

Частное образовательное учреждение высшего образования  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ  
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

На заседании кафедры трудового  
права и социального обеспечения  
Протокол № 10 от 30.05.2023 г.

Первый проректор  
С.В. Авдашкевич  
28.06.2023

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Б1.В.ДВ.02.02 Социальное право
Направление подготовки:	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль):	Экономика предприятий и организаций
Уровень высшего образования:	Бакалавриат
Форма обучения:	очная, заочная, очно-заочная
Разработчики:	Кандидат социологических наук, доцент Черных А. Б. Кандидат юридических наук, доцент Гуменюк Г. Х.

Санкт-Петербург  
2023

**1. Цели и задачи дисциплины:***Цель освоения дисциплины:*

получение знаний, формирование умений и навыков в области права социального обеспечения.

*Задачи дисциплины:*

формирование у студентов представлений об основных понятиях права социального обеспечения; приобретение студентами системы знаний о пенсионном и смежном законодательстве; ознакомление студентов с правоприменительной практикой в сфере социального обеспечения; овладение студентами навыками анализа и применения социального законодательства; приобретение студентами навыков разрешения проблем и вопросов в сфере социального и пенсионного права.

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования**

Планируемые результаты освоения ОП ВО (код и содержание компетенций)	Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Примечание
ПК-2 Способен разрабатывать систему оплаты и материального стимулирования труда	ПК-2.1 Знает основы организации труда и управления персоналом; общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации; принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности; методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; порядок расчета заработной платы; методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда; методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах; порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера; технология и методы разработки стимулирующих выплат; формы системы оплаты и материального стимулирования труда; нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда; нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала; порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий; порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте; нормативные правовые акты о защите персональных данных.	08.038 Профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда»

Планируемые результаты освоения ОП ВО (код и содержание компетенций)	Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Примечание
	<p>ПК-2.2 Умеет анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала; применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда; применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате; определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок; структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации; применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом; производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала.</p> <p>ПК-2.3 Способен выполнять следующие трудовые действия: проводить анализ эффективности применяемой в организации системы оплаты и материального стимулирования труда персонала; проводить расчет затрат на оплату труда рабочих, расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей, расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат; подготавливать проекты распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала; проводить дифференциацию видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням); определять размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; разрабатывать параметры единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; регламентировать систему оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации</p>	

<b>Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине</b>
<p>ПК-2.1. Знает основы организации труда и управления персоналом; общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации; принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности; методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; порядок расчета заработной платы; методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда; методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах; порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера; технология и методы разработки стимулирующих выплат; формы системы оплаты и материального стимулирования труда; нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда; нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала; порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий; порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте; нормативные правовые акты о защите персональных данных.</p>	<p>Знание основ организации труда и управления персоналом с позиций обеспечения социальными гарантиями и социальной поддержки; общих принципов технологических процессов с позиций безопасности производства, и социального страхования, возмещения вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, методов учета и анализа показателей по труду и заработной плате, обеспечения гарантий МРОТ и порядка социальной защиты в области оплаты за труд; методов планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда; порядка формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера; технологий и методов разработки стимулирующих выплат; форм и систем оплаты и материального стимулирования труда; нормативных правовых и локальных нормативных актов по разработке систем оплаты труда и материального стимулирования труда; нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала; моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий; нормативных правовых актов о защите персональных данных.</p>
<p>ПК-2.2. Умеет анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала; применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда; применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате; определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок; структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации; применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом; производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала.</p>	<p>Умение анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с позиций обеспечения социальными гарантиями и социальной поддержки; общих принципов технологических процессов с позиций безопасности производства, и социального страхования, возмещения вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ; структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации; применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом; производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности и вредности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала.</p>

Планируемые результаты обучения по ОП ВО (индикаторы достижения компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>ПК-2.3. Способен выполнять следующие трудовые действия: проводить анализ эффективности применяемой в организации системы оплаты и материального стимулирования труда персонала; проводить расчет затрат на оплату труда рабочих, расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей, расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат; подготавливать проекты распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала; проводить дифференциацию видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням); определять размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; разрабатывать параметры единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; регламентировать систему оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации</p>	<p>Способность выполнять следующие трудовые действия: проводить анализ эффективности применяемой в организации системы оплаты и материального стимулирования труда персонала с позиций обеспечения социальных гарантий, как-то: гарантий МРОТ и порядка социальной защиты в области оплаты за труд; определять расчет компенсационных выплат и возмещения вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проводить расчет затрат на оплату труда рабочих и социальное страхование и расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей, расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат; подготавливать проекты распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала; проводить дифференциацию видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням); определять размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; разрабатывать параметры единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; регламентировать систему оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации</p>

### 3. Содержание, объем дисциплины и формы проведения занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ПК-2.1	ПК-2.2	ПК-2.3
1	Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №1 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
2	Принципы, система и источники социального обеспечения. Правоотношения в сфере социального обеспечения	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №2 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №2 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Компетенции	Оценочные средства текущего контроля		
			ЗНАТЬ	УМЕТЬ	ВЛАДЕТЬ
			ПК-2.1	ПК-2.2	ПК-2.3
3	Трудовой стаж	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №3 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №3 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
4	Пенсионное обеспечение граждан	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №4 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №4 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
5	Социальные пособия	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №5 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №5 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
6	Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №6 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №6 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
7	Государственная социальная помощь	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №7 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №7 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
8	Медицинская помощь и лечение	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №8 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20) Доклад, сообщение/ Реферат №8 (10)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
9	Социальное обслуживание граждан	ПК-2	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)	Деловая и (или) ролевая игра/Кейс-задача №1 (20)
<b>Количество баллов (100 баллов):</b>			100		

<b>Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа</b>
<b>Тема 1: Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения</b>

**Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа**

Социальное обеспечение как экономическая и правовая категории. Соотношение понятий «социальное обеспечение», «социальное страхование» и «социальная защита населения». Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России: централизованная через обязательное социальное страхование и обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета; региональная; локальная форма социального обеспечения. История становления права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права. Понятие права социального обеспечения как отрасли права. Предмет права социального обеспечения. Метод, система права социального обеспечения как отрасли права. Право социального обеспечения как научная дисциплина: понятие, предмет, метод, система.

**Практические занятия/самостоятельная работа:**

Социальное обеспечение как экономическая и правовая категории. Соотношение понятий «социальное обеспечение», «социальное страхование» и «социальная защита населения». Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России: централизованная через обязательное социальное страхование и обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета; региональная; локальная форма социального обеспечения. История становления права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права. Понятие права социального обеспечения как отрасли права. Предмет права социального обеспечения. Метод, система права социального обеспечения как отрасли права. Право социального обеспечения как научная дисциплина: понятие, предмет, метод, система.

**Лабораторная работа:-**

**Тема 2:** Принципы, система и источники социального обеспечения. Правоотношения в сфере социального обеспечения

Понятие принципов права социального обеспечения. Классификация принципов. Эволюция и содержание отраслевых принципов права социального обеспечения. Общая характеристика источников права социального обеспечения. Классификация источников. Конституция РФ как основной источник, закрепляющий права граждан на социальное обеспечение. Законодательные акты о социальном обеспечении граждан. Значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение. Всеобщая Декларация 1948 г. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. Конвенции и рекомендации МОТ по вопросам социальной защиты и социального обеспечения граждан. Понятие правоотношений по социальному обеспечению. Элементы социально-обеспечительного правоотношения. Классификация правоотношений по видам социального обеспечения. Субъекты правоотношений в сфере социального обеспечения. Правоспособность и дееспособность физических лиц. Объект правоотношений. Содержание правоотношения в сфере социального обеспечения. Материальные, процедурные и процессуальные правоотношения: понятие, юридические факты, субъекты, объект, содержание. Юридический факт в социальном обеспечении.

**Практические занятия/самостоятельная работа:**

Понятие принципов права социального обеспечения. Классификация принципов. Эволюция и содержание отраслевых принципов права социального обеспечения. Общая характеристика источников права социального обеспечения. Классификация источников. Конституция РФ как основной источник, закрепляющий права граждан на социальное обеспечение. Законодательные акты о социальном обеспечении граждан. Значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение. Всеобщая Декларация 1948 г. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. Конвенции и рекомендации МОТ по вопросам социальной защиты и социального обеспечения граждан. Понятие правоотношений по социальному обеспечению. Элементы социально-обеспечительного правоотношения. Классификация правоотношений по видам социального обеспечения. Субъекты правоотношений в сфере социального обеспечения. Правоспособность и дееспособность физических лиц. Объект правоотношений. Содержание правоотношения в сфере социального обеспечения. Материальные, процедурные и процессуальные правоотношения: понятие, юридические факты, субъекты, объект, содержание. Юридический факт в социальном обеспечении.

**Лабораторная работа:-**

**Тема 3:** Трудовой стаж

Трудовой стаж. Понятие, виды. Понятие страхового стажа. Понятие специального страхового стажа. Понятие специального трудового стажа. Юридическое значение каждого из видов стажа. Правила исчисления специального и страхового стажа. Доказательства страхового (трудового) стажа. Основные документы, подтверждающие стаж. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям

**Практические занятия/самостоятельная работа:**

Трудовой стаж. Понятие, виды. Понятие страхового стажа. Понятие специального страхового стажа. Понятие специального трудового стажа. Юридическое значение каждого из видов стажа. Правила исчисления специального и страхового стажа. Доказательства страхового (трудового) стажа. Основные документы, подтверждающие стаж. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям

<b>Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа</b>
<p><b>Лабораторная работа:-</b></p> <p><b>Тема 4: Пенсионное обеспечение граждан</b>  Понятие пенсии по старости. Признаки данного вида социального обеспечения. Пенсионный возраст. Общие условия назначения пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости. Структура пенсии по старости. Порядок определения размера пенсии по старости. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, имеющих право на пенсию за выслугу лет. Условия пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих. Пенсии военно-служащим, проходящим военную службу по контракту. Понятие пенсии по инвалидности. Понятие инвалидности. Понятие ограничения жизнедеятельности. Медико-социальная экспертиза. Условия назначения пенсии по инвалидности на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для военнослужащих. Структура пенсии по инвалидности. Порядок определения размера пенсии по инвалидности. Понятие пенсии по случаю потери кормильца, признаки. Содержание термина «потеря кормильца». Условия, относящиеся к субъектам, имеющим право на получение пенсии по случаю потери кормильца: иждивение, нетрудоспособность. Пенсионное обеспечение членов семей умершего. Пенсионное обеспечение членов семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и по призыву. Структура пенсии по случаю потери кормильца. Порядок определения размера пенсии по случаю потери кормильца. Понятие социальных пенсий и их отличие от трудовых пенсий. Конвертация (преобразование) пенсионных прав. Валоризация пенсий. Правила выплаты пенсии. Обращение за назначением пенсии. Сроки назначения пенсии. Удержания из пенсий.</p> <p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Понятие пенсии по старости. Признаки данного вида социального обеспечения. Пенсионный возраст. Общие условия назначения пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости. Структура пенсии по старости. Порядок определения размера пенсии по старости. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, имеющих право на пенсию за выслугу лет. Условия пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих. Пенсии военно-служащим, проходящим военную службу по контракту. Понятие пенсии по инвалидности. Понятие инвалидности. Понятие ограничения жизнедеятельности. Медико-социальная экспертиза. Условия назначения пенсии по инвалидности на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для военнослужащих. Структура пенсии по инвалидности. Порядок определения размера пенсии по инвалидности. Понятие пенсии по случаю потери кормильца, признаки. Содержание термина «потеря кормильца». Условия, относящиеся к субъектам, имеющим право на получение пенсии по случаю потери кормильца: иждивение, нетрудоспособность. Пенсионное обеспечение членов семей умершего. Пенсионное обеспечение членов семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и по призыву. Структура пенсии по случаю потери кормильца. Порядок определения размера пенсии по случаю потери кормильца. Понятие социальных пенсий и их отличие от трудовых пенсий. Конвертация (преобразование) пенсионных прав. Валоризация пенсий. Правила выплаты пенсии. Обращение за назначением пенсии. Сроки назначения пенсии. Удержания из пенсий.</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p> <p><b>Тема 5: Социальные пособия</b>  Пособия, понятие, отграничение от других видов социального обеспечения, классификация. Пособие по временной нетрудоспособности (круг лиц, имеющих право на пособие; случаи обеспечения пособием; условия и продолжительность выплаты пособия; определение заработка для исчисления размера пособия; размеры пособия; основания для снижения размера пособия и отказа в его назначении; периоды, за которые пособие не назначается). Пособие по беременности и родам. Система детских пособий в Российской Федерации. Пособие по безработице. Случаи принятия решения органом службы занятости: о прекращении выплаты пособия; о приостановлении выплаты; о снижении размера пособия. Пособие на погребение и иные виды социальных пособий в Российской Федерации.</p> <p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Пособия, понятие, отграничение от других видов социального обеспечения, классификация. Пособие по временной нетрудоспособности (круг лиц, имеющих право на пособие; случаи обеспечения пособием; условия и продолжительность выплаты пособия; определение заработка для исчисления размера пособия; размеры пособия; основания для снижения размера пособия и отказа в его назначении; периоды, за которые пособие не назначается). Пособие по беременности и родам. Система детских пособий в Российской Федерации. Пособие по безработице. Случаи принятия решения органом службы занятости: о прекращении выплаты пособия; о приостановлении выплаты; о снижении размера пособия. Пособие на погребение и иные виды социальных пособий в Российской Федерации.</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p> <p><b>Тема 6: Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b>  Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного. Виды обеспечения по страхованию. Размеры выплат. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.</p>



<b>Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, курсовая работа</b>
<p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного. Виды обеспечения по страхованию. Размеры выплат. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p>
<p><b>Тема 7: Государственная социальная помощь</b>  Понятие государственной социальной помощи и ее место в системе социального обеспечения. Меры социальной поддержки (льготы): понятие и виды. Виды государственной социальной помощи: компенсационные выплаты, ежемесячные денежные выплаты, набор социальных услуг, жилищные субсидии, материнский (семейный) капитал. Круг лиц, имеющих право на каждый из видов государственной социальной помощи. Размеры. Органы, предоставляющие государственную социальную помощь</p> <p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Понятие государственной социальной помощи и ее место в системе социального обеспечения. Меры социальной поддержки (льготы): понятие и виды. Виды государственной социальной помощи: компенсационные выплаты, ежемесячные денежные выплаты, набор социальных услуг, жилищные субсидии, материнский (семейный) капитал. Круг лиц, имеющих право на каждый из видов государственной социальной помощи. Размеры. Органы, предоставляющие государственную социальную помощь</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p>
<p><b>Тема 8: Медицинская помощь и лечение</b>  Законодательство, регулирующее предоставление медицинской помощи и лечения гражданам. Основные принципы охраны здоровья граждан. Права граждан в области охраны здоровья: семьи, несовершеннолетних, инвалидов. Виды медицинской помощи и гарантии ее предоставления гражданам. Санаторно-курортное лечение. Специфика предоставления лекарственной помощи в современных условиях</p> <p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Законодательство, регулирующее предоставление медицинской помощи и лечения гражданам. Основные принципы охраны здоровья граждан. Права граждан в области охраны здоровья: семьи, несовершеннолетних, инвалидов. Виды медицинской помощи и гарантии ее предоставления гражданам. Санаторно-курортное лечение. Специфика предоставления лекарственной помощи в современных условиях</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p>
<p><b>Тема 9: Социальное обслуживание граждан</b>  Общая характеристика системы социального обслуживания граждан в Российской Федерации. Нормативные правовые акты, регулирующие социальное обслуживание пожилых граждан, инвалидов, семей с детьми и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. Формы социального обслуживания (стационарное и полустационарное социальное обслуживание; социальная помощь на дому, срочное социальное обслуживание). Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов. Протезно-ортопедическая помощь. Виды социальных услуг. Содержание детей в детских учреждениях, приемная семья</p> <p><b>Практические занятия/самостоятельная работа:</b>  Общая характеристика системы социального обслуживания граждан в Российской Федерации. Нормативные правовые акты, регулирующие социальное обслуживание пожилых граждан, инвалидов, семей с детьми и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. Формы социального обслуживания (стационарное и полустационарное социальное обслуживание; социальная помощь на дому, срочное социальное обслуживание). Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов. Протезно-ортопедическая помощь. Виды социальных услуг. Содержание детей в детских учреждениях, приемная семья.</p> <p><b>Лабораторная работа:-</b></p>
<p><b>Курсовая работа:</b>  не предусмотрено учебным планом</p>

*Очная форма обучения*

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 4
Аудиторные занятия (АЗ):	36	36
Лекционные занятия (Лек)	18	18
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	18	18
Самостоятельная работа студента (СР)	65	65
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	65	65
Контроль самостоятельной работы (КСР)	7	7

38.03.01 Экономика, направленность (профиль) "Экономика предприятий и организаций"

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.ДВ.02.02 Социальное право

Форма обучения: очная, заочная, очно-заочная

Разработана для приема 2023/2024 учебного года

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 4
Контактная работа (КоР)	43	43
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

\* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения	4	2	2	0	7	2
2	Принципы, система и источники социального обеспечения. Правоотношения в сфере социального обеспечения	4	2	2	0	7	2
3	Трудовой стаж	4	2	2	0	7	2
4	Пенсионное обеспечение граждан	4	2	2	0	9	2
5	Социальные пособия	4	2	2	0	7	2
6	Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	4	2	2	0	7	2
7	Государственная социальная помощь	4	2	2	0	7	2
8	Медицинская помощь и лечение	4	2	2	0	7	2
9	Социальное обслуживание граждан	4	2	2	0	7	2
Итого:			18	18	0	65	18

\* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

#### Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 5
Аудиторные занятия (АЗ):	6	6
Лекционные занятия (Лек)	2	2
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	4	4
Самостоятельная работа студента (СР)	93	93
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	93	93
Контроль самостоятельной работы (КСР)	5	5
Контактная работа (КоР)	11	11
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену/зачету и сдача экзамена/зачета (СР, КоР)	4	4
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

\* Подготовка к аудиторным занятиям

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения	5	0	0	0	9	2
2	Принципы, система и источники социального обеспечения. Правоотношения в сфере социального обеспечения	5	2	0	0	9	2
3	Трудовой стаж	5	0	0	0	9	2
4	Пенсионное обеспечение граждан	5	0	0	0	21	2
5	Социальные пособия	5	0	2	0	9	2

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
6	Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	5	0	0	0	9	2
7	Государственная социальная помощь	5	0	0	0	9	2
8	Медицинская помощь и лечение	5	0	0	0	9	2
9	Социальное обслуживание граждан	5	0	2	0	9	2
Итого:			2	4	0	93	18

\* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

#### Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр 4
Аудиторные занятия (АЗ):	18	18
Лекционные занятия (Лек)	8	8
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	10	10
Самостоятельная работа студента (СР)	86	86
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	86	86
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
Контактная работа (КоР)	22	22
Форма промежуточной аттестации	0	Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

\* Подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии)

№	Наименование темы дисциплины	Семестр/ Курс	Количество учебных часов				Практическая подготовка
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения	4	2	0	0	8	2
2	Принципы, система и источники социального обеспечения. Правоотношения в сфере социального обеспечения	4	2	0	0	9	2
3	Трудовой стаж	4	0	2	0	10	2
4	Пенсионное обеспечение граждан	4	2	0	0	12	2
5	Социальные пособия	4	0	2	0	9	2
6	Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	4	2	0	0	10	2
7	Государственная социальная помощь	4	0	2	0	10	2
8	Медицинская помощь и лечение	4	0	2	0	9	2
9	Социальное обслуживание граждан	4	0	2	0	9	2
Итого:			8	10	0	86	18

\* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

#### 4. Способ реализации дисциплины

Без использования онлайн-курса.

## **5. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:**

*Основная литература:*

1. СОЦИОЛОГИЯ ПРАВА. Учебник для вузов / Касьянов В. В., Нечипуренко В. Н. - Кубанский государственный университет (г. Краснодар), 2023 г. - 380 с. - ISBN 978-5-534-02723-5 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/sociologiya-prava-512367>

3. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов / Под ред. Филипповой М.В. - Санкт-Петербургский государственный университет (г. Санкт-Петербург), 2023 г. - 451 с. - ISBN 978-5-534-15240-1 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/pravo-socialnogo-obespecheniya-511728>

3. СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ДЕТЕЙ 2-е изд., пер. и доп. Учебное пособие для вузов / Шульга А. А. - Новосибирский национальный исследовательский государственный университет (г. Новосибирск), 2023 г. - 192 с. - ISBN 978-5-534-09626-2 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/socialno-pravovaya-zaschita-detey-517190>

4. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ 4-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов / Мачульская Е. Е. - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (г. Москва), 2023 г. - 449 с. - ISBN 978-5-534-11355-6 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/pravo-socialnogo-obespecheniya-510537>

*Дополнительная литература:*

1. ОСНОВЫ ПРАВА 3-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов / Волков А. М., Лютягина Е. А. ; Под общ. ред. Волкова А.М. - Институт деловой карьеры (г. Москва), 2023 г. - 279 с. - ISBN 978-5-534-14245-7 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/osnovy-prava-510941>

2. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ. ПРАКТИКУМ 2-е изд., пер. и доп. Учебное пособие для вузов / Афтахова А. В. - Тверской государственный университет (г. Тверь), 2023 г. - 441 с. - ISBN 978-5-534-12562-7 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/pravo-socialnogo-obespecheniya-praktikum-513512>

3. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ 2-е изд., испр. и доп. Учебник для вузов / Под ред. Шайхатдинова В.Ш. - Уральский государственный юридический университет имени В.Ф. Яковлева (г. Екатеринбург), 2023 г. - 631 с. - ISBN 978-5-534-14551-9 – Режим доступа: <https://urait.ru/book/aktualnye-problemy-prava-socialnogo-obespecheniya-517281>

## **6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения**

1. Операционная система
2. Пакет прикладных офисных программ
3. Антивирусное программное обеспечение
4. LMS Moodle
5. Вебинарная платформа

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины**

1. [ibooks.ru](https://ibooks.ru) : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://ibooks.ru>. - Текст: электронный

2. Электронно-библиотечная система СПБУТУиЭ : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://libume.ru>. - Текст: электронный

3. Юрайт : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная

база данных. - Режим доступа: <https://urait.ru>. - Текст: электронный

4. eLibrary.ru : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://elibrary.ru>. - Текст: электронный

5. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: [arhiv.neicon.ru](http://arhiv.neicon.ru). - Текст: электронный

6. КиберЛенинка : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. - Текст: электронный

7. Лань : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com>. - Текст: электронный

8. Официальный Интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>. - Текст: электронный

9. Наука права [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <https://naukarava.ru>. - Текст: электронный

10. Фонд социального страхования Российской Федерации [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://fss.ru>. - Текст: электронный

11. Конституционный Суд РФ [Электронный ресурс] : информационная справочная система . - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru>. - Текст: электронный

12. Гарант: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.garant.ru/>. - Текст: электронный

13. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://www.rosпотребнадзор.ru>. - Текст: электронный

14. Министерство юстиции Российской Федерации: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://minjust.gov.ru/ru>. - Текст: электронный

15. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru>. - Текст: электронный

16. Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения: профессиональная база данных . - Режим доступа: <https://roszdravnadzor.gov.ru>. - Текст: электронный

17. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://ombudsmanrf.org>. - Текст: электронный

18. Государственная автоматизированная система РФ «Правосудие»: профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://sudrf.ru>. - Текст: электронный

19. Экономика. Социология. Менеджмент: федеральный образовательный портал: профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>. - Текст: электронный

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа - практических занятий, для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованная: рабочими местами для обучающихся, оснащёнными специальной мебелью; рабочим местом преподавателя, оснащённым специальной мебелью, персональным компьютером с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета; техническими средствами обучения - мультимедийным оборудованием (проектор, экран, колонки) и маркерной доской; лицензионным программным обеспечением

2. Помещение для самостоятельной работы, оборудованное специальной мебелью, персональными компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, лицензионным программным обеспечением

3. При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий используются: виртуальные аналоги учебных аудиторий - вебинарные комнаты на вебинарных

платформах, рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета [imeos.ru](http://imeos.ru), веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройствами), программным обеспечением; рабочее место обучающегося оснащено персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета [imeos.ru](http://imeos.ru), веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройства). Авторизация на информационно-образовательном portalе Университета [imeos.ru](http://imeos.ru) и начало работы осуществляются с использованием персональной учетной записи (логина и пароля). Лицензионное программное обеспечение

## 9. Оценочные материалы по дисциплине

Описание оценочных средств (показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания) представлено в приложении к основной профессиональной образовательной программе «Каталог оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации».

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности приводятся в соответствующих методических материалах и локальных нормативных актах Университета.

Для оценивания учебных достижений студентов в Университете действует балльно-рейтинговая система.

Если оценка, соответствующая набранной в семестре сумме рейтинговых баллов, удовлетворяет студента, то она является итоговой оценкой по дисциплине при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена/зачета с оценкой/зачета.

Условием сдачи экзамена/зачета с оценкой/зачета с целью повышения итоговой оценки по дисциплине является сдача студентом экзамена, за который он получает экзаменационные баллы без учета баллов, полученных за текущий контроль:

### Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся зачетом без оценки

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100
Итоговая оценка по дисциплине	Незачет		Зачет				
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	50 и менее	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100
	F	Fx	E	D	C	B	A
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный

### Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся экзаменом/зачетом с оценкой

Баллы по дисциплине	60 и менее		61-73		74-90		91-100
Итоговая оценка по дисциплине	Неудовлетворительно		Удовлетворительно		Хорошо		Отлично
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	<50	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100
	F	Fx	E	D	C	B	A
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный

## 9.1. Типовые контрольные задания для текущего контроля

### Доклад, сообщение / Реферат №1

1. Социальное обеспечение как экономическая и правовая категории.
2. Соотношение понятий «социальное обеспечение», «социальное страхование» и «социальная защита населения».
3. Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России: централизованная через обязательное социальное страхование и обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета; региональная; локальная форма социального обеспечения.
4. История становления права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права.
5. Понятие права социального обеспечения как отрасли права.
6. Предмет права социального обеспечения.
7. Метод, система права социального обеспечения как отрасли права.
8. Право социального обеспечения как научная дисциплина: понятие, предмет, метод, система.

### **Доклад, сообщение / Реферат №2**

1. Правоотношения в сфере социального обеспечения
2. Понятие принципов права социального обеспечения.
3. Классификация принципов.
4. Эволюция и содержание отраслевых принципов права социального обеспечения.
5. Общая характеристика источников права социального обеспечения.
6. Классификация источников. Конституция РФ как основной источник, закрепляющий права граждан на социальное обеспечение. Законодательные акты о социальном обеспечении граждан.
7. Значение постановлений и определений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения.
8. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение.
9. Всеобщая Декларация 1948 г.
10. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
11. Конвенции и рекомендации МОТ по вопросам социальной защиты и социального обеспечения граждан.
12. Понятие правоотношений по социальному обеспечению.
13. Элементы социально-обеспечительного правоотношения.
14. Классификация правоотношений по видам социального обеспечения.
15. Субъекты правоотношений в сфере социального обеспечения.
16. Правоспособность и дееспособность физических лиц. Объект правоотношений.
17. Содержание правоотношения в сфере социального обеспечения.
18. Материальные, процедурные и процессуальные правоотношения: понятие, юридические факты, субъекты, объект, содержание. Юридический факт в социальном обеспечении.

### **Доклад, сообщение / Реферат №3**

1. Трудовой стаж. Понятие, виды.
2. Понятие страхового стажа.
3. Понятие специального страхового стажа.
4. Понятие специального трудового стажа.
5. Юридическое значение каждого из видов стажа.
6. Правила исчисления специального и страхового стажа.
7. Доказательства страхового (трудового) стажа.

8. Основные документы, подтверждающие стаж.
9. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям

#### **Доклад, сообщение / Реферат №4**

1. Понятие пенсии по старости.
2. Признаки данного вида социального обеспечения.
3. Пенсионный возраст.
4. Общие условия назначения пенсии по старости.
5. Досрочные трудовые пенсии по старости .
6. Структура пенсии по старости.
7. Порядок определения размера пенсии по старости.
8. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, имеющих право на пенсию за выслугу лет.
9. Условия пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих.
10. Пенсии военно-служащим, проходящим военную службу по контракту.
11. Понятие пенсии по инвалидности.
12. Понятие инвалидности.
13. Понятие ограничения жизнедеятельности.
14. Медико-социальная экспертиза.
15. Условия назначения пенсии по инвалидности на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для военнослужащих.
16. Структура пенсии по инвалидности.
17. Порядок определения размера пенсии по инвалидности.
18. Понятие пенсии по случаю потери кормильца, признаки.
19. Содержание термина «потеря кормильца».
20. Условия, относящиеся к субъектам, имеющим право на получение пенсии по случаю потери кормильца: иждивение, нетрудоспособность.
21. Пенсионное обеспечение членов семей умершего.
22. Пенсионное обеспечение членов семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и по призыву.
23. Структура пенсии по случаю потери кормильца.
24. Порядок определения размера пенсии по случаю потери кормильца.
25. Понятие социальных пенсий и их отличие от трудовых пенсий.
26. Конвертация (преобразование) пенсионных прав.
27. Валоризация пенсий.
28. Правила выплаты пенсии.
29. Обращение за назначением пенсии.
30. Сроки назначения пенсии. Удержания из пенсий.

#### **Доклад, сообщение / Реферат №5**

1. Пособия, понятие, отграничение от других видов социального обеспечения, классификация.
2. Пособие по временной нетрудоспособности (круг лиц, имеющих право на пособие; случаи обеспечения пособием; условия и продолжительность выплаты пособия; определение заработка для исчисления размера пособия; размеры пособия; основания для снижения размера пособия и отказа в его назначении; периоды, за которые пособие не назначается).
3. Пособие по беременности и родам.
4. Система детских пособий в Российской Федерации.
5. Пособие по безработице.



6. Случаи принятия решения органом службы занятости: о прекращении выплаты пособия; о приостановлении выплаты; о снижении размера пособия.
7. Пособие на погребение и иные виды социальных пособий в Российской Федерации

#### **Доклад, сообщение / Реферат №6**

1. Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.
2. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.
4. Виды обеспечения по страхованию.
5. Размеры выплат.
6. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.

#### **Доклад, сообщение / Реферат №7**

1. Понятие государственной социальной помощи и ее место в системе социального обеспечения.
2. Меры социальной поддержки (льготы): понятие и виды.
3. Виды государственной социальной помощи: компенсационные выплаты, ежемесячные денежные выплаты, набор социальных услуг, жилищные субсидии, материнский (семейный) капитал.
4. Круг лиц, имеющих право на каждый из видов государственной социальной помощи. Размеры.
5. Органы, предоставляющие государственную социальную помощь

#### **Доклад, сообщение / Реферат №8**

1. Законодательство, регулирующее предоставление медицинской помощи и лечения гражданам.
2. Основные принципы охраны здоровья граждан.
3. Права граждан в области охраны здоровья: семьи, несовершеннолетних, инвалидов.
4. Виды медицинской помощи и гарантии ее предоставления гражданам.
5. Санаторно-курортное лечение.
6. Специфика предоставления лекарственной помощи в современных условиях

#### **Деловая и (или) ролевая игра / Кейс-задача №1**

Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.

Ход игры:

Студенческая группа разделяется на подгруппы, представители подгрупп с помощью жребия выбирают свою роль, участники группы продумывают сценарий действий доставшейся роли, оговаривают необходимые учебные (теоретические) вопросы, далее разыгрывается сценка взаимодействия ролей в моделируемой ситуации. Группа наблюдает, оценивает, записывает важные аспекты, вопросы. Далее следует групповое обсуждение разыгранной сценки по вопросам для обсуждения

Роли: Социальный работник

Гражданские, обращающиеся за помощью (выбирается несколько человек из группы: мать-

одинок, представитель несовершеннолетнего, беременная женщина, инвалид рабочей группы инвалидности, инвалид нерабочей группы инвалидности, гражданин, претендующий на социальную помощь, бабушка, проживающая в частном доме с печным отоплением и проч.)

Задание группам: Участниками в группе продумывается "Легенда" для каждой из ролей, студенты, играющие роли граждан, обратившихся за помощью в обязательном порядке прорабатывают следующие вопросы:

1. в какой орган необходимо подавать запрос
2. какой перечень документов необходим для подтверждения права гражданина на получение помощи

Вопросы для обсуждения:

1. Общая характеристика системы социального обслуживания граждан в Российской Федерации.
2. Нормативные правовые акты, регулирующие социальное обслуживание пожилых граждан, инвалидов, семей с детьми и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.
3. Формы социального обслуживания (стационарное и полустационарное социальное обслуживание; социальная помощь на дому, срочное социальное обслуживание).
4. Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов. Протезноортопедическая помощь.
5. Виды социальных услуг.
6. Содержание детей в детских учреждениях, приемная семья.
7. Законодательство, регулирующее предоставление медицинской помощи и лечения гражданам.
8. Основные принципы охраны здоровья граждан.
9. Права граждан в области охраны здоровья: семьи, несовершеннолетних, инвалидов.
10. Виды медицинской помощи и гарантии ее предоставления гражданам.
11. Санаторно-курортное лечение.
12. Понятие государственной социальной помощи и ее место в системе социального обеспечения.
13. Меры социальной поддержки (льготы): понятие и виды.
14. Виды государственной социальной помощи, круг лиц, имеющих право на каждый из видов государственной социальной помощи, размеры.

## **9.2. Примерный перечень тем курсовой работы**

Не предусмотрено учебным планом

## **9.3. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации: зачет**

**Примерный перечень теоретических вопросов к зачету**

1. Право человека на социальное обеспечение в международных актах.
2. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения.
3. Понятие права социального обеспечения.
4. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
5. Обязательное социальное страхование – одна из организационно-правовых форм

социальног о обеспечения.

6. Предмет права социального обеспечения.

7. Метод правового регулирования общественных отношений по социальному обеспечению.

8. Система права социального обеспечения.

9. Понятие права социального обеспечения как научной дисциплины, предмет, метод.

10. Принципы права социального обеспечения

11. Дифференциация как принцип регулирования общественных отношений по социальному обеспечению.

12. Источники права социального обеспечения.

13. Правоотношения в сфере социального обеспечения.

14. Субъекты права социального обеспечения.

15. Общая характеристика материальных правоотношений по социальному обеспечению.

16. Процедурные правоотношения в сфере социального обеспечения.

17. Международные акты как источники права социального обеспечения.

18. Конституция России как источник права социального обеспечения.

19. Общая характеристика законов Российской Федерации как источников права социального обеспечения.

20. Роль и значение нормативных правовых актов субъектов РФ в системе источников права социального обеспечения.

21. Общая характеристика Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

22. Общая характеристика Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

23. Общая характеристика нормативных правовых актов, регулирующих обеспечение граждан пособиями.

24. Общая характеристика нормативных актов, регулирующих социальное обеспечение граждан, вospитывающих детей.

25. Общая характеристика ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

26. Общая характеристика федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

27. Нормативные правовые акты, регулирующие социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.

28. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение.

29. Трудовые пенсии, их виды. Структура трудовой пенсии по старости. Фиксированный базовый раз мер.

30. Обязательная накопительная часть в структуре трудовой пенсии по старости: порядок формирования и выплаты.

31. Порядок определения размера трудовой пенсии по старости.

32. Досрочные пенсии по старости в связи с обстоятельствами, признаваемыми социально значимыми.

33. Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда.

34. Особенности определения размеров государственных и трудовых пенсий.

35. Круг лиц, обеспечиваемых государственными пенсиями.

36. Пенсии по старости гражданам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф.

37. Право на получение двух пенсий. Право на получение пенсии за выслугу лет и страховой части трудовой пенсии по старости.

38. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.

39. Пенсии за выслугу лет, назначаемые федеральным государственным гражданским

служащим.

40. Инвалидность: понятие, группы, правовые последствия. Индивидуальная программа реабилитации инвалида.
41. Порядок определения размера трудовой пенсии по инвалидности.
42. Пенсионное обеспечение инвалидов из числа военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, и приравненных к ним категорий служащих.
43. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца: порядок определения размера.
44. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на данную пенсию.
45. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца, относящиеся к членам семьи.
46. Особенности в государственном пенсионном обеспечении семей, потерявших кормильца.
47. Пенсионное обеспечение семей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву.
48. Пенсионное обеспечение родителей и других членов семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, и приравненных к ним категорий служащих.
49. Социальные пенсии: виды, круг лиц, условия назначения, размеры.
50. Порядок назначения пенсий и основания их перерасчета.
51. Сроки назначения трудовых пенсий и их перерасчета.
52. Приостановление, восстановление и прекращение выплаты пенсий. Выплата пенсий, недополученных по вине органов, их назначающих и выплачивающих.
53. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для установления и выплаты пенсий. Удержания из пенсии.
54. Выплата государственных и трудовых пенсий работающим пенсионерам и гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации.
55. Ежемесячное пожизненное содержание судей. Пенсионное обеспечение прокуроров и следователей.
56. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги.
57. Понятие пособий по системе социального обеспечения и их классификация.
58. Ежемесячные пособия по системе социального обеспечения.
59. Единовременные и периодические пособия.
60. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, сроки выплаты.
61. Снижение размера пособия по временной нетрудоспособности. Отказ в назначении данного пособия.
62. Определение заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам.
63. Государственные пособия семьям, имеющим детей.
64. Государственные пособия, предоставляемые в связи с беременностью и родами.
65. Пособие за время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
66. Пособие по безработице: условия назначения, размеры, порядок выплаты.
67. Денежные выплаты по системе социального обеспечения, предоставляемые женщиной матери и семьям с детьми.
68. Пособие по беременности и родам.
69. Пособия на детей.
70. Право застрахованных на материальное обеспечение в порядке обязательного социального страхования. Виды обеспечения.
71. Круг лиц, обеспечиваемых по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
72. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.
73. Государственная социальная помощь.
74. Монетизация льгот: ежемесячные денежные выплаты, набор социальных услуг.

75. Компенсационные выплаты и жилищные субсидии по системе социального обеспечения.
76. Материнский (семейный) капитал.
77. Права граждан в области охраны здоровья: семьи, беременных женщин и матерей, несовершеннолетних, граждан, страдающих социально значимыми заболеваниями.
78. Медицинская помощь: понятие и виды. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.
79. Лекарственное обеспечение. Санаторно-курортное лечение.
80. Стационарное и полустационарное социальное обслуживание.
81. Понятие социального обслуживания и его виды.
82. Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов.
83. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации.
84. Социальная защита детей-сирот.

### Примерный перечень практических заданий к зачету

1. Назовите круг лиц, имеющих право на пособие по беременности и родам, и источники средств, из которых это пособие выплачивается. Есть ли разница в размерах данного пособия, выплачиваемого женщинам, работающим по трудовому договору, и женщинам, относящимся к иным категориям граждан, имеющим право на данное пособие?
2. Малинина, работница одного из подмосковных совхозов, в период беременности длительно время не обращалась в женскую консультацию и не находилась ввиду этого под наблюдением врачей. В связи с этим врач, выдавая ей листок нетрудоспособности, неточно определил срок родов, и Малинина пробыла в дородовом отпуске всего 52 дня. Подсчитайте сумму пособия по беременности и родам Малининой: она родила ребенка 7 марта, ее заработок составлял: за ноябрь -1250 %, за декабрь -1300 %, за две недели января (12 дней) - 600 % миним альной оплаты труда. Ответьте также: какие единовременные пособия полагаются Малининой в связи с рождением ребенка? В какой сумме и в течение, какого периода она сможет получать пособие по уходу за детьми? Возраст ее первого ребенка - 2 года.
3. При родах умерла одинокая мать Ольга Шерстнева. Мальчика усыновила старшая сестра Ольги - Мария Зверева. На оформление документов ушло три недели. Мария принесла на работу листок нетрудоспособности и была уверена, что получит по нему пособие по беременности и родам в размере 100 % заработка. Однако в бухгалтерии ей сказали, что пособие по беременности и родам ей не полагается, поскольку ребенка она не рожала, а от работы ее освобождают на основании листка нетрудоспособности для ухода за новорожденным. Правильно ли такое разъяснение? Какие пособия полагаются Марии Зверевой и как долго они будут выплачиваться? Назовите его размер.
4. В конце сентября в Иркутске три жены военнослужащих получили листки нетрудоспособности для оформления отпусков по беременности и родам и получения соответствующего пособия. Одна из них, Елена Орлова, как и ее муж, проходит военную службу по контракту. Вторая, Виктория Буланова, 3 недели назад вместе с мужем приехала в данную воинскую часть из другой местности: поскольку состоялся перевод мужа по службе, ей пришлось уволиться с прежнего места работы. Третья женщина, Валентина Суркова, учится на дневном отделении государственного университета, получает стипендию. Кому из указанных женщин может быть выплачено пособие по беременности и родам и в каком размере? Куда Вы посоветуете обратиться каждой из женщин?
5. Среди работниц почты во время обеденного перерыва возник спор по поводу выплат, полагающихся семьям с детьми, и их размеров. Речь в основном шла об ежемесячных выплатах.
  1. Сколько выплат (две или три) полагаются матери, взявшей отпуск по уходу за ребенком до трех лет?
  2. На какую сумму пособие по уходу за ребенком у одинокой матери выше, чем у замужней женщины? Сохраняется ли повышенный размер пособия, если одинокая мать выйдет замуж?
  3. Сохраняется ли повышенный размер пособия, если одинокая мать выйдет замуж?
  - 4.

Имеет ли значение разница для назначения ежемесячного пособия на ребенка, усыновлен ли теткой оставшийся без родителей ребенок или она является его опекуном? Как Вы ответите на эти вопросы?

6. У сортировщицы фабрики Зыбиной наступил отпуск по беременности и родам в тот же период, когда на фабрике временно была приостановлена работа из-за отсутствия сырья. На период приостановки у нее пришлось 12 календарных дней отпуска по беременности и родам. В выплате пособия за дни отпуска, совпавшие с периодом временной приостановки предприятия, Зыбиной было отказано. Зыбина обратилась с жалобой в отделение Фонда социального страхования. Какое решение должно быть принято по ее жалобе?

7. Работница завода Соколовская 15 января была уволена в связи с ликвидацией предприятия. Через полтора месяца после этого она получила листок нетрудоспособности по беременности и родам. Она сразу же обратилась в отделение Фонда социального страхования с просьбой разъяснить, где ей будет выдаваться пособие по беременности и родам. Какой ответ получит Соколовская?

8. Галиева работает в ООО 3 месяца, до этого она работала в школе. У нее родилось двое детей (близнецов). Полагается ли ей пособие по беременности и родам? Какая сумма и где ей должна быть выплачена в виде единовременного пособия в связи с рождением детей? В каком размере и где было бы выплачено пособие, если бы Галиева ко времени рождения детей не работала, а ее супруг учился бы в высшем учебном заведении? Каков предельный срок обращения за пособиями?

9. Бухгалтеру Строгановой, одинокой матери, трудно осуществлять уход за новорожденной дочерью, так как она является инвалидом с детства. Бабушка девочки решила взять уход за ребенком на себя, но предоставить ей отпуск по уходу за внучкой до исполнения ей полутора лет с выплатой пособия в организации, где она работает, отказались, заявив, что такой отпуск может взять только мать. Правильен ли такой отказ? Если бабушке все-таки может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком, то какие документы ей надо предоставить, в какой сумме ей будет выплачено пособие?

10. У Шоминой, кладовщицы на заводе, тяжело протекала беременность. В сентябре она родила девочку. Роды проходили сложно. Какие денежные выплаты и при каких условиях станет получать семья Шоминых (дополнительно к ранее полученному за 140 дней пособию по беременности и родам) после рождения ребёнка. Какая организация возьмет на себя эти выплаты