на основе полученных теоретических знаний Умеет организовать работу структурных подразделений корпоративной организации с целью обеспечения интересов участников корпоративных отношений Владеет навыками подготовки корпоративных документов и организации корпоративного контроля в организации Владеет навыками учёта и ведения корпоративной документации с применением современных информационных технологий Знает условия и порядок возложения юридической ответственности на корпоративные организации и их должностных лиц за нарушение законодательства Умеет оценивать предпринимательские риски и разрабатывать методики снижения рисков для корпоративных организаций в соответствии с нормами действующего законодательства Владеет методиками снижения предпринимательских рисков участников корпоративных отношений, умеет обеспечить соблюдение принципов антимонопольного комплаенса при реализации договорных отношений	50