

Частное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

На заседании кафедры гражданского права
и процесса
Протокол № 11 от 20.06.2023

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор
Авдашкевич С.В.
28.06.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль):	«Международно-правовая»
Уровень высшего образования:	бакалавриат
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Разработчики:	Доктор юридических наук, профессор Воскресенская Е.В.

Санкт-Петербург
2023

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель дисциплины: получение знаний, формирование умений и навыков в области международно-правового статуса Международной организации труда, международного сотрудничества и международно-правового регулирования отношений в сфере труда и социального обеспечения.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов представлений об основных понятиях в сфере международно-правового регулирования труда и социального обеспечения;
- приобретение студентами системы знаний о правовом статусе, структуре, механизмах функционирования Международной организации труда;
- ознакомление студентов с практикой деятельности Международной организации труда;
- овладение студентами навыками анализа и применения норм международного права и актов Международной организации труда;
- приобретение студентами навыков разрешения проблем и вопросов в сфере применения международных договоров в сфере труда и социального обеспечения и актов Международной организации труда.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы высшего образования

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Содержание компетенции
ОПК-1	способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации
ПК-1	способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-7	владением навыками подготовки юридических документов
ПК-15	способностью толковать нормативные правовые акты

Планируемые результаты обучения:

Код компетенции	Основные признаки освоения		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-1	трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; отличия российского и иностранного трудового законодательства	соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; различать российское и иностранное трудо-	способностью соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; способ-

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

		вое законодательство	ностью различать российское и иностранное трудовое законодательство
ПК-1	основы разработки нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, практику применения международного трудового законодательства	участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, применять международное трудовое законодательство	способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, применять международное трудовое законодательство
ПК-5	основы применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности, норм международного трудового	применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права, нормы, регулирующие деятельность международных судебных органов	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права, нормы, регулирующие деятельность международных судебных органов
ПК-7	структуру юридических документов в сфере трудового права и регулирующих деятельность МОТ	подготавливать юридические документы в сфере трудового права и в сфере функционирования МОТ	навыками подготовки юридических документов в сфере трудового права и функционирования МОТ
ПК-15	нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников	толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников	способностью толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников

3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Правовой статус Международной организации труда» входит в Блок 1 «Дисциплины (модуля)» (Вариативная часть) образовательной программы высшего образования по направлению 40.03.01 Юриспруденция направленность (профиль) «Международно-правовая».

При изучении данной дисциплины обучающийся использует знания, умения и навыки, которые формируются в процессе изучения следующих дисциплин (практик):

Теория государства и права, Семейное право, Конституционное право, Административное право, Арбитражный процесс, Гражданский процесс, Гражданское право, Уголовное право, Конкурентное право России и зарубежных стран, Корпоративное право России и зарубежных стран, Европейские юрисдикционные органы, Международный коммерческий арбитраж, Право ЕАЭС, Законодательство СНГ, Правовое обеспечение внешнеэкономической деятельности, Международное законодательство в сфере охраны культурных ценностей, Международное культурное сотрудничество, Европейская конвенция по правам человека, Международная конвенция ООН по правам человека

Знания, умения и навыки, приобретенные в процессе изучения данной дисциплины, будут использованы обучающимся при изучении дисциплин (практик):

Гражданский процесс, Гражданское право, Арбитражный процесс, Уголовное право,

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

Уголовный процесс, Финансовое право, Коммерческое право, Конституционное право зарубежных стран, Гражданское и торговое право зарубежных стран, Международное право, Трудовое право, Налоговое право, Земельное право, Экологическое право, Право социального обеспечения, Предпринимательское право, Международное частное право, Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, Правовой статус Европейского суда по правам человека, Криминалистика, Жилищное право, Таможенное право, Административное судопроизводство, Производственная практика: преддипломная практика.

4. Объем дисциплины

Очная форма обучения:

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		5
Аудиторные занятия (АЗ):	36	36
В том числе:		
Лекционные занятия (Лек)	18	18
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	18	18
Самостоятельная работа студента (СР)	65	65
В том числе:		
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	65	65
Контроль самостоятельной работы (КСР)	7	7
Контактная работа (КоР)	43	43
Форма промежуточной аттестации		Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* - подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии).

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		6
Аудиторные занятия (АЗ):	18	18
В том числе:		
Лекционные занятия (Лек)	8	8
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	10	10
Самостоятельная работа студента (СР)	86	86
В том числе:		
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	86	86
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
Контактная работа (КоР)	22	22
Форма промежуточной аттестации		Зачет
Подготовка к экзамену и сдача экзамена (СР, КоР)	0	0
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* - подготовка к аудиторным занятиям, подготовка к зачету (при наличии).

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

Заочная форма обучения:

Вид учебной работы	Всего часов	Курс
		4
Аудиторные занятия (АЗ):	8	8
В том числе:		
Лекционные занятия (Лек)	2	2
Лабораторные занятия (Лаб)	0	0
Практические занятия (Пр)	6	6
Самостоятельная работа студента (СР)	93	93
В том числе:		
Курсовая работа	0	0
Другие виды самостоятельной работы*	93	93
Контроль самостоятельной работы (КСР)	3	3
Контактная работа (КоР)	11	11
Форма промежуточной аттестации		Зачет
Подготовка к экзамену/зачету и сдача экзамена/зачета (СР, КоР)	4	4
Общая трудоемкость дисциплины, часы/ЗЕТ	108/3	108/3

* - подготовка к аудиторным занятиям.

5. Содержание дисциплины

Очная форма обучения:

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Семестр	Количество учебных часов				СР	Практическая подготовка*
			В том числе по видам аудиторных занятий					
			Лек	Пр	Лаб			
1	Понятие Международной организации труда и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений	5	2	2	0	8	2	
2	Становление и развитие Международной организации труда	5	2	2	0	8	2	
3	Международная правосубъектность Международной организации труда	5	2	2	0	8	2	
4	Структура и органы Международной организации труда	5	2	2	0	8	2	
5	Правовые акты Международной организации труда	5	2	2	0	8	2	
6	Роль правовых актов Международной организации труда в регулировании отношений в сфере труда и социального партнерства.	5	2	2	0	8	2	
7	Механизмы контроля Международной организации труда за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.	5	2	2	0	8	2	
8	Правовое сотрудничество Международной организации труда и Российской Федерации в сфере труда	5	4	4	0	9	4	
	Итого:		18	18	0	65	18	

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Семестр	Количество учебных часов				Практическая подготовка*
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Понятие Международной организации труда и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений	6	2	0	0	10	2
2	Становление и развитие Международной организации труда	6	0	2	0	10	2
3	Международная правосубъектность Международной организации труда	6	2	0	0	10	2
4	Структура и органы Международной организации труда	6	0	2	0	10	2
5	Правовые акты Международной организации труда	6	2	0	0	10	2
6	Роль правовых актов Международной организации труда в регулировании отношений в сфере труда и социального партнерства.	6	0	2	0	10	2
7	Механизмы контроля Международной организации труда за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.	6	2	2	0	10	2
8	Правовое сотрудничество Международной организации труда и Российской Федерации в сфере труда	6	0	2	0	16	4
Итого:			8	10	0	86	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Заочная форма обучения:

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Семестр	Количество учебных часов				Практическая подготовка*
			В том числе по видам аудиторных занятий			СР	
			Лек	Пр	Лаб		
1	Понятие Международной организации труда и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений	4	2	0	0	11	2
2	Становление и развитие Международной организации труда	4	0	2	0	12	2
3	Международная правосубъектность Международной организации труда	4	0	0	0	12	2
4	Структура и органы Международной организации труда	4	0	2	0	12	2
5	Правовые акты Международной организации труда	4	0	0	0	12	2
6	Роль правовых актов Международной организации труда в	4	0	2	0	12	2

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

	регулировании отношений в сфере труда и социального партнерства.						
7	Механизмы контроля Международной организации труда за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.	4	0	0	0	12	2
8	Правовое сотрудничество Международной организации труда и Российской Федерации в сфере труда	4	0	0	0	10	4
	Итого:		2	6	0	93	18

* Практическая подготовка при реализации дисциплин организована путем проведения практических занятий и (или) выполнения лабораторных и (или) курсовых работ и (или) путем выделения часов из часов, отведенных на самостоятельную работу, и предусматривает выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия обучающихся, курсовая работа	Компетенции	Оценочное средство текущего контроля
1	2	3	4
Тема 1: Понятие Международной организации труда и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений	<p>Понятие Международной организации труда. Задачи Международной организации труда. Функции Международной организации труда и правовые формы их реализации. Роль Международной организации труда в регулировании трудовых отношений.</p> <p>Международно-правовые основы деятельности Международной организации труда</p> <p>Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение правового статуса Международной организации труда, анализ Устава МОТ</p> <p>Лабораторная работа: -</p>	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Коллоквиум №1
Тема 2: Становление и развитие Международной организации труда	<p>Учреждение Международной организации труда. Причины создания. Международной организации труда.</p> <p>Основные этапы становления и развития Международной организации труда.</p> <p>Международная организация труда на современном этапе развития международного сотрудничества в сфере труда и социального обеспечения.</p> <p>Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение истории становления и развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения</p> <p>Лабораторная работа: -</p>	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Задания творческого уровня №1
Тема 3: Международная правосубъектность Международной организации труда	<p>Международная организация труда как субъект международно-правовых отношений и специализированное учреждение ООН. Участники Международной организации труда. Международно-правовой статус Международной организации труда. Иммунитеты и привилегии Международной организации труда.</p> <p>Международная организация труда как субъект частно-правовых отношений.</p> <p>Практические занятия/ Самостоятельная работа: Международная правосубъектность Международной организации труда</p> <p>Лабораторная работа: -</p>	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Эссе №1
Тема 4: Структура и органы Междуна-	Структура международной организации труда. Основные органы Международной организации труда: понятие, виды,	ОПК-1,ПК-	Контрольная работа №1

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

родной организации труда	функции и полномочия. Специализированные органы Международной организации труда. Порядок формирования органов Международной организации труда. Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение структуры МОТ Лабораторная работа: -	1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	
Тема 5: Правовые акты Международной организации труда	Понятие и правовая природа актов Международной организации труда. Отличия между конвенциями и рекомендациями. Порядок разработки и принятия конвенций и рекомендаций Международной организации труда. Исполнение конвенций и рекомендаций Международной организации труда в национальные системы трудового права. Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение правовой регламентации порядка принятия документов МОТ Лабораторная работа: -	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Рефераты №1
Тема 6: Роль правовых актов Международной организации труда в регулировании отношений в сфере труда и социального партнерства.	Запрещение принудительного и обязательного труда в актах Международной организации труда (МОТ). Равенство работников и запрещение дискриминации в актах МОТ. Социальное партнерство, право трудящихся на объединение и связанные с ним права в актах МОТ. Акты МОТ, опосредующие политику занятости. Акты МОТ по вопросам трудовых договоров и договоров производственного ученичества. Акты МОТ по охране заработной платы и ограничению продолжительности рабочего времени. Акты МОТ в области безопасности и гигиены труда. Защита лиц с семейными обязанностями в актах МОТ. Общая характеристика конвенций и рекомендаций МОТ по другим вопросам. Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение Международных конвенций, принятых МОТ Лабораторная работа: -	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Деловая игра №1
Тема 7: Механизмы контроля Международной организации труда за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.	Понятие механизмов международного контроля за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений. Система и особенности международных контрольных механизмов за соблюдением международно-правовых актов в сфере труда. Соотношение международного и внутригосударственного уровней контроля за применением международных трудовых норм. Виды контрольного механизма Международной организации труда. Механизм контроля за реализацией Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Механизм регулярного контроля за применением международных трудовых стандартов и его становление. Специализированные контрольные органы МОТ. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций. Комитет по применению международных трудовых стандартов МКТ. Формы и процедуры контрольного механизма МОТ. Представления организаций работодателей и работников. Жалоба государства-члена МОТ в связи с несоблюдением ратифицированной им конвенции. Жалоба относительно несоблюдения принципа свободы объединения. Дополнительные процедуры контроля. Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение международно-правовых документов МОТ Лабораторная работа: -	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Рефераты №1

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

Тема 8: Правовое сотрудничество Международной организации труда и Российской Федерации в сфере труда	Основные этапы в развитии международно-правового сотрудничества России и Международной организации труда. Правовое сотрудничество Международной организации труда и России на современном этапе. Формы правового сотрудничества России и Международной организации труда. Участие России в реализации универсальных программ Международной организации труда. Программа сотрудничества России и Международной организации труда. Практические занятия/ Самостоятельная работа: Изучение вопросов сотрудничества России в международно-правовом сотрудничестве в сфере труда Лабораторная работа: -	ОПК-1,ПК-1,ПК-5,ПК-7,ПК-15	Рефераты №1; Эссе №1
Курсовая работа	Не предусмотрено учебным планом		

6. Формы проведения занятий

При реализации дисциплины применяются инновационные формы учебных занятий, развивающих у обучающихся навыки командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерские качества.

Очная форма обучения:

№ п/п	Наименование темы/ лекционного (практического) занятия	Тип занятия	Кол-во часов	Форма проведения занятий
1	Становление и развитие Международной организации труда: Изучение истории становления и развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения	Пр	2	Дискуссия
2	Структура и органы Международной организации труда: Изучение структуры МОТ	Пр	2	Дискуссия

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы/ лекционного (практического) занятия	Тип занятия	Кол-во часов	Форма проведения занятий
1	Становление и развитие Международной организации труда: Изучение истории становления и развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения	Пр	2	Дискуссия
2	Структура и органы Международной организации труда: Изучение структуры МОТ	Пр	2	Дискуссия

Заочная форма обучения:

№ п/п	Наименование темы/ лекционного (практического) занятия	Тип занятия	Кол-во часов	Форма проведения занятий
1	Становление и развитие Международной организации труда: Изучение истории становления и развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения	Пр	2	Дискуссия

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

2	Структура и органы Международной организации труда: Изучение структуры МОТ	Пр	2	Дискуссия
---	---	----	---	-----------

7. Способ реализации дисциплины

Без использования онлайн-курса.

8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

Основная литература:

1. Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 172 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13927-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/499005>
2. Клишин, А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие для вузов / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10573-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/495217>
3. Кузнецова, Е. А. Управление условиями и охраной труда : учебник и практикум для вузов / Е. А. Кузнецова, В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12777-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519133>

Дополнительная литература:

1. Петров, А. Я. Защита трудовых прав: история, теория и практика : учебник для вузов / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 376 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14859-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497003>
2. Международные экономические организации : учебник для вузов / С. Н. Сильвестров [и др.] ; под редакцией С. Н. Сильвестрова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 246 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9314-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511126>
3. Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для вузов / Н. Н. Карнаух. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15940-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510309>

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения

1. Операционная система
2. Пакет прикладных офисных программ
3. Антивирусное программное обеспечение

Дополнительно при применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий используются:

1. LMS Moodle
2. Вебинарная платформа

10. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины

1. ibooks.ru : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://ibooks.ru>. - Текст: электронный
2. Электронно-библиотечная система СПБУТУиЭ : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://libume.ru>. - Текст: электронный
3. Юрайт : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://www.ura.it.ru>. - Текст: электронный
4. [eLibrary.ru](http://elibrary.ru) : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://elibrary.ru>. - Текст: электронный
5. Архив научных журналов НЭИКОН [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: arh.neicon.ru. - Текст: электронный
6. КиберЛенинка : научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. - Текст: электронный
7. Лань : электронно-библиотечная система [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com>. - Текст: электронный
8. Официальный Интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>. - Текст: электронный
9. Конституционный Суд РФ [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru>. - Текст: электронный
10. Верховный Суд РФ [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://www.supcourt.ru/>. - Текст: электронный
11. Министерство юстиции Российской Федерации [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <http://www.minjust.ru/>. - Текст: электронный
12. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>. - Текст: электронный
13. Федеральная служба по труду и занятости [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://www.rostrud.ru/>. - Текст: электронный
14. Гарант [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: www.garant.ru. - Текст: электронный
15. ГАС РФ "Правосудие" [Электронный ресурс] : профессиональная база данных. - Режим доступа: <https://sudrf.ru/>. - Текст: электронный
16. Юридическая Россия [Электронный ресурс] : информационная справочная система. - Режим доступа: <http://www.law.edu.ru/>. - Текст: электронный

11. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа - практических занятий, для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованные: рабочими местами для обучающихся, оснащенными специальной мебелью; рабочим местом преподавателя, оснащенного специальной мебелью, персональным компьютером с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, программным обеспечением; техническими средствами обучения - мультимедийным оборудованием (проектор, экран, колонки) и маркерной доской.

Помещение для самостоятельной работы, оборудованное специальной мебелью, персональными компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, программным обеспечением.

При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

используются: виртуальные аналоги учебных аудиторий - вебинарные комнаты на вебинарных платформах, рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройствами), программным обеспечением; рабочее место обучающегося оснащено персональным компьютером (планшет, мобильное устройство) с возможностью подключения к сети «Интернет», доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета и к информационно-образовательному portalу Университета imeos.ru, веб-камерой, микрофоном и гарнитурой (в т.ч. интегрированными в устройства), программным обеспечением. Авторизация на информационно-образовательном portalе Университета imeos.ru и начало работы осуществляются с использованием персональной учетной записи (логина и пароля).

12. Оценочные материалы по дисциплине

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Очная форма обучения:

Код компетенции	Название дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Семестр/курс	Этап формирования компетенции
ОПК-1	Теория государства и права	экзамен	1	1
ОПК-1	Теория государства и права	экзамен	2	2
ОПК-1	Семейное право	зачет	2	2
ОПК-1	Конституционное право	зачет	3	3
ОПК-1	Административное право	экзамен	3	3
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	3	3
ОПК-1	Уголовное право	экзамен	3	3
ОПК-1	Конституционное право	экзамен	4	4
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	4	4
ОПК-1	Гражданский процесс	зачет	4	4
ОПК-1	Арбитражный процесс	зачет	4	4
ОПК-1	Уголовное право	экзамен	4	4
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	5	5
ОПК-1	Гражданский процесс	экзамен	5	5
ОПК-1	Арбитражный процесс	экзамен	5	5
ОПК-1	Уголовное право	экзамен	5	5
ОПК-1	Уголовный процесс	зачет	5	5
ОПК-1	Финансовое право	экзамен	5	5
ОПК-1	Коммерческое право	экзамен	5	5
ОПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	5	5
ОПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ОПК-1	Уголовный процесс	экзамен	6	6
ОПК-1	Международное право	экзамен	6	6
ОПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	6	6
ОПК-1	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	6	6

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года

Обновлена на 2023/2024 учебный год

ОПК-1	Трудовое право	зачет	7	7
ОПК-1	Экологическое право	экзамен	7	7
ОПК-1	Земельное право	экзамен	7	7
ОПК-1	Налоговое право	экзамен	7	7
ОПК-1	Предпринимательское право	экзамен	7	7
ОПК-1	Международное частное право	экзамен	7	7
ОПК-1	Трудовое право	экзамен	8	8
ОПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	8	8
ПК-1	Конкурентное право России и зарубежных стран	экзамен	1	1
ПК-1	Корпоративное право России и зарубежных стран			
ПК-1	Конституционное право	зачет	3	2
ПК-1	Административное право	экзамен	3	2
ПК-1	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	2
ПК-1	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-1	Конституционное право	экзамен	4	3
ПК-1	Муниципальное право	экзамен	4	3
ПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	5	4
ПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	6	5
ПК-1	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	6	5
ПК-1	Трудовое право	зачет	7	6
ПК-1	Предпринимательское право	экзамен	7	6
ПК-1	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	7	6
ПК-1	Трудовое право	экзамен	8	7
ПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	8	7
ПК-1	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	8	7
ПК-5	Право ЕАЭС	зачет	2	1
ПК-5	Законодательство СНГ			
ПК-5	Гражданское право	экзамен	3	2
ПК-5	Уголовное право	экзамен	3	2
ПК-5	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	2
ПК-5	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-5	Гражданское право	экзамен	4	3
ПК-5	Гражданский процесс	зачет	4	3
ПК-5	Арбитражный процесс	зачет	4	3
ПК-5	Уголовное право	экзамен	4	3
ПК-5	Правовое обеспечение внешнеэкономической деятельности	зачет	4	3
ПК-5	Гражданское право	экзамен	5	4
ПК-5	Гражданский процесс	экзамен	5	4
ПК-5	Арбитражный процесс	экзамен	5	4
ПК-5	Уголовное право	экзамен	5	4
ПК-5	Уголовный процесс	зачет	5	4
ПК-5	Коммерческое право	экзамен	5	4
ПК-5	Правовой статус Международной организации труда			
ПК-5	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности	зачет	5	4
ПК-5	Уголовный процесс	экзамен	6	5
ПК-5	Криминалистика	экзамен	6	5
ПК-5	Конституционное право зарубежных стран	зачет	6	5
ПК-5	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	6	5
ПК-5	Трудовое право	зачет	7	6
ПК-5	Предпринимательское право	экзамен	7	6
ПК-5	Жилищное право	экзамен	7	6
ПК-5	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	7	6

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года

Обновлена на 2023/2024 учебный год

ПК-5	Трудовое право	экзамен	8	7
ПК-5	Право социального обеспечения	экзамен	8	7
ПК-5	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	8	7
ПК-7	Административное право	экзамен	3	1
ПК-7	Гражданское право	экзамен	3	1
ПК-7	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	1
ПК-7	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-7	Гражданское право	экзамен	4	2
ПК-7	Гражданский процесс	зачет	4	2
ПК-7	Арбитражный процесс	зачет	4	2
ПК-7	Международное законодательство в сфере охраны культурных ценностей	экзамен	4	2
ПК-7	Международное культурное сотрудничество			
ПК-7	Гражданское право	экзамен	5	3
ПК-7	Гражданский процесс	экзамен	5	3
ПК-7	Арбитражный процесс	экзамен	5	3
ПК-7	Уголовный процесс	зачет	5	3
ПК-7	Финансовое право	экзамен	5	3
ПК-7	Правовой статус Международной организации труда	зачет	5	3
ПК-7	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-7	Уголовный процесс	экзамен	6	4
ПК-7	Международное право	экзамен	6	4
ПК-7	Таможенное право	экзамен	6	4
ПК-7	Трудовое право	зачет	7	5
ПК-7	Экологическое право	экзамен	7	5
ПК-7	Земельное право	экзамен	7	5
ПК-7	Налоговое право	экзамен	7	5
ПК-7	Предпринимательское право	экзамен	7	5
ПК-7	Международное частное право	экзамен	7	5
ПК-7	Жилищное право	экзамен	7	5
ПК-7	Трудовое право	экзамен	8	6
ПК-7	Право социального обеспечения	экзамен	8	6
ПК-7	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	8	6
ПК-7	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	8	6
ПК-15	Теория государства и права	экзамен	1	1
ПК-15	Теория государства и права	экзамен	2	2
ПК-15	Уголовное право	экзамен	3	3
ПК-15	Европейская конвенция по правам человека	экзамен	3	
ПК-15	Международная конвенция ООН по правам человека			3
ПК-15	Уголовное право	экзамен	4	4
ПК-15	Уголовное право	экзамен	5	5
ПК-15	Уголовный процесс	зачет	5	5
ПК-15	Финансовое право	экзамен	5	5
ПК-15	Правовой статус Международной организации труда	зачет	5	5
ПК-15	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-15	Уголовный процесс	экзамен	6	6
ПК-15	Таможенное право	экзамен	6	6
ПК-15	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	6	6
ПК-15	Трудовое право	зачет	7	7

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ПК-15	Трудовое право	экзамен	8	8
ПК-15	Право социального обеспечения	экзамен	8	8
ПК-15	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	8	8

Очно-заочная форма обучения

Код компетенции	Название дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Семестр/курс	Этап формирования компетенции
ОПК-1	Теория государства и права	экзамен	2	1
ОПК-1	Семейное право	зачет	2	1
ОПК-1	Теория государства и права	экзамен	3	2
ОПК-1	Конституционное право	зачет	4	3
ОПК-1	Административное право	экзамен	4	3
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	4	3
ОПК-1	Конституционное право	экзамен	5	4
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	5	4
ОПК-1	Гражданский процесс	зачет	5	4
ОПК-1	Арбитражный процесс	экзамен	5	4
ОПК-1	Уголовное право	зачет	5	4
ОПК-1	Финансовое право	экзамен	5	4
ОПК-1	Коммерческое право	экзамен	5	4
ОПК-1	Уголовное право	зачет	6	5
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	6	5
ОПК-1	Гражданский процесс	экзамен	6	5
ОПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	6	5
ОПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ОПК-1	Международное право	экзамен	6	5
ОПК-1	Уголовное право	экзамен	7	6
ОПК-1	Уголовный процесс	экзамен	7	6
ОПК-1	Трудовое право	зачет	7	6
ОПК-1	Налоговое право	экзамен	7	6
ОПК-1	Предпринимательское право	экзамен	7	6
ОПК-1	Международное частное право	экзамен	7	6
ОПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	8	7
ОПК-1	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	8	7
ОПК-1	Экологическое право	экзамен	8	7
ОПК-1	Земельное право	экзамен	8	7
ОПК-1	Трудовое право	экзамен	8	7
ОПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	8	7
ПК-1	Конкурентное право России и зарубежных стран	экзамен	1	1
ПК-1	Корпоративное право России и зарубежных стран			
ПК-1	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	2
ПК-1	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-1	Конституционное право	зачет	4	3
ПК-1	Административное право	экзамен	4	3
ПК-1	Муниципальное право	экзамен	4	3
ПК-1	Конституционное право	экзамен	5	4
ПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	6	5
ПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной			

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

	собственности			
ПК-1	Трудовое право	зачет	7	6
ПК-1	Предпринимательское право	экзамен	7	6
ПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	8	7
ПК-1	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	8	7
ПК-1	Трудовое право	экзамен	8	7
ПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	8	7
ПК-1	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	9	8
ПК-1	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	9	8
ПК-5	Право ЕАЭС	зачет	2	1
ПК-5	Законодательство СНГ			
ПК-5	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	2
ПК-5	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-5	Гражданское право	экзамен	4	3
ПК-5	Правовое обеспечение внешнеэкономической деятельности	зачет	4	3
ПК-5	Гражданское право	экзамен	5	4
ПК-5	Гражданский процесс	зачет	5	4
ПК-5	Арбитражный процесс	экзамен	5	4
ПК-5	Уголовное право	зачет	5	4
ПК-5	Коммерческое право	экзамен	5	4
ПК-5	Уголовное право	зачет	6	5
ПК-5	Гражданское право	экзамен	6	5
ПК-5	Гражданский процесс	экзамен	6	5
ПК-5	Правовой статус Международной организации труда			
ПК-5	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности	зачет	6	5
ПК-5	Криминалистика	экзамен	6	5
ПК-5	Уголовное право	экзамен	7	6
ПК-5	Уголовный процесс	экзамен	7	6
ПК-5	Трудовое право	зачет	7	6
ПК-5	Предпринимательское право	экзамен	7	6
ПК-5	Конституционное право зарубежных стран	зачет	8	7
ПК-5	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	8	7
ПК-5	Жилищное право	экзамен	8	7
ПК-5	Трудовое право	экзамен	8	7
ПК-5	Право социального обеспечения	экзамен	8	7
ПК-5	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	9	8
ПК-5	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	9	8
ПК-5	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	9	8
ПК-7	Европейские юрисдикционные органы	зачет	3	1
ПК-7	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-7	Административное право	экзамен	4	2
ПК-7	Гражданское право	экзамен	4	2
ПК-7	Международное законодательство в сфере охраны культурных ценностей	экзамен	4	2
ПК-7	Международное культурное сотрудничество			
ПК-7	Гражданское право	экзамен	5	3
ПК-7	Гражданский процесс	зачет	5	3
ПК-7	Арбитражный процесс	экзамен	5	3
ПК-7	Финансовое право	экзамен	5	3
ПК-7	Гражданское право	экзамен	6	44
ПК-7	Гражданский процесс	экзамен	6	4
ПК-7	Правовой статус Международной организации труда	зачет	6	4

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ПК-7	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-7	Международное право	экзамен	6	4
ПК-7	Таможенное право	экзамен	6	4
ПК-7	Уголовный процесс	экзамен	7	5
ПК-7	Трудовое право	зачет	7	5
ПК-7	Налоговое право	экзамен	7	5
ПК-7	Предпринимательское право	экзамен	7	5
ПК-7	Международное частное право	экзамен	7	5
ПК-7	Экологическое право	экзамен	8	6
ПК-7	Земельное право	экзамен	8	6
ПК-7	Жилищное право	экзамен	8	6
ПК-7	Трудовое право	экзамен	8	6
ПК-7	Право социального обеспечения	экзамен	8	6
ПК-7	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	9	7
ПК-7	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	9	7
ПК-15	Теория государства и права	экзамен	2	1
ПК-15	Теория государства и права	экзамен	3	2
ПК-15	Европейская конвенция по правам человека	экзамен	3	2
ПК-15	Международная конвенция ООН по правам человека			
ПК-15	Уголовное право	зачет	5	3
ПК-15	Финансовое право	экзамен	5	3
ПК-15	Уголовное право	зачет	6	4
ПК-15	Правовой статус Международной организации труда	зачет	6	4
ПК-15	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-15	Таможенное право	экзамен	6	4
ПК-15	Уголовное право	экзамен	7	5
ПК-15	Уголовный процесс	экзамен	7	5
ПК-15	Трудовое право	зачет	7	5
ПК-15	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	8	6
ПК-15	Трудовое право	экзамен	8	6
ПК-15	Право социального обеспечения	экзамен	8	6
ПК-15	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	9	7

Заочная форма обучения:

Код компетенции	Название дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Семестр/курс	Этап формирования компетенции
ОПК-1	Теория государства и права	экзамен	1	1
ОПК-1	Семейное право	зачет	2	2
ОПК-1	Административное право	экзамен	2	2
ОПК-1	Конституционное право	экзамен	2	2
ОПК-1	Гражданское право	зачет	2	2
ОПК-1	Уголовное право	зачет	2	2
ОПК-1	Гражданское право	экзамен	3	3
ОПК-1	Гражданское право	зачет	3	3

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ОПК-1	Гражданский процесс	экзамен	3	3
ОПК-1	Уголовное право	экзамен	3	3
ОПК-1	Уголовный процесс	экзамен	3	3
ОПК-1	Арбитражный процесс	экзамен	4	4
ОПК-1	Финансовое право	экзамен	4	4
ОПК-1	Коммерческое право	экзамен	4	4
ОПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	4	4
ОПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ОПК-1	Международное право	экзамен	4	4
ОПК-1	Налоговое право	экзамен	4	4
ОПК-1	Предпринимательское право	экзамен	4	4
ОПК-1	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	4	4
ОПК-1	Экологическое право	экзамен	4	4
ОПК-1	Земельное право	экзамен	4	4
ОПК-1	Трудовое право	экзамен	4	4
ОПК-1	Международное частное право	экзамен	5	5
ОПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	5	5
ОПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	5	5
ПК-1	Конкурентное право России и зарубежных стран	экзамен	1	1
ПК-1	Корпоративное право России и зарубежных стран			
ПК-1	Европейские юрисдикционные органы	зачет	2	2
ПК-1	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-1	Административное право	экзамен	2	2
ПК-1	Муниципальное право	экзамен	2	2
ПК-1	Конституционное право	экзамен	2	2
ПК-1	Правовой статус Международной организации труда	зачет	4	3
ПК-1	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-1	Предпринимательское право	экзамен	4	3
ПК-1	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	4	3
ПК-1	Трудовое право	экзамен	4	3
ПК-1	Конституционное право зарубежных стран	зачет	5	4
ПК-1	Право социального обеспечения	экзамен	5	4
ПК-1	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	5	4
ПК-1	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	5	4
ПК-5	Право ЕАЭС	зачет	1	1
ПК-5	Законодательство СНГ			
ПК-5	Европейские юрисдикционные органы	зачет	2	2
ПК-5	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-5	Гражданское право	зачет	2	2
ПК-5	Уголовное право	зачет	2	2
ПК-5	Гражданское право	экзамен	3	3
ПК-5	Правовое обеспечение внешнеэкономической деятельности	зачет	3	3
ПК-5	Гражданское право	зачет	3	3
ПК-5	Гражданский процесс	экзамен	3	3
ПК-5	Уголовное право	экзамен	3	3
ПК-5	Уголовный процесс	экзамен	3	3
ПК-5	Жилищное право	экзамен	3	3
ПК-5	Арбитражный процесс	экзамен	4	4
ПК-5	Коммерческое право	экзамен	4	4
ПК-5	Правовой статус Международной организации труда	зачет	4	4
ПК-5	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ПК-5	Криминалистика	экзамен	4	4
ПК-5	Предпринимательское право	экзамен	4	4
ПК-5	Гражданское и торговое право зарубежных стран	зачет	4	4
ПК-5	Трудовое право	экзамен	4	4
ПК-5	Конституционное право зарубежных стран	зачет	5	5
ПК-5	Право социального обеспечения	экзамен	5	5
ПК-5	Правовой статус Европейского суда по правам человека	зачет	5	5
ПК-5	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	5	5
ПК-5	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	5	5
ПК-7	Европейские юрисдикционные органы	зачет	2	1
ПК-7	Международный коммерческий арбитраж			
ПК-7	Административное право	экзамен	2	1
ПК-7	Гражданское право	зачет	2	1
ПК-7	Гражданское право	экзамен	3	2
ПК-7	Международное законодательство в сфере охраны культурных ценностей	экзамен	3	2
ПК-7	Международное культурное сотрудничество			
ПК-7	Финансовое право	экзамен	3	2
ПК-7	Гражданское право	зачет	3	2
ПК-7	Гражданский процесс	экзамен	3	2
ПК-7	Уголовный процесс	экзамен	3	2
ПК-7	Жилищное право	экзамен	3	2
ПК-7	Арбитражный процесс	экзамен	4	3
ПК-7	Правовой статус Международной организации труда	зачет	4	3
ПК-7	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-7	Международное право	экзамен	4	3
ПК-7	Таможенное право	экзамен	4	3
ПК-7	Налоговое право	экзамен	4	3
ПК-7	Предпринимательское право	экзамен	4	3
ПК-7	Экологическое право	экзамен	4	3
ПК-7	Земельное право	экзамен	4	3
ПК-7	Трудовое право	экзамен	4	3
ПК-7	Международное частное право	экзамен	5	4
ПК-7	Право социального обеспечения	экзамен	5	4
ПК-7	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	зачет с оценкой	5	4
ПК-7	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	5	4
ПК-15	Теория государства и права	экзамен	1	1
ПК-15	Европейская конвенция по правам человека	экзамен	2	2
ПК-15	Международная конвенция ООН по правам человека			
ПК-15	Уголовное право	зачет	2	2
ПК-15	Финансовое право	экзамен	3	3
ПК-15	Уголовное право	экзамен	3	3
ПК-15	Уголовный процесс	экзамен	3	3
ПК-15	Правовой статус Международной организации труда	зачет	4	4
ПК-15	Правовой статус Всемирной организации интеллектуальной собственности			
ПК-15	Таможенное право	экзамен	4	4
ПК-15	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	зачет с оценкой	4	4

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ПК-15	Трудовое право	экзамен	4	4
ПК-15	Право социального обеспечения	экзамен	5	5
ПК-15	Производственная практика: преддипломная практика	зачет с оценкой	5	5

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе изучения дисциплины, описание шкал оценивания

2.1 Текущий контроль

КОЛЛОКВИУМ

Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.

Коллоквиум оценивается по следующим показателям:

1. Глубокое и прочное усвоение программного материала;
2. Полные, последовательные, грамотные и логически излагаемые ответы при видоизменении задания;
3. Владение разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ;
4. Владение профессиональной терминологией;
5. Полный конспект лекционных материалов.

Критерии оценивания коллоквиума

Студент полностью раскрыл содержание материала в объеме, предусмотренном программой, изложил материал грамотным языком в определенной логической последовательности, точно используя терминологию и символику; продемонстрировал сформированность и устойчивость полученных знаний. Возможны одна-две неточности при ответе на дополнительные вопросы, которые студент легко исправил по замечанию преподавателя.	20 баллов
Ответ студента имеет один из недостатков: в изложении вопроса допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один-два недочета при освещении основного содержания ответа, не исправленные по замечанию преподавателя; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении дополнительных вопросов, легко исправленные по замечанию преподавателя.	15 баллов
Студент неполно раскрыл содержание вопроса, но показал общее понимание материала и продемонстрировал умения, достаточные для дальнейшего усвоения программного материала; имеет затруднения или допустил ошибки в определении понятий, использовании терминологии и исправил их после нескольких наводящих вопросов преподавателя.	10 баллов
Студент обнаружил полное незнание и непонимание изучаемого учебного материала по дисциплине или не смог ответить ни на один из дополнительных вопросов по изучаемому материалу.	0 баллов

Шкала оценивания коллоквиума

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенции на данном этапе изучения дисциплины представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	20	15	10	0
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

ЗАДАНИЯ ТВОРЧЕСКОГО УРОВНЯ

Частично регламентированное задание, имеющее нестандартное решение и позволяющее диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать соб-

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ственную точку зрения. Может выполняться в индивидуальном порядке или группой обучающихся.

Показатели и критерии оценивания заданий творческого уровня

№ п/п	Показатели оценки	Критерии оценки
Базовая система знаний		
1	степень понимания студентом учебного материала	Каждый из предложенных показателей оценивается по критерию « выполнен - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 1 балл - 0 баллов »
2	теоретическая обоснованность решений, лежащих в основе замысла и воплощенных в результате	
3	научность подхода к решению задания	
4	владение терминологией	
Творческая часть		
1	оригинальность замысла	Каждый из предложенных показателей оценивается по критерию « выполнен - выполнен частично - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 2 балла - 1 балл - 0 баллов »
2	уровень новизны: комбинация ранее известных способов деятельности при решении новой проблемы /преобразование известных способов при решении новой проблемы/новая идея	
3	характер представления результатов (наглядность, оформление и др.).	

Шкала оценивания творческого задания

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенции на данном этапе изучения дисциплины за творческое задание представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	10-9	8-7	6-5	Менее 5
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

ЭССЕ

Самостоятельная письменная работа студента небольшого объема и свободной композиции. Эссе выражает индивидуальные впечатления и размышления по конкретному вопросу и заведомо не претендует на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета; может иметь философский, историко-биографический, публицистический, литературно-критический, научно-популярный или беллетристический характер.

Средство контроля, позволяющее оценить умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.

Показатели и критерии оценивания эссе

№ п/п	Показатели оценки	Критерии оценивания
1	Наличие логической структуры построения текста	Каждый из предложенных показателей оценивается по критерию « выполнен - частично выполнен - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 2 балла - 1 балл - 0 балл »
2	Понимание и правильное использование терминов и понятий, выделение причинно-следственных связей, наличие промежуточных и конечных выводов	
3	Наличие четко определенной личной позиции по теме эссе	
4	Адекватность аргументов при обосновании личной позиции	
5	Эстетическое оформление работы (аккуратность, форматирование текста, выделение и т.д.)	

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

		лов»
--	--	------

Шкала оценивания эссе

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенции на данном этапе изучения дисциплины за эссе представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	10-9	8-7	6-5	Менее 5
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Самостоятельная письменная аналитическая работа студента, которая способствует закреплению и систематизации знаний по одной или нескольким темам дисциплины. Цель контрольной работы – получить специальные знания и продемонстрировать навыки их практического применения.

Контрольная работа оценивается по следующим показателям:

1. Выполнение работы в полном объеме и без ошибок;
2. Зрелая, творческая, полностью самостоятельная работа;
3. Выполнение работы в соответствии с требованиями к оформлению.

Критерии оценивания контрольной работы

Полное, правильное и обоснованное решение; полностью самостоятельная работа; работа выполнена в соответствии с требованиями к оформлению	10 баллов
Решение в целом правильное и обоснованное, но допущены незначительные ошибки либо решение является неполным, допускается незначительная подсказка со стороны преподавателя; работа выполнена в соответствии с требованиями к оформлению	8 баллов
Решение содержит обоснование, ход рассуждений в целом верный, но при этом допущены существенные ошибки, студент продемонстрировал недостаточное умение правильно применять знания, полученные в процессе изучения дисциплины, либо работа выполнена при существенной помощи преподавателя; работа выполнена с некоторыми нарушениями требований к оформлению	6 баллов
Отсутствует решение задачи, либо отсутствует обоснование решения, либо решение содержит обоснование, но допущены грубые ошибки, приведшие к абсолютно неверной квалификации; работа выполнена без учета требований к оформлению	0 баллов

Шкала оценивания контрольной работы

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенций на данном этапе изучения дисциплины представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	10	8	6	0
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

РЕФЕРАТ

Самостоятельная письменная аналитическая работа, выполняемая на основе преобразования документальной информации и раскрывающая суть изучаемой темы; представляет собой краткое изложение содержания книги, научной работы, результатов изучения научной проблемы важного социально-культурного, народнохозяйственного или политического значения. Реферат отражает различные точки зрения на исследуемый вопрос, в том числе точку зрения самого автора.

Показатели и критерии оценивания реферата

№ п/п	Показатели оценки	Критерии оценивания
1	Новизна текста (актуальность темы исследования; новизна и самостоятельность в постановке проблемы, формулирование нового аспекта известной проблемы в установлении новых связей (межпредметных, внутрипред-	Каждый из предложенных показателей оценивается по крите-

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

	метных, интеграционных); умение работать с исследованиями, критической литературой, систематизировать и структурировать материал; самостоятельность оценок и суждений).	рию« выполнен - частично выполнен - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 2 балла - 1 балл - 0 баллов »
2	Степень раскрытия сущности вопроса (соответствие плана теме реферата; соответствие содержания теме и плану реферата; полнота и глубина знаний по теме; умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному проблеме).	
3	Обоснованность выбора источников (оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования, в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).	
4	Соблюдение требований к оформлению (насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы; оценка грамотности и культуры изложения, в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры, владение терминологией; соблюдение требований к объёму реферата).	
5	Ответы на дополнительные вопросы	

Шкала оценивания реферата

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенции на данном этапе изучения дисциплины за реферат представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	10-9	8-7	6-5	Менее 5
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

ДЕЛОВАЯ ИГРА

Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.

Показатели и критерии оценивания участия в деловой игре

1	Активное участие в работе группы	Каждый из предложенных показателей оценивается по критерию« выполнен - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 1 балла - 0 баллов »
2	Умение использовать при выработке решений рекомендуемых (обязательных, если игра на освоение определенного учебного материал) приемов, методов	
3	Предложение собственных вариантов решения проблемы	
4	Наличие в решении новизны, оригинальности, нестандартности с учетом ограничений и рациональности принятого решения	
5	Самостоятельный анализ фактов, событий и явлений в их взаимосвязи и диалектическом развитии	
6	Умение быстро принимать решения с учетом экспертизы решений других групп	
7	Умение аргументировать и отстаивать свое мнение при защите решений и согласованность решения внутри группы	
8	Соблюдение правил делового этикета	
9	Умение использовать различные информационные источники (научную литературу, справочные материал, нормативные документы)	
10	Характер представления результатов (наглядность, оформление, донесение до слушателей и др.)	

Шкала оценивания участия в деловой/ролевой игре

Зависимость баллов и уровня сформированности компетенций на данном этапе изучения дисциплины представлены в следующей таблице:

Баллы в БРС Университета	10-9	8-7	6-5	Менее 5
Уровень сформированности компетенции	Повышенный	Высокий	Пороговый	Не сформированы

2.2 Курсовая работа

Не предусмотрено учебным планом

2.3 Промежуточная аттестация в форме зачета

Зачёт – форма проверки знаний обучающихся. При успешном прохождении зачёта в ведомость и зачётную книжку ставится пометка об успешном прохождении испытания по дисциплине или её разделу. В ходе зачёта учитывается уровень знания, умения и владения обучающегося по изучаемой дисциплине.

Показателями и критериями оценивания учебных достижений по дисциплине (выставлении отметки о зачете) являются результаты текущего контроля.

Шкала оценивания учебных достижений по дисциплине, завершающейся зачётом без оценки

Баллы по дисциплине*	60 и менее		61-73		74-90		91-100
Итоговая оценка по дисциплине*	Незачет			Зачет			
Баллы в международной шкале ECTS с буквенным обозначением уровня	<50	51-60	61-67	68-73	74-83	84-90	91-100
	F	Fx	E	D	C	B	A
Уровень сформированности компетенций	Не сформированы		Пороговый		Высокий		Повышенный

*Оценка, полученная студентом за промежуточную аттестацию, выставляется с учетом баллов, полученных за текущий контроль (сумма баллов за зачет и текущий контроль).

2.4 Промежуточная аттестация в форме экзамена

Не предусмотрено учебным планом.

2.5 Описание показателей и критериев оценивания компетенций, сформированных дисциплиной

После выполнения студентом всех видов оценочных средств, указанных в рабочей программе дисциплины, производится оценка уровня сформированности компетенций по дисциплине:

Код компетенции	Уровень сформированности компетенции	Основные признаки освоения компетенций		
		Знать	Уметь	Владеть
ОПК-1	Пороговый	законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации	соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации	способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года

Обновлена на 2023/2024 учебный год

	Высокий	трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда	соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда	способностью соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда
	Повышенный	трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; отличия российского и иностранного трудового законодательства	соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; различать российское и иностранное трудовое законодательство	способностью соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, касающиеся правового регулирования Международной организации труда; способностью различать российское и иностранное трудовое законодательство
ПК-1	Пороговый	основы разработки нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности	участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности	способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности
	Высокий	основы разработки нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права	участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права	способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права
	Повышенный	основы разработки нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, практику применения международного трудового законодательства	участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, применять международное трудовое законодательство	способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности и международных конвенций в сфере трудового права, применять международное трудовое законодательство

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

ПК-5	Пороговый	основы применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности	применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
	Высокий	основы применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности, норм международного трудового права	применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права
	Повышенный	основы применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности, норм международного трудового права	применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права, нормы, регулирующие деятельность международных судебных органов	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, нормы международного трудового права, нормы, регулирующие деятельность международных судебных органов
ПК-7	Пороговый	структуру юридических документов	подготавливать юридические документы	навыками подготовки юридических документов
	Высокий	структуру юридических документов в сфере трудового права	подготавливать юридические документы в сфере трудового права	навыками подготовки юридических документов в сфере трудового права
	Повышенный	структуру юридических документов в сфере трудового права и регулирующих деятельность МОТ	подготавливать юридические документы в сфере трудового права и в сфере функционирования МОТ	навыками подготовки юридических документов в сфере трудового права и функционирования МОТ
ПК-15	Пороговый	нормативные правовые акты	толковать нормативные правовые акты	способностью толковать нормативные правовые акты
	Высокий	нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда	толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда	способностью толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда
	Повышенный	нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников	толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников	способностью толковать нормативные правовые акты в сфере рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Методика формирования оценки по дисциплине. Успеваемость студента оценивается в баллах и состоит из:

- суммы баллов за выполнение заданий текущего контроля (обучающийся может получить в сумме не более 70 баллов);

- баллов за посещаемость (не более 10 баллов);
 - баллов за активность на занятиях (занятия в интерактивной форме – п. 6. Формы проведения занятий), выполнение дополнительных заданий и пр. по усмотрению преподавателя, ведущего дисциплину – премиальные баллы (не более 20 баллов).

Полученные итоговые баллы по дисциплине переводятся в оценку по традиционной пятибалльной шкале оценивания и по 100-балльной шкале оценок Европейской системы перевода и накопления баллов (ECTS) в соответствии с таблицами, представленными в п. Таблицами. 1, 2. Оценки в пятибалльной шкале выставляются в ведомости и зачетные книжки, в 100-балльной – в ведомости.

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности приводятся в соответствующих методических материалах и локальных нормативных актах Университета (Положение «О текущем контроле успеваемости, промежуточной аттестации и балльно-рейтинговой системе оценки учебных достижений студентов», Положение «Об оценочных средствах», Положение «О контроле самостоятельности выполнения письменных работ обучающимися университета с использованием системы «Антиплагиат ВУЗ» и др.).

Уровень сформированности компетенции № 1 (№ N) определяется перечнем оценочных средств:

Оценочное средство (в том числе экзамен, зачет с оценкой при наличии)	Уровень сформированности компетенции*			Средний уровень сформированности компетенций по каждому оценочному средству
	Студент №1	...	Студент № N	
.....			
Итоговый уровень:			

* пороговый, высокий или повышенный

Итоговый (общий/средний) уровень рассчитывается как среднее арифметическое с округлением в сторону более высокого уровня.

Далее делается вывод об общем уровне освоения компетенций студентами в ходе изучения дисциплины:

Оценочный лист по дисциплине

ФИО студента	Уровень сформированности компетенций								
	Общекультурные компетенции			Общепрофессиональные компетенции			Компетенции по видам деятельности		
	№ 1	№ N	Уровень сформированности общекультурных компетенций	№ 1	№ N	Уровень сформированности общепрофессиональных компетенций	№ 1	№ N	Уровень сформированности компетенций по виду деятельности № 1
Студент № 1									
Студент № 2									
.....									

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Типовые задания для контрольной работы №1

Вариант № 1.

1. Раскройте подробно деятельность Международной конференции труда(МКТ) как органа Международной организации труда (состав, роль, порядок формирования, задачи, функции и т.п.).

2. Проведите с помощью таблицы сравнительно-правовой анализ Конвенций и Рекомендаций МОТ, как основных ее документов по различным параметрам, отмечая главные их особенности. В конце таблицы приведите несколько конкретных примеров таких документов (с указанием их названий и реквизитов).

КОНВЕНЦИИ МОТ	РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ

Вариант № 2.

1. Проанализируйте (письменно) Конвенции МОТ № 95 “Об охране заработной платы” и №100 “О равном вознаграждении”.

Укажите, каким образом данные Конвенции соотносятся с национальным законодательством в сфере труда и где, в каких нормах они находят свое выражение?

Какие на современном этапе существуют проблемы в их реализации для нашей страны? Ответы аргументируйте.

2. Раскройте подробно деятельность Административного совета как органа Международной организации труда (состав, роль, порядок формирования, задачи, функции и т.п.).

Вариант № 3.

1. Проведите с помощью таблицы сравнительно-правовой анализ Конвенций и Рекомендаций МОТ, как основных ее документов по различным параметрам, отмечая главные их особенности. В конце таблицы приведите несколько конкретных примеров таких документов (с указанием их названий и реквизитов).

2. Проанализируйте (письменно) Конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятости» и № 122 «О политике в области занятости».

Укажите, каким образом данные Конвенции соотносятся с национальным законодательством в сфере труда и занятости, и где, в каких нормах они находят свое выражение?

Какие на современном этапе существуют проблемы в их реализации для нашей страны? Ответы аргументируйте.

Вариант № 4.

1. Проанализируйте (письменно) Конвенции МОТ № 138 “О минимальном возрасте” и № 182 “Об искоренении наихудших форм детского труда”.

Укажите, каким образом данные Конвенции соотносятся с национальным законодательством в сфере труда и занятости, и где, в каких нормах они находят свое выражение? Какие на современном этапе существуют проблемы в их реализации для нашей страны? Ответы аргументируйте.

2. Ректор университета издал распоряжение, в соответствии с которым всем абитуриентам, зачисленным в университет по итогам вступительных испытаний, надлежало в течение недели осуществлять работы по благоустройству университета. Студент Д. организовал митинг, на котором потребовал от ректора отменить незаконное, по его мнению, распоряжение ректора, в противном случае угрожая провести забастовку в соответствии со ст. 37 Конституции РФ.

В каких общественных отношениях находятся студенты и университет? Вправе ли студенты провести забастовку?

Вариант 5.

1. К. поступил на работу для выполнения строительных работ на дому к своему дальнему родственнику Д. Проработав неделю, К. попросил, чтобы Д. заключил с ним трудовой договор, завел трудовую книжку и произвел двойную оплату за работу в выходные дни. Д. отказался выполнить требования К., а по истечении двух дней, когда последний закончил кладку кафеля в ванной комнате, произвел с ним расчет и сказал, что больше в его помощи не нуждается. К. обратился в суд, дополняя свои требования еще и восстановлением на прежней работе.

Решите дело.

2. С. заключил трудовой договор о работе в качестве дворника ТСЖ «БЛ». Через месяц после начала работы он заболел гриппом, в связи с чем по его просьбе работу выполнял его сын, двенадцатилетний Н. С. проболел восемь дней. После выздоровления он продолжил работу. При получении заработной платы С. обнаружил, что заработную плату за дни болезни ему не начислили. Не согласившись с этим, он обратился с иском к ТСЖ «БЛ» о взыскании заработной платы за восемь дней (время болезни). В исковом заявлении он указал, что, хотя и не выходил на работу в эти дни, работу за него выполнял его сын. В отзыве на исковое заявление представитель ТСЖ «БЛ» указал, что в указанные дни С. на работу не выходил, листок нетрудоспособности для оплаты не предъявлял. Его сыну всего 12 лет, в связи с чем с ним не может быть заключен трудовой договор.

Допускается ли представительство в трудовых отношениях при выполнении трудовых отношений? Может ли быть допущено в работе лицо, не достигшее 16 лет, и в каких случаях? Каковы последствия фактического допуска к работе несовершеннолетнего, не достигшего 16 лет? Разрешите спор по существу.

Вариант 6.

1. А. работал главным врачом муниципального учреждения здравоохранения «Центральная районная больница Невского района». В связи с задержкой выплаты заработной платы персоналу больницы он был дисквалифицирован Постановлением мирового судьи. В связи с дисквалификацией и отсутствием в больнице вакантных мест Приказом Главы Администрации Невского района В. он был уволен со ссылкой на п. 8 ст. 83 Трудового кодекса РФ.

Не согласившись с увольнением, А. обратился в районный суд с иском о признании увольнения незаконным. В основании своих исковых требований он указал, что в соответствии с Уставом МУЗ «ЦРБ Невского района» он был назначен на должность главного врача распоряжением Главы Администрации 29 декабря 2010 г. сроком на 5 лет. Главой Администрации с ним был заключен трудовой договор на этот же срок. Действительно, в июле 2007 г. он был дисквалифицирован. Однако в силу ч. 2 ст. 83 Трудового кодекса РФ до увольнения ему работодателем должны были быть предложены вакантные должности. Действительно, в МУЗ «ЦРБ» отсутствуют вакантные должности, однако трудовой договор был заключен им с Администрацией района. Таким образом, именно администрация района является для него работодателем. Уже более полугодом в связи с уходом на пенсию предыдущего работника в администрации вакантна должность начальника отдела здравоохранения, выполнение работы по которой соответствует квалификации А.

Кто является сторонами в трудовом правоотношении главного врача МУЗ «ЦРБ»? Разрешите спор.

2. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же иные нормативные акты, составьте таблицу «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» для следующих категорий:

- 1) Женщины и лица с семейными обязательствами;
- 2) Лица, работающие по совместительству;

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»
 Рабочая программа дисциплины
 Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда
 Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная
 Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года
 Обновлено на 2023/2024 учебный год

3) Работники религиозных организаций;

4) Дипломатические работники.

Вариант 7.

1. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же иные нормативные акты, составьте таблицу «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» для следующих категорий:

1) Работники в возрасте до 18 лет;

2) Лица, работающие вахтовым методом;

3) Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) Работники, работающие у работодателей – физических лиц.

Категория работников	Заключение ТД	Изменение ТД	Расторжение ТД	Рабочее время	Время отдыха	Оплата труда
----------------------	---------------	--------------	----------------	---------------	--------------	--------------

2. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же учебно-методическую литературу, дайте подробный ответ на вопрос: Правовое положение работников религиозных организаций, его отличия от правового статуса других категорий.

Типовые вопросы для коллоквиума №1

1. Подберите определение понятиям «Труд», «Общественная организация труда», «Социально-трудовые права».

2. Найдите в нормах Конституции РФ положения относительно социальных и трудовых прав граждан и их защите, законспектируйте их.

3. Отрадите основные задачи и функции МОТ в таблице:

Задачи МОТ	Функции МОТ
------------	-------------

4. Проанализируйте содержание принципов защиты трудовых прав и приведите примеры правовых норм, в которых эти принципы нашли свое отражение.

Результаты отразите в таблице:

Принцип запрета дискриминации в трудовых отношениях	Его краткая характеристика	Реализация данного принципа в действующем законодательстве (отечественном и международном)
---	----------------------------	--

5. Охарактеризуйте основные причины создания Международной организации труда (путем составления таблицы).

6. Проведите сравнительно-правовой анализ Международной организации труда как субъекта отношений, заполнив данную таблицу:

МОТ как субъект международно-правовых отношений	МОТ как субъект частноправовых отношений
---	--

7. Составьте схему: «Порядок формирования органов Международной организации труда»

8. Составьте схему: «Структура и компетенция органов МОТ» (по иерархии).

9. Приведите примеры международных норм (из конкретных документов) по защите трудовых прав.

10. Составьте таблицу, в которой будут отражены отличия между конвенциями и рекомендациями МОТ (по различным параметрам):

КОНВЕНЦИИ МОТ	РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ
---------------	------------------

11. Проанализируйте (на примере конкретных конвенций, рекомендаций и т.д.):

1) акты МОТ, запрещающие принудительный и обязательный труд;

- 2) акты МОТ, устанавливающие равенство работников и запрещение дискриминации в сфере труда и занятости;
- 3) акты МОТ, регулирующие вопросы социального партнерства, право трудящихся на объединение и связанные с ним права;
- 4) акты МОТ, опосредующие политику занятости;
- 5) акты МОТ по вопросам трудовых договоров и договоров производственного ученичества.;
- 6) акты МОТ по охране заработной платы и об ограничении продолжительности рабочего времени;
- 7) акты МОТ в области безопасности и гигиены труда;
- 8) акты МОТ по вопросам защиты лиц с семейными обязанностями.

Для каждой категории данных актов МОТ найдите в отечественном законодательстве источники и укажите соответствующую норму (статью и т.п.), где данные акты МОТ находят свое выражение?

12. Дайте понятие механизмам международного контроля за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.

13. Раскройте в таблице соотношение международного и внутригосударственного уровней контроля за применением международных трудовых норм, в чем он выражается:

Международный контроль за применением международных трудовых норм	Внутригосударственный контроль за применением международных трудовых норм

14. Составьте примерный образец Жалобы государства-члена МОТ в связи с несоблюдением ратифицированной им конвенции.

15. Найдите и законспектируйте наиболее важные положения Программы сотрудничества России и Международной организации труда?

Типовые задания для деловой игры №1

Тема игры: «Дискриминация в сфере труда».

Цели деловой игры.

Основными целями деловой игры «Дискриминация в сфере труда» являются:

- 1) формирование у студентов навыков подготовки документов правового характера;
- 2) формирование навыков коллективной работы, взаимодействия с управленческим персоналом, общественными организациями, рядовыми работниками;
- 3) формирование навыков отстаивания и защиты прав человека;
- 4) приобретение навыков анализа конкретной ситуации;
- 5) углубление знаний по трудовому праву.

Вариант практической ситуации и роли (состав участников).

Ван Ли и Симота сначала вместе закончили школу, а после окончания колледжа оба поступили работать на машиностроительный завод «Тойота» слесарями 5 разряда. В связи с сокращением численности работников (слесарей 5 разряда) Ван Ли был уволен на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а Симота оставлен на работе. Ван Ли обратился к начальнику цеха с требованием объяснить, почему при равной квалификации, производительности труда и стаже работы он был уволен, а Симота нет. Начальник цеха объяснил, что Симота является членом профсоюза, а Ван Ли два года назад вышел из профсоюза, заявив об его бесполезности. Уволить члена профсоюза сложнее, поэтому для увольнения был выбран Ван Ли

Была ли допущена дискриминация в сфере труда в отношении Ван Ли?

Подготовка и проведение деловой игры.

Преподаватель заранее (не менее чем за две недели) знакомит студентов с целями деловой иг-

ры, объясняет задачи всех участников и распределяет роли с учетом пожеланий студентов. Всем участникам деловой игры выдается задание, которое они выполняют за пределами учебного расписания, консультируясь с преподавателем.

Проекты документов, подготовленные студентами до проведения деловой игры, предъявляются экспертам, они готовят по ним свои письменные заключения и доводят свое мнение до сведения группы перед началом игры.

Примерные темы эссе №1

1. Международные стандарты труда и их отражение в современном трудовом законодательстве России.
2. Единство частных и публичных начал в регулировании международных трудовых отношений.
3. Международная организация труда в механизме реализации и защиты трудовых прав граждан.
4. Основные права человека в сфере труда и их защита.
5. Трудовые отношения с участием иностранцев в системе международного частного и трудового права России.
6. Трудовые права в правоприменительной практике Европейской социальной хартии.
7. Проблемы международно-правового регулирования труда.
8. Принципы МОТ относительно права на забастовку.
9. Проблемы соотношения социально-трудовых прав в международном и внутригосударственном праве.
10. Правовые приоритеты политики МОТ в сфере труда на современном этапе.
11. Правовые аспекты контроля МОТ за применением международных норм о свободе объединения.
12. Проблемы применения конвенций МОТ в России.
13. Международно-правовые основы деятельности Международной организации труда.
14. Проблемные аспекты Международной организации труда на современном этапе развития международного сотрудничества в сфере труда и социального обеспечения.
15. Международная организация труда как субъект международно-правовых отношений и специализированное учреждение ООН.
16. Международная организация труда как субъект частно - правовых отношений.
17. Проблемы имплементации актов Международной организации труда в национальные системы трудового права.
18. Акты МОТ в области безопасности и гигиены труда. Проблемы применения.
19. Проблемы функционирования механизмов международного контроля за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.
20. Проблемы правового сотрудничества Международной организации труда и России на современном этапе.

Типовые задания творческого уровня №1

1. Перевод в электронную форму (сканирование, форматирование, вычитка) монографической работы или сборника статей по дисциплине «Правовой статус МОТ».
2. Представление пакета статистических данных (таблиц, графиков) по темам курса «Правовой статус МОТ».
3. Написание комментария (аналитического обзора) к пакету статистических таблиц, графиков по курсу «Правовой статус МОТ».

4. Разработка Web-страницы по одной из тем курса «Правовой статус МОТ».
5. Разработка Web-страницы, посвященной какой-либо теоретической проблеме или жизни и творчеству выдающегося ученого-исследователя в области международного трудового права.
6. Создание графических иллюстраций (рисунков, картин, компьютерной графики) по курсу «Правовой статус МОТ».
7. Подготовка серии задач или ситуаций (не менее 5) по вопросам международного трудового права.
8. Подборка серии афоризмов (не менее 10) о труде и по международному трудовому праву.
9. Представление видео-документа или видеосюжета по международному трудовому праву.
10. Представление аудио-документа или аудио-сюжета по международному трудовому праву.
11. Подборка серии портретов ученых в области международного трудового права с их краткими биографиями.
12. Представление материала по международному трудовому праву в творческой литературной форме (стихотворение, поэма, песня, басня, рассказ, анекдот и т.п.).
13. Проведение игр: «КВН», «Что? Где? Когда», «Поле чудес», «Своя игра» и др. по вопросам и проблемам международного трудового права и трудового законодательства.
14. Проектирование, разработка и оформление стенгазет с фото-сюжетами по итогам проведения семинаров, игр, деловых игр, конференций и других знаковых событий по дисциплине «Правовой статус МОТ».

Примерные темы рефератов №1

1. Роль Международной организации труда в регулировании трудовых отношений.
2. Основные этапы становления и развития Международной организации труда.
3. Международная организация труда на современном этапе развития международного сотрудничества в сфере труда и социального обеспечения.
4. Международная организация труда как субъект международно-правовых отношений и специализированное учреждение ООН.
5. Имунитеты и привилегии Международной организации труда.
6. Международная организация труда как субъект частно-правовых отношений.
7. Структура Международной организации труда и порядок формирования ее органов.
8. Основные органы Международной организации труда: понятие, виды, функции и полномочия.
9. Специализированные органы Международной организации труда.
10. Понятие и правовая природа актов Международной организации труда.
11. Запрещение принудительного труда в актах Международной организации труда.
12. Равенство работников и запрещение дискриминации в актах Международной организации труда.
13. Социальное партнерство, право трудящихся на объединение и связанные с ним права в актах Международной организации труда.
14. Акты Международной организации труда, опосредующие политику занятости.
15. Акты Международной организации труда по вопросам трудовых договоров и договоров производственного ученичества.
16. Акты Международной организации труда об охране заработной платы и об ограничении продолжительности рабочего времени.
17. Акты Международной организации труда в области безопасности и гигиены труда.
18. Защита лиц с семейными обязанностями в актах Международной организации труда.
19. Понятие и общая характеристика механизмов международного контроля за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.

20. Система и особенности международных контрольных механизмов за соблюдением международно-правовых актов в сфере труда.

Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Понятие, значение и общая характеристика деятельности Международной организации труда.
2. Международно-правовые основы деятельности Международной организации труда.
3. Основные принципы деятельности и задачи Международной организации труда.
4. Функции Международной организации труда и правовые формы их реализации.
5. Роль Международной организации труда в регулировании трудовых отношений.
6. Учреждение Международной организации труда и причины ее создания.
7. Основные этапы становления и развития Международной организации труда.
8. Международная организация труда на современном этапе развития международного сотрудничества в сфере труда и социального обеспечения.
9. Международная организация труда как субъект международно-правовых отношений и специализированное учреждение ООН.
10. Участники Международной организации труда.
11. Международно-правовой статус Международной организации труда.
12. Иммунитеты и привилегии Международной организации труда.
13. Международная организация труда как субъект частно-правовых отношений.
14. Структура Международной организации труда и порядок формирования ее органов.
15. Основные органы Международной организации труда: понятие, виды, функции и полномочия.
16. Специализированные органы Международной организации труда.
17. Понятие и правовая природа актов Международной организации труда.
18. Общая характеристика Конвенций и Рекомендаций, основные различия между ними.
19. Порядок разработки и принятия Конвенций и Рекомендаций Международной организации труда.
20. Исполнение Конвенций и Рекомендаций Международной организации труда.
21. Имплементация актов Международной организации труда в национальные системы трудового права.
22. Запрещение принудительного труда в актах Международной организации труда.
23. Равенство работников и запрещение дискриминации в актах Международной организации труда.
24. Социальное партнерство, право трудящихся на объединение и связанные с ним права в актах Международной организации труда.
25. Акты Международной организации труда, опосредующие политику занятости.
26. Акты Международной организации труда по вопросам трудовых договоров и договоров производственного ученичества.
27. Акты Международной организации труда об охране заработной платы и об ограничении продолжительности рабочего времени.
28. Акты Международной организации труда в области безопасности и гигиены труда.
29. Защита лиц с семейными обязанностями в актах Международной организации труда.
30. Понятие и общая характеристика механизмов международного контроля за соблюдением международных норм в сфере трудовых отношений.
31. Система и особенности международных контрольных механизмов за соблюдением международно-правовых актов в сфере труда.

40.03.01 Юриспруденция, направленность «Международно-правовая»

Рабочая программа дисциплины

Дисциплина: Б1.В.ДВ.09.01 Правовой статус Международной организации труда

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Разработана для приема 2019/2020, 2020/2021 учебного года

Обновлена на 2023/2024 учебный год

32. Соотношение международного и внутригосударственного уровней контроля за применением международных трудовых норм.
33. Виды контрольного механизма Международной организации труда.
34. Механизм контроля за реализацией Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
35. Механизм регулярного контроля за применением международных трудовых стандартов.
36. Специализированные контрольные органы Международной организации труда.
37. Формы и процедуры контрольного механизма Международной организации труда.
38. Жалоба государства-члена Международной организации труда в связи с несоблюдением ратифицированной им конвенции.
39. Дополнительные процедуры контроля Международной организации труда.
40. Основные этапы в развитии международно-правового сотрудничества России и Международной организации труда.
41. Правовое сотрудничество Международной организации труда и России на современном этапе.
42. Формы правового сотрудничества России и Международной организации труда.
43. Участие России в реализации универсальных программ Международной организации труда.
44. Программа сотрудничества России и Международной организации труда.