

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский университет управления и экономики»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научно-
техническому сотрудничеству с
предприятиями и организациями и
трудоустройству выпускников

Г.А. Костин

2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

ФТД.В.02 ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Направление подготовки:	38.06.01 Экономика
Направленность (профиль) ОПОП ВО:	«Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»
Уровень высшего образования:	Подготовка кадров высшей квалификации
Тип ОПОП ВО	Подготовка научно-педагогических кадров в аспирантуре
Форма обучения:	Очная, заочная

**Санкт-Петербург
2019 г.**

1. Цель и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория управления экономическими системами» заключается в получении обучающимися углубленных знаний о методологии управления экономическими системами; готовности к использованию полученных в результате освоения дисциплины знаний, умений и навыков в профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование теоретических знаний в области управления экономическими системами и видения практических проблем и дискуссионных вопросов в названной области, что позволит в процессе проведения исследований ставить и осмысленно решать теоретические и практические проблемы инновационного менеджмента.
- формирование навыков владения методами диагностики, прогнозирования, планирования в целях комплексного решения проблем управления экономическими системами;
- формирование навыков разработки теоретических основ развития экономических систем на основе понимания законов и закономерностей рациональной хозяйственной деятельности организации;
- формирование навыков и умений принятия основных типов решений, которые должны принимать менеджеры применительно к распределению дефицитных ресурсов, ценовой политики и объемов производства компании;
- формирование навыков проведения оценки эффективности инновационной деятельности, расчета и трактовки экономических показателей инновационной деятельности в целях выбора оптимальных управленческих решений.

2. Перечень планируемых по дисциплине результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-2, ПК-3.

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-2	способность определять основные параметры инновационных процессов в экономике и разрабатывать методы управления ими	Знает методологию управления экономическими системами.
		Умеет определять параметры экономических систем и разрабатывать подходы к управлению инновационной деятельностью
		Владеет навыками разработки экономических систем для обоснования управленческих решений в сфере инновационной деятельности
ПК-3	способность разрабатывать методы и инструменты оценки результатов инновационной деятельности	Знает методы оценки эффективности инновационной деятельности
		Умеет применять методологию оценки результативности инновационной деятельности
		Владеет методами и инструментами оценки результативности инновационной деятельности

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Теория управления экономическими системами» относится к вариативной части Блока Факультативы ОП аспирантуры, адресована обучающимся второго курса по направлению подготовки 38.06.01 Экономика, направленность (профиль) «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Изучение дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения экономических и управленческих дисциплин предшествующих уровней образования, а также дисциплины «История и философия науки», изученной на первом курсе.

Освоение данной дисциплины как предшествующей необходимо в качестве мировоззренческой основы при изучении таких модулей, как: «Научно-исследовательская практика», «Научно-исследовательская деятельность», «Подготовка научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание учёной степени кандидата наук».

4. Объем дисциплины

4.1. Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр 4
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕ/часы	2/72	2/72
Контактная работа (КоР)	28	28
В том числе:		
Лекционные занятия (ЛЗ)	12	12
Практические занятия (ПЗ)	–	–
Семинарские занятия (СЗ)	14	14
Контроль самостоятельной работы аспиранта (КСР)	2	2
Самостоятельная работа аспиранта (СР)	44	44
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

4.2. Заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр 4
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕ/часы	2/72	2/72
Контактная работа (КоР)	11	11
В том числе:		
Лекционные занятия (ЛЗ)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	–	–
Семинарские занятия (СЗ)	6	6
Контроль самостоятельной работы аспиранта (КСР)	1	1
Самостоятельная работа аспиранта (СР)	61	61
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов/тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела / темы дисциплины
1.	Предмет, сущность и содержание теории управления экономическими системами	Сущность и функции управления. Наука управления, ее методы познания. Принципы управления экономическими системами, формы и методы их реализации. Эволюция теорий управления, современные теории управления. Управление и менеджмент. Этапы развития теории и практики менеджмента. Современные теории организации. Принципы управления. Научные подходы и виды управления экономическими системами (традиционный или проблемно-ориентированный, процессный, системный, ситуационный, синергетический). Понятие системы управления.
2.	Объекты и субъекты управления.	Экономические системы как объект управления. Понятие, структура и классификация экономических систем по различным признакам (масштаб, сфера действия, формы собственности).

		<p>Основные подсистемы и элементы экономической системы как объекты управления. Жизненный цикл экономической системы (формирование, развитие, дезинтеграция/распад) и прогнозирование развития экономических систем. Фазы развития экономической системы как объекты управления. Субъекты управления экономическими системами. Государство и корпорации. Транснациональные и региональные субъекты управления. Менеджеры как субъекты управления.</p>
3.	Функции и методы управления	<p>Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития. Место и роль функций в управленческом процессе. Классификация функций управления. Анализ как функция управления. Анализ организации и внешней среды ее деятельности.</p> <p>Планирование и прогнозирование в системе управления. Виды и системы планирования (нормативное и индикативное; программно-целевое и стратегическое; долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование). Подходы к прогнозированию и виды прогнозов. Организация и координация как функции управления. Содержание и принципы организации управления. Мотивация и стимулирование как функции управления. Природа, содержание и структура мотивации. Модели мотивационного управления. Мотивационное управление и результативность труда. Коммуникация как функция управления. Понятие коммуникации, ее основные характеристики. Значение коммуникаций в постиндустриальном обществе.</p> <p>Контроль как функция управления. Сущность и виды контроля. Бенчмаркинг и современные тенденции развития контроля. Основные методы управления, их классификация. Взаимосвязь функций управления, процессов принятия и осуществления управленческих решений. Методы выполнения функций управления. Методы и этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения. Методы решения слабо структурированных и сильно структурированных проблем. Построение дерева целей. Информационные системы поддержки принятия управленческих решений. Реализация решения. Контроль осуществления решения и получения ожидаемых результатов. Методы координации и формы регламентации управленческой деятельности.</p>
4.	Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами	<p>Организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальных), их объединений (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) Стадии жизненного цикла организаций. Новые формы функционирования и развития организаций как объектов управления. Теория и практика управления интеграционными образованиями. Управление в государственной организации и в коммерческой фирме: общее и особенное. Организационные формы управления. Сущность организационной структуры управления. Виды организационных структур. Система органов управления. Пути развития системы управления в новых условиях.</p>
5.	Основные виды и технологии управления в организациях	<p>Управление организацией в целом. Культура организации и стиль руководства. Понятие, сущность и функции культуры организации, ее место в системе управления. Понятие и виды стиля руководства организацией. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера. Управление изменениями и нововведениями. Концепция организационной подвижности. Теория и практика слияния и поглощения компаний. Реформирование предприятий: концепция, модель, программа. Реструктуризация: понятие, виды и</p>

	<p>возникающие проблемы. Организация мониторинга и контроль хода изменений.</p> <p>Основные субъекты и виды мониторинга. Особенности мониторинга в государственном и муниципальном управлении. Основные технологии мониторинга. Информационные и коммуникационные технологии в менеджменте. Понятие и сущность информационных и коммуникационных технологий. Виды информационных и коммуникационных технологий. Роль геоинформационных (ГИС) и Интернет технологий в управлении организациями.</p> <p>Понятие и характерные черты новой экономики («экономики знаний»). Изменение в содержании традиционных функций и форм управления. Понятие интеллектуального капитала и его роль в новой экономике. Управление формированием и развитием интеллектуального капитала; менеджмент знаний. Обучение как функция управления. Новые свойства информационного ресурса.</p>
--	--

5.2. Разделы/темы дисциплины и виды занятий

5.2.1. Очная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Количество учебных часов			
		Всего	в том числе по видам аудиторных занятий		СР КСР Контроль
			Лекции	СЗ	
1.	Предмет, сущность и содержание теории управления экономическими системами	14	2	2	10
2.	Объекты и субъекты управления.	14	2	2	10
3.	Функции и методы управления	14	2	2	10
4.	Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами	14	4	4	6
5.	Основные виды и технологии управления в организациях	14	2	4	8
	КСР	2	–	–	2
	Итого	72	12	14	46

5.2.1. Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Количество учебных часов			
		Всего	в том числе по видам аудиторных занятий		СР КСР Контроль
			Лекции	СЗ	
1.	Предмет, сущность и содержание теории управления экономическими системами	14	1	1	12
2.	Объекты и субъекты управления.	14	–	1	13
3.	Функции и методы управления	14	1	1	12
4.	Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами	15	1	2	12
5.	Основные виды и технологии управления в организациях	14	1	1	12
	КСР	1	–	–	1
	Итого	72	4	6	62

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№ п/п	Наименование разделы/темы дисциплины	Перечень учебно-методического обеспечения
1	Предмет, сущность и содержание теории управления экономическими системами	<p>Основная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Абубакирова, Ю. Д. Проактивное управление - современный подход к управлению организацией // Наука XXI века: актуальные направления развития. - 2017. - № 1-1. - С. 356-358. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 2. Высоцкий, О. А. Инновационные технологии эффективного менеджмента в системах управления устойчивым социально-экономическим развитием организации // Вестник Брестского государственного технического университета. Экономика. - 2018. - № 3. - С. 3-10. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Мачутадзе, Н. Р. Теория управления как методология управления органом власти // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. - 2017. - № 4. - С. 43-44. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru
2	Объекты и субъекты управления.	<p>Основная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Иванов, С. Ю. Организационная готовность к изменениям: социально-управленческие аспекты и технология управления / Иванов С. Ю., Тренёв В. Н., Халитова И. В. // Государственное управление. Электронный вестник. – 2015. – № 49. – С. 91-104. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru 2. Каркавин, М. В. Концептуальные подходы к стратегическому управлению развитием экономических систем // Символ науки. – 2014. - № 1-2. – С. 48-51.- То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru 3. Кибиткин, А. И. Формирование основ системы управления инновационным развитием экономических систем / Кибиткин А. И., Чечурина М. Н. // Экономика и управление. - 2015. - № 1. - С. 44-48. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Юрьев, В. М. Дискретность и «антихаос» в теории управления социально-экономических систем / Юрьев В. М., Бабаян В. Г. // Социально-экономические явления и процессы. - 2016. - Т. 11. - № 5. - С. 76-80. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru
3	Функции и методы управления	<p>Основная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Абубакирова, Ю. Д. Проактивное управление - современный подход к управлению организацией // Наука XXI века: актуальные направления развития. - 2017. - № 1-1. - С. 356-358. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 2. Высоцкий, О. А. Инновационные технологии эффективного менеджмента в системах управления устойчивым социально-экономическим развитием организации // Вестник Брестского государственного технического университета. Экономика. - 2018. - № 3. - С. 3-10. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Басюк, А. С. Концептуальная модель оценки эффективности управления персоналом как основа качества управления организацией / Басюк А. С., Ильинова С. А. // Научные труды КубГТУ. - 2017. - № 1. С. 272-283. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 4. Джонова, Е. А. Виды нормативных актов, регулирующих

№ п/п	Наименование разделы/темы дисциплины	Перечень учебно-методического обеспечения
		<p>управление персоналом в организации // Вестник современных исследований. - 2019. - № 1.14. - С. 18-22. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru</p> <p>5. Зобова, А. Г. О современных тенденциях и методах управления конфликтами на предприятиях // Социально-экономические явления и процессы. - 2014. - № 4. - С. 46- 49. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru</p>
4	Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами	<p>Основная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Клевцова, К. С. Управленческие инновации и их применение в российских компаниях // Вопросы науки и образования. - 2017. - № 1. - С. 121-123. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 2. Соловьева, М. В. Анализ некоторых аспектов системы управления организацией // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. - 2019. - Т. 2. - № 1. - С. 172- 181. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Басюк, А. С. Концептуальная модель оценки эффективности управления персоналом как основа качества управления организацией / Басюк А. С., Ильинова С. А. // Научные труды КубГТУ. - 2017. - № 1. С. 272-283. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 4. Джонова, Е. А. Виды нормативных актов, регулирующих управление персоналом в организации // Вестник современных исследований. - 2019. - № 1.14. - С. 18-22. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru 5. Зобова, А. Г. О современных тенденциях и методах управления конфликтами на предприятиях // Социально-экономические явления и процессы. - 2014. - № 4. - С. 46- 49. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru
5	Основные виды и технологии управления в организациях	<p>Основная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Иванов, С. Ю. Организационная готовность к изменениям: социально-управленческие аспекты и технология управления / Иванов С. Ю., Тренёв В. Н., Халитова И. В. // Государственное управление. Электронный вестник. - 2015. - № 49. - С. 91-104. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru 2. Каркавин, М. В. Концептуальные подходы к стратегическому управлению развитием экономических систем // Символ науки. - 2014. - № 1-2. - С. 48-51.- То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://cyberleninka.ru 3. Кибиткин, А. И. Формирование основ системы управления инновационным развитием экономических систем / Кибиткин А. И., Чечурина М. Н. // Экономика и управление. - 2015. - № 1. - С. 44-48. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Юрьев, В. М. Дискретность и «антихаос» в теории управления социально-экономических систем / Юрьев В. М., Бабаян В. Г. // Социально-экономические явления и процессы. - 2016. - Т. 11. - № 5. - С. 76-80. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://elibrary.ru

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля

Фонд оценочных средств по дисциплине «Теория управления экономическими системами» представлен в Приложении.

8. Основная и дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

а) основная литература

1. Абубакирова, Ю. Д. Проактивное управление - современный подход к управлению организацией // Наука XXI века: актуальные направления развития. - 2017. - № 1-1. - С. 356-358. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
2. Высоцкий, О. А. Инновационные технологии эффективного менеджмента в системах управления устойчивым социально-экономическим развитием организации // Вестник Брестского государственного технического университета. Экономика. - 2018. - № 3. - С. 3-10. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
3. Иванов, С. Ю. Организационная готовность к изменениям: социально-управленческие аспекты и технология управления / Иванов С. Ю., Тренёв В. Н., Халитова И. В. // Государственное управление. Электронный вестник. - 2015. - № 49. - С. 91-104. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
4. Каркавин, М. В. Концептуальные подходы к стратегическому управлению развитием экономических систем // Символ науки. - 2014. - № 1-2. - С. 48-51. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
5. Кибиткин, А. И. Формирование основ системы управления инновационным развитием экономических систем / Кибиткин А. И., Чечурина М. Н. // Экономика и управление. - 2015. - № 1. - С. 44-48. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
6. Клевцова, К. С. Управленческие инновации и их применение в российских компаниях // Вопросы науки и образования. - 2017. - № 1. - С. 121-123. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
7. Корчагин, А. А. Связь управления организацией со стратегическим управлением персоналом // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. - 2018. - № 18. - С. 47-51. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
8. Соловьева, М. В. Анализ некоторых аспектов системы управления организацией // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. - 2019. - Т. 2. - № 1. - С. 172-181. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>

б) дополнительная литература

1. Басюк, А. С. Концептуальная модель оценки эффективности управления персоналом как основа качества управления организацией / Басюк А. С., Ильинова С. А. // Научные труды КубГТУ. - 2017. - № 1. С. 272-283. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
2. Джонова, Е. А. Виды нормативных актов, регулирующих управление персоналом в организации // Вестник современных исследований. - 2019. - № 1.14. - С. 18-22. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
3. Зобова, А. Г. О современных тенденциях и методах управления конфликтами на предприятиях // Социально-экономические явления и процессы. - 2014. - № 4. - С. 46-49. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
4. Мачутадзе, Н. Р. Теория управления как методология управления органом власти // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. - 2017. - № 4. - С. 43-44. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
5. Никонова, Я. И. Современные тенденции развития инновационной политики экономических систем // Проблемы учета и финансов. - 2014. - № 1. - С. 23-27. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>

6. Семенов, В. С. Оплата труда как одна из функций управления персоналом // Инновационная наука. – 2015. – № 10-2. – С. 124-128. – То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>

7. Юрьев, В. М. Дискретность и «антихаос» в теории управления социально-экономических систем / Юрьев В. М., Бабаян В. Г. // Социально-экономические явления и процессы. – 2016. – Т. 11. – № 5. – С. 76-80. – То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru>

9. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com>.

2. Электронно-библиотечная система «ibooks» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ibooks.ru>.

3. Научная электронная библиотека eLibrary.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru>.

4. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://arch.neicon.ru>.

5. Научная электронная библиотека КиберЛенинка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>.

6. Электронно-библиотечная система Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://libume.ru>.

7. Электронная библиотека Юрайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru>.

8. Open Access Journals: международная реферативная база данных научных изданий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.omicsonline.org>.

9. DOAJ: международная реферативная база данных научных изданий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://doaj.org/>

10. КонсультантПлюс: справочно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

11. Гарант: справочно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>.

12. УИС Россия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://uisrussia.msu.ru/>.

9.1 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации - <http://economy.gov.ru/mines/main>

2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат) - <http://www.gks.ru/>

3. Официальный сайт Центрального банка Российской Федерации - <https://www.cbr.ru/>

10. Методические указания для аспирантов по освоению дисциплины

Применяются следующие методы обучения:

- объяснительно-иллюстративный (ОИ),
- репродуктивный (Р),
- дискуссионный (ДС),
- проблемного изложения (ПБ),
- эвристический (Э).

Для организации изучения теоретического материала по дисциплине «Теория управления экономическими системами», в зависимости от дидактических целей, используются такие инновационные формы обучения с применением активных и интерактивных средств, как:

- лекция с элементами проблемного изложения,

- решение контрольных заданий и контрольных работ,
- обсуждение докладов-презентаций,
- обсуждение эссе,
- тестирование.

Проведение семинарских занятий основывается на применении следующих образовательных технологий: обучение как исследование, технология коллективной мыследеятельности, технология развития критического мышления, обучение в сотрудничестве (групповая работа). Проведение семинарских занятий предусматривает активные формы обучения. Среди них могут быть формы научно-теоретического творчества, что в целом позволяет выявить и раскрыть творческий потенциал аспирантов, реализовать индивидуальный подход к обучению, максимально содействовать формированию навыков самостоятельного мышления, личностному пониманию философских проблем.

Целью СР при изучении дисциплины «Теория управления экономическими системами» является овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками деятельности по профилю, опытом творческой, исследовательской деятельности. Самостоятельная работа аспирантов способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем учебного и профессионального уровня.

Задачами СР при изучении дисциплины «Теория управления экономическими системами» являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений аспирантов в сфере экономики и предпринимательской деятельности;
- углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование умений использовать специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности аспирантов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;
- развитие исследовательских умений;
- использование материала, собранного и полученного в ходе самостоятельных занятий на семинарах, на практических и лабораторных занятиях, при написании курсовых и выпускной квалификационной работ, для эффективной подготовки к итоговым зачетам и экзаменам.

Аудиторная самостоятельная работа по дисциплине «Теория управления экономическими системами» выполняется на учебных занятиях под непосредственным руководством преподавателя и по его заданию.

Её видами являются:

- текущие консультации;
- выполнение докладов в рамках дисциплины (руководство, консультирование и защита докладов (в часы, предусмотренные учебным планом).

Дидактическими задачами аудиторной самостоятельной работы аспирантов являются:

- стимулирование у аспирантов интереса к изучаемой учебной дисциплине;
- закрепление компетенций, знаний и умений, полученных в процессе изучения дисциплины «Теория управления экономическими системами»;
- расширение и углубление учебного материала;
- формирование умений и навыков самообразования;
- развитие самостоятельности, критичности мышления и творческих способностей;
- формирование профессионально значимых компетенций.

Самостоятельная аудиторная работа аспирантов включает воспроизводящие и творческие процессы в деятельности аспиранта в соответствии с уровнями этой деятельности:

- эвристические задания, позволяющие сосредотачивать внимание на овладении всем спектром методик научно-педагогического исследования (например, умением диагностировать, выявлять особенности проявления какого-либо свойства или качества личности, осуществлять поиск вариантов решения и пр.) и освоение психолого-педагогических технологий;

- творческо-поисковые задания, дающие возможность переноса полученных знаний в новые условия, закрепления навыков собственного поиска знаний, выработки гипотетического аналогового мышления, самостоятельного анализа проблемных ситуаций с самостоятельным отбором средств и методов их решения (исследовательские задания, оценка хода и результатов отдельных процессов и разработка на их основе практических рекомендаций по улучшению положения).

Внеаудиторная самостоятельная работа аспирантов по учебной дисциплине «Теория управления экономическими системами» выполняется аспирантом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Её видами являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной и научной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);

- написание эссе;

- подготовка сообщений, докладов-презентаций;

- подготовка к семинарам, коллоквиуму и научно-практическим занятиям;

- составление аннотированного списка статей из соответствующих журналов по отраслям знаний;

- выполнение исследований;

- выполнение домашних заданий в виде решения отдельных задач по отдельным разделам содержания дисциплины «Теория управления экономическими системами»;

- текущий самоконтроль и контроль успеваемости.

11. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В процессе обучения применяются различные методы поиска, сбора, обработки и предоставления информации об экономических явлениях и процессах с использованием аппаратно-технического и программного обеспечения, справочно-информационных систем.

11.1. Программное обеспечение

1. Операционная система Windows
2. Пакет прикладных программ Microsoft Office
3. Антивирусное программное обеспечение

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для обеспечения преподавания дисциплины необходимы:

- специально оборудованные учебные аудитории для проведения лекционных занятий, оснащенные мультимедийным оборудованием (проектор, монитор, экран, компьютер, колонки) и мебелью (стол преподавателя, столы, стулья);

- специально оборудованные учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа - практических занятий (компьютерный класс): столы обучающихся, оснащенные персональными компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета; стол преподавателя, оснащенный персональным компьютером с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета; стулья; мультимедийное оборудование (проектор, экран, колонки); маркерная доска

- помещения для самостоятельной работы аспирантов: компьютерный класс, читальный зал библиотеки, оборудованные компьютером с выходом в Интернет и корпоративную сеть университета, мебелью (столы, стулья).

ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ на 2020/2021 учебный год

В соответствии с «Положением о порядке разработки и утверждения основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуры в частном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» в рабочую программу дисциплины **ФТД.В.02 Теория управления экономическими системами** вносятся следующие изменения:

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.

а) основная литература

1. Абубакирова, Ю. Д. Проактивное управление - современный подход к управлению организацией // Наука XXI века: актуальные направления развития. - 2017. - № 1-1. - С. 356-358. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
2. Высоцкий, О. А. Инновационные технологии эффективного менеджмента в системах управления устойчивым социально-экономическим развитием организации // Вестник Брестского государственного технического университета. Экономика. - 2018. - № 3. - С. 3-10. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
3. Иванов, С. Ю. Организационная готовность к изменениям: социально-управленческие аспекты и технология управления / Иванов С. Ю., Тренёв В. Н., Халитова И. В. // Государственное управление. Электронный вестник. – 2015. – № 49. – С. 91-104. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
4. Кибиткин, А. И. Формирование основ системы управления инновационным развитием экономических систем / Кибиткин А. И., Чечурина М. Н. // Экономика и управление. - 2015. - № 1. - С. 44-48. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
5. Киселев, А. А. Система мотивации как научная категория экономической теории и теории управления организациями // Экономика и бизнес: теория и практика. - 2019. - № 10-1. - С. 168-174. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
6. Клевцова, К. С. Управленческие инновации и их применение в российских компаниях // Вопросы науки и образования. - 2017. - № 1. - С. 121-123. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
7. Корчагин, А. А. Связь управления организацией со стратегическим управлением персоналом // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. - 2018. - № 18. - С. 47-51. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
8. Мацкуляк, И. Д. Прорывная экономика: к теории управления изменениями экономических систем / Мацкуляк И. Д., Сапожникова Н. Т., Харчилава Г. П. // Управление. - 2019. - Т. 10. - № 4. - С. 75-84. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
9. Романова, Е. Р. Теоретическая концепция определения критической точки кризисных процессов в социально-экономической системе / Романова Е. Р., Стельмах В. С. // Управление. - 2018. - Т. 6. - № 4. - С. 47-54. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>

10. Соловьева, М. В. Анализ некоторых аспектов системы управления организацией // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. - 2019. - Т. 2. - № 1. - С. 172- 181. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>

б) дополнительная литература

1. Алексеев, М. А. К теории гибкой адаптации экономических систем посредством робастного управления / Алексеев М. А., Фрейдина Е. В. // Фундаментальные исследования. - 2019. - № 6. - С. 7-17. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
2. Басюк, А. С. Концептуальная модель оценки эффективности управления персоналом как основа качества управления организацией / Басюк А. С., Ильинова С. А. // Научные труды КубГТУ. - 2017. - № 1. С. 272-283. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
3. Беляцкая, Т. Н. Методологические основы управления электронной экономической системой // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2018. - Т. 7. - № 2. - С. 52-55. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
4. Герасимов, Б. Н. Исследование и развитие теории управления экономических систем типа "организация" // Вестник факультета управления СПбГЭУ. - 2018. - № 3. - С. 274-279. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
5. Джонова, Е. А. Виды нормативных актов, регулирующих управление персоналом в организации // Вестник современных исследований. - 2019. - № 1.14. - С. 18-22. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
6. Калюжная, А. С. Факторы влияющие на становление научных школ в теории управления экономическими системами // Инновации и инвестиции. - 2019. - № 9. - С. 32-37. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
7. Мачутадзе, Н. Р. Теория управления как методология управления органом власти // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. - 2017. - № 4. - С. 43-44. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru>
8. Семененко, В. С. Оплата труда как одна из функций управления персоналом // Инновационная наука. - 2015. - № 10-2. - С. 124-128. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
9. Созаева, Т. Х. Тенденции социально-экономического развития сельских территорий: регионально-отраслевой аспект // Вестник экспертного совета. - 2018. - № 1-2. - С. 58-62. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
10. Юрьев, В. М. Дискретность и «антихаос» в теории управления социально-экономических систем / Юрьев В. М., Бабаян В. Г. // Социально-экономические явления и процессы. - 2016. - Т. 11. - № 5. - С. 76-80. - То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>

9. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://e.lanbook.com>.
2. Научная электронная библиотека eLibrary.ru [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://elibrary.ru>.

3. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://arch.neicon.ru>.
4. Научная электронная библиотека КиберЛенинка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>.
5. Электронно-библиотечная система Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://libume.ru>.
6. Электронная библиотека Юрайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru>.
7. Open Access Journals: международная реферативная база данных научных изданий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.omicsonline.org>.
8. DOAJ: международная реферативная база данных научных изданий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://doaj.org/>
9. КонсультантПлюс: справочно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
10. Гарант: справочно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>.
11. УИС Россия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://uisrussia.msu.ru/>.

11.1. Программное обеспечение

Операционная система Windows, MS Office, Антивирус.

Протокол заседания кафедры менеджмента и государственного и муниципального управления № 9 от 20 апреля 2020 г.

Заведующий кафедрой менеджмента и
государственного и муниципального управления



Е.В. Ушакова